



MAGAZÍN

ROČNÍK 7 / ČÍSLO 2 / 2014

ČASOPIS ZAMĚSTNANCŮ ČKD GROUP



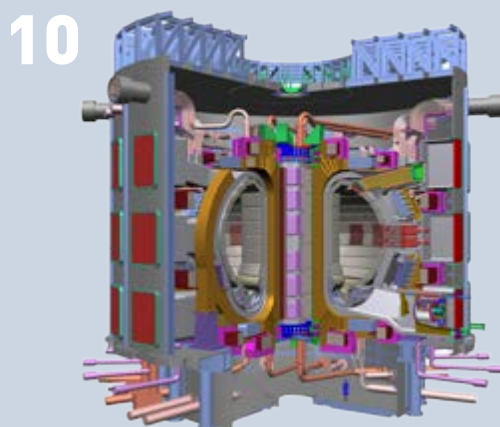


foto na titulní straně:
Výstavba ZEVO Chotikov

ČKD Magazín, časopis zaměstnanců ČKD GROUP

Neprodejné. Číslo 2/2014. Vyšlo 19. 12. 2014 v nákladu 850 ks. Vychází 2x ročně. Vydavatel: ČKD GROUP, a.s., Praha 10, Na Sychrově 975/8, PSČ 101 00, Česka republika.

IČ: 27129357. Redakční rada: ČKD GROUP: Radmila Folbergerová (předsedkyně), ČKD PRAHA DIZ: Anna Petrová, ČKD ELEKTROTECHNIKA: Ludmila Borzová, ČKD ENERGY: Jana Kopicová, ČKD Construction: Michaela Kuňáková, internet: www.ckd.cz.

Všem přispěvatelům děkujeme za informace. Fotografie: archiv ČKD GROUP. Nepodepsané články připravila redakce. Koncept, design, editace a produkce: Promosport Agency a.s. Registrace MK ČR E 18181. ISSN 1803-1781. © ČKD Magazín, 2014. Všechna práva vyhrazena.

OBSAH

Nová firma ve skupině ČKD GROUP – ČKD CONSTRUCTION se představuje	04
Reportáž z výstavby spalovny v Chotíkově	05
Tunel Blanka se má otevřít podle harmonogramu na přelomu března a dubna 2015	06
ČKD PRAHA DIZ má staronovou zakázku pro Lukoil	07
Se snižováním emisí v ArcelorMittal Energy Ostrava pomůže také ČKD	08
ČKD ENERGY dodá linku na výrobu pelet	09
Pokračuje rekonstrukce a modernizace plavebních komor ve slovenském Gabčíkově	09
Tým je základem úspěchu – Ing. Tomáš Caha o projektu Synthos	10
ČKD ELEKTROTECHNIKA do tendru v oblasti jaderné fúze	10
Prvním claim manažerem v ČKD PRAHA DIZ je Ing. Michal Kasan	11
Rozhovor s Martinem Žourem, který pro skupinu ČKD GROUP získává obchodní příležitosti především na Ukrajině a v arabských zemích	12
Chytré technologie pro Chotíkov	13
V ČKD PRAHA DIZ komunikují efektivněji	13
Kompletní dodávka na klíč pro Důl Darkov (OKD) FKZ do Běloruska	14
V Kazachstánu mají České terasy	15
Modernizace trolejbusů v San Francisku s účastí ČKD ELEKTROTECHNIKA	15
Rozhovor s novým finančním ředitelem ČKD PRAHA DIZ Ing. Martinem Frelichem	16
Ing. Miloš Holcner zůstává značce ČKD věrný od studií	17
Personální ředitel ČKD GROUP David Vít o získávání absolventů pro firmy skupiny	18
Jubileum Petra Břízy	18
Pohled do historie – tramvaje se značkou ČKD	19
Basketbalový Nymburk má v sestavě pět Američanů	20
Hokejová Sparta pomáhá – má novou nadaci	21
Pohoda je, když na moři krásně fouká, aneb hobby Ing. Pavla Beyra	22
Nový památník zakladatele ČKD Emila Kolbena slavnostně odhalen	23
Soutěž o vstupenky na sportovní utkání	23



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

máme zde konec roku 2014 a potřebu poděkovat za vaši práci a čas pro skupinu ČKD GROUP. Jaké je stručné zhodnocení tohoto roku? V celkovém součtu jsme oproti plánu výrazně navýšili tržby jako důsledek silné fakturace realizovaných projektů, jejichž počet a zároveň věcný rozsah zaznamenaly skutečně skokový nárůst. Naopak nesplnili jsme kontrakční plán nově přijatých zakázek, toto neplnění musíme dohnat nejlépe již v první polovině roku 2015. Mělo by se to podařit vzhledem k velkému množství rozpracovaných projektů. Krok za krokem směřujeme ke složitějším a komplexnějším dodávkám s dlouhodobým cílem být úspěšný a spolehlivý EPC dodavatel.

Ve vlastní realizaci firemních činností se učíme být efektivní, odstraňovat naše chyby a nejakost. Často se ještě pereme s vlastní nedůsledností, alibismem, neschopností dotahovat věci do úplného konce, neochotou spolu komunikovat a sdílet informace, stejně tak vypnout se k hranicím svých možností. Nejsme důslední v průběžné kontrole plnění stanovených úkolů. V řadě případů se spíše jen bráníme, než abychom měli situaci pod kontrolou a tím vítězili. Důsledkem jsou neplánované vícenáklady, resp. absence požadované ziskovosti.

Nejen proto musíme do našich Akčních plánů nově připravené Strategie pro období 2015-2017 zapracovat a věnovat největší pozornost realizaci firemních procesů (obchod, finance, personální oblast, technika, řízení projektů, nákup, montáž, jakost a kvalita, uvádění do provozu atd.) a její důsledné kontrole.

Žádný podnik nemůže dodržet svá předsevzetí, resp. plány, nebo se přizpůsobit změnám trhu, pokud nebudou zaměstnanci a manažeři dodržovat a prosazovat disciplínu důsledné a efektivní realizace, neboť právě ona je propojovacím článkem mezi záměry a výsledky. Preferovat budeme zaměstnance a manažeře, kteří budou úspěšně realizovat - dotahovat věci do konce! Budeme toto upřednostňovat před pouhým koncepčním rozvažováním a plánováním, resp. jinak - není tak důležité, co si myslíme nebo říkáme, jaké máme nápady či glosy, důležité je to, co jsme sami skutečně udělali!

Realizační proces udává tempo všemu ostatnímu. Umožňuje vnímat, co se odehrává okolo nás - interně ve firmě i externě v našem segmentu podnikání. Je to nejlepší nástroj přechodu a změny k vyšší kvalitě, lepší než podniková filosofie. Firma, která je soustředěná na výkon a realizační procesy, se mění rychleji než ostatní, protože vnímá lépe skutečnou situaci. Konkurenční rozdíl mezi určitou firmou a jejím soupeřem na trhu dnes nejčastěji spočívá v realizační výkonnosti, ne v tom, jak je postavena strategie.

Platí, že realizační schopnost v hlavních firemních činnostech je obrovským problémem ve většině firem doma i v zahraničí, víme, že o nás to platí beze zbytku. Je špatné, že tomuto problému se stále nevěnuje dostatečná pozornost. Nedostatečná realizační výkonnost sama o sobě představuje největší překážku úspěchu a příčinu většiny nezdarů, jejichž důvody se ale chybně hledají někde jinde.

V roce 2015 nám všem přeji zdraví, sílu a schopnost úspěšně realizovat svěřené úkoly, schopnost učit se od úspěšného světa kolem nás, vašeň a zanícení pro práci ve firmách skupiny ČKD GROUP. Podporujme se navzájem, když tomu tak bude, hodně spolu zvládneme.

Ing. Jan Musil, CSc.
předseda představenstva a generální ředitel ČKD GROUP, a.s.



„V ČKD CONSTRUCTION MÁME ZKUŠENÝ REALIZAČNÍ TÝM, BUDEME HO POSTUPNĚ DOPLŇOVAT,“ říká nový šéf nové firmy skupiny ČKD GROUP LUBOMÍR TŘESLÍN

Ing. Lubomír Třeslín, Ph.D. (1962) je předsedou představenstva a výkonným ředitelem zatím nejmladší firmy ve skupině ČKD GROUP – ČKD CONSTRUCTION, a.s., teprve několik týdnů (společnost byla do obchodního rejstříku zapsána počátkem října 2014, pozn. redakce). Před sebou má ale on i firma hodně velké výzvy – úspěšně dokončit stavební část spalovny komunálního odpadu v Chotíkově a zároveň z ČKD CONSTRUCTION postupně vybudovat firmu, která bude kvalitním partnerem pro ČKD PRAHA DIZ a ČKD ENERGY v dodávkách stavebních prací, stejně jako dodavatelem např. multifunkčních hal, obchodních domů atd. Na konci listopadu odpověděl přímo na stavbě v Chotíkově Magazínu ČKD GROUP na několik otázek a novou společnost stručně představil. Nastínil i její vize a plány.

Kdy a s jakým záměrem vznikla ČKD CONSTRUCTION? Čím konkrétně se nová firma ve skupině ČKD GROUP zabývá?

ČKD CONSTRUCTION, a.s. vznikla z rozhodnutí majitele skupiny ČKD GROUP a jejím hlavním záměrem je provádět stavební činnosti pro sesterské společnosti ČKD PRAHA DIZ, a.s. a ČKD ENERGY, a.s. a jejich projekty. Do současné doby se na tyto činnosti vždy najímaly stavební firmy s dobrými či špatnými ekonomickými výsledky či dopady pro ČKD. Vlastně i proto nově vzniklá společnost ihned převzala stavební část na jednom ze stěžejních projektů ZEVO Chotíkov, kde dokončí kompletní stavební objekty.

Jaké je personální složení, případně z jakých firem a profesí přišli noví kolegové?

Snažili jsme se s vedením ČKD GROUP začlenit do nově vzniklé společnosti kvalitní techniky jak z ČKD PRAHA DIZ, tak ze společnosti CODECO Construction. Všichni technici mají autorizaci ve svém oboru, tj. autorizovaný inženýr nebo autorizovaný technik.

Hledáte ještě další profesní posily do týmu, kolik jich zhruba bude a v jakých profesích?

Samozřejmě chceme expandovat, zvyšovat tržby a mít k nim i přiměřený zisk. S tržbami rostou nároky na kvalitní tým, který se bude úměrně rozrůstat se získanými zakázkami jak uvnitř skupiny ČKD GROUP, tak těmi externími. Naše firma byla založena a budujeme ji jednak pro potřebu společností ČKD GROUP, jednak proto, aby

získávala realizační projekty mimo skupinu ČKD ve všech segmentech stavebnictví. Co se týká personálních postů, budu v dohledné době usilovat o kvalitního projektového manažera, stavbyvedoucího TZB (technologické zařízení budov) a dva rozpočtáře (kalkulanty).

Současné hlavní úkoly, kterými se zabývá ČKD CONSTRUCTION?

Prvořadým úkolem je zajistit pro technologii ČKD PRAHA DIZ stavební připravenost na montáže technologických celků a provozních souborů na stavbě ZEVO Chotíkov. V současné době se podílíme na nabídkách jak v rámci skupiny, tak i mimo skupinu ČKD GROUP. Příkladem nabízeného projektu mimo skupinu ČKD GROUP je výstavba sportovní haly pro zákazníka mimo ČR.

Vaše aktuální vize a priority s výhledem do budoucna? Na jaké typy projektů se s výjimkou již realizovaného Chotíkova hodláte nejvíce zaměřit? Co očekáváte v horizontu nejbližších let?

Naše budoucnost již začala založením společnosti pro segment stavebního trhu. Samozřejmě se chceme a budeme rozvíjet v našem oboru. Základem každé fungující společnosti je mít výborný obchodně-nabídkový tým. Z toho vyplývá, že na začátek je to má prioritou. Jak jsem již řekl na začátku, máme zkušený a kvalitní realizační tým, který vhodně doplníme. Jsme připraveni realizovat vše od inženýrských sítí, komunikací, skladových hal, obchodních center, bytových komplexů, nemocnic, administrativních budov, sportovních komplexů.



V CHOTÍKOVĚ NA PLNÝ PLYN

(reportáž z místa výstavby spalovny komunálního odpadu)

Od poslední zmičky v časopise z výstavby spalovny komunálního odpadu v západočeském Chotíkově u Plzně pro Plzeňskou teplárenskou už uplynulo více než půl roku. Byli jsme na konci listopadu 2014 na místě a viděli téměř hotovou celou horní stavbu i pokračující montáže jednotlivých technologií. „Stavbu hlavního stavebního objektu, monolitické konstrukce, prefa konstrukce a ocelové konstrukce máme hotové na takových 80 %. Do konce roku to bude na 90 % a třeba monolitické betonové konstrukce by měly být na přelomu roku zcela hotové,“ popisuje postup prací na konci listopadu 2014 hlavní manažer projektu Jaroslav Havran z ČKD PRAHA DIZ, a.s.

Od začátku letošního června začal se stavební částí projektu pomáhat Ing. Lubomír Třeslín a jeho tým lidí, kteří posléze přešli do nově vzniklé ČKD CONSTRUCTION, a.s. (viz více na str. 4). „Bylo potřeba zatlačit na dokončení projektové dokumentace a dostat vše pod smluvní kontrolu. Od poloviny července nám pak díky tomu začala horní stavba růst,“ doplňuje L. Třeslín. Od té doby se daří víceméně udržovat upravený časový harmonogram bez výraznějších termínových skluzů.

Co se týká technologie, tak např. spalovací zařízení a kotel jsou na stavbě už dokonce zabudované, čištění spalín je komplet dodané na stavbě a na cca 70 % zabudované. Začátek montáže hlavní části turbogenerátoru, tj. turbíny a generátoru, byl naplánovaný už na pátek 5. 12. „Uloží se na základy, a až se dokončí a zastřeší budova, dojde cca od 1. března k detailní montáži. Co se týká spojovacího potrubí v prostoru strojovny, tak to je v plánu koncem ledna,“ upřesňuje J. Havran. Do doby zahájení oživování zařízení cca v polovině roku 2015 musí být namontována veškerá technologie. Na přelomu ledna a února má být kupříkladu zahájena montáž kabelů, elektročásti i měření a regulace. Také příprava softwaru

a věcí s tím spojených. „Všechno by mělo být hotové do začátku června, aby začaly studené zkoušky,“ pokračuje Havran.

Stavební část, tzn. kompletní střechy, opláštění budovy, se dokončí do 30. 5. 2015 „Nyní připravujeme hlavní objekt, který technologové především potřebují (pozn. red. - je označený jako SO 5), kde je „srdce“ celé spalovny. Tzn. rozvody elektro, trať, velín a všechny věci, bez nichž by nic nefungovalo. Hlavně proto jsme změnil původní stavební postup a z monolitů přešli na prefa konstrukci, abychom vše termínově zkrátili. Monolity by byly hotové až ve třetím měsíci, a teprve potom bychom mohli začít vyzdívat, což by byla docela komplikace,“ vysvětluje zlepšovák L. Třeslín.

Svoji významnou investici pravidelně přímo na místě monitoruje i zákazník – Plzeňská teplárenská. Zná tak reálný stav projektu. Jeho zaměstnanci jsou v osobním kontaktu s lidmi z ČKD PRAHA DIZ i ČKD CONSTRUCTION. Konzultují spolu řadu věcí i upozorňují na detaily z pohledu budoucího uživatele. „Někdy se tím něco řádově o pár dnů zdrží, protože čekáme třeba na jejich vyjádření, ale v zásadě je lepší mít vše doladěné, než se pak zbytečně zdržet ještě více dodatečnou úpravou,“ podotýká k tomu Ing. Třeslín.

Na samotné stavbě panuje čilý ruch – denně tady pracuje řádově více než desítka subdodavatelských firem a 150 až 200 lidí, stavařů i montážníků. Bez precizní koordinace prací by tak zcela určitě nastal, eufemisticky řečeno, nemalý chaos. Každý den ráno se proto konají kontrolní koordinační porady. „Tam si všichni řeknou: udělali jsme včera to, nestihli jsme ono, dnes se bude dělat toto. Aby stavaři i technologové prostě věděli, že se někde dělat kvůli někomu jinému. Také díky dennímu plánování zrychlu-

jeme. Kdyby koordinační dny nebyly, tak by vše bylo složitější, protože 2 chlapi se domluví, ale 15 už ne,“ ví své Ing. Třeslín. Jednou týdně se pak ještě koná kontrolní den, kde se stanoví, co která firma potřebuje připravit zhruba na týden až dva dopředu. Technologové i stavaři tam všechno proberou až do detailů. Např. od vypínání elektriny až po umístění velkého jeřábu.

ČKD PRAHA DIZ coby generálního dodavatele i ČKD CONSTRUCTION na stavební části čeká v Chotíkově ještě spousta práce. Jaroslav Havran i Lubomír Třeslín se shodují, že by jim hodně pomohlo, kdyby alespoň v době nastupující zimy nějakou dobu vydrželo počasí bez srážek. „Když zaprší všechno je kluzké a oceláři nemohou montovat, to samé platí o kotlech, nemůže se svařovat atd. A ještě by bylo dobré získat na jaře posilu na post provozního inženýra, který nám vše pomůže uvést do provozu,“ uzavírá podzimní reportáž „z místa činu“ L. Třeslín.





BLANKA SE OTEVŘE NA PŘELOMU BŘEZNA A DUBNA 2015

Z iniciativy budoucího vedení města Prahy (investora stavby) se pak v druhé polovině listopadu konala i pracovní schůzka všech účastníků výstavby (ČKD PRAHA DIZ, Metrostav, Satra, IDS). Při široké diskusi byly identifikovány otázky, které podmiňují dokončení komplexních zkoušek a řádné a bezpečné uvedení stavby do provozu. Zúčastněné firmy tam též deklarovaly postup dle harmonogramu, který určuje termín zahájení zkušební provozu na období březen/duben 2015. Společnosti se zároveň dohodly na dalším postupu směřujícím k bezproblémovému průběhu komplexních zkoušek a bezpečnému uvedení stavby do provozu.

A co se v posledních týdnech v Blance odehrává z pohledu ČKD PRAHA DIZ? Na základě pokynu správce stavby ze dne 07. 11. 2014 byly zahájeny komplexní zkoušky. „Ty jsou prováděny v souladu s odsouhlasenou dokumentací komplexního vyzkoušení, která komplexní zkoušky rozděluje na dvě fáze a každou tuto fázi na několik etap. Druhou fází komplexního vyzkoušení je tzv. komisionální vyzkoušení stavby, tj. provedení předepsaných zkoušek za účasti zkušební komise sestávající ze zástupců budoucího provozovatele, policie, hasičského záchranného sboru, ODA a investora. Na přelomu listopadu a prosince byla dokončována první etapa zkoušek – tj. zkoušky prvků a zařízení,“ uvádí vedoucí projektu Ing. Miroslav Sýkora z ČKD PRAHA DIZ, a.s. Každý den je v tunelu Blanka při zkouškách přítomno více než 70 zaměstnanců v gesci ČKD PRAHA DIZ.

Termínová ekvilibristika spojená s otevřením tunelového komplexu Blanka vyvolaná předvolební rétorikou před letošními komunálními volbami našťastí skončila na konci listopadu 2014. Nové vedení města dalo jasně najevo, že si je vědomo problémů spojených se spodní vodou ve stavební části i času nutného k provedení všech potřebných zkoušek technologií. Realisticky oznámilo termín pro zahájení zkušební provozu na přelom března a dubna 2015, což je přesně v souladu se všemi platnými harmonogramy, kterými se vždy řídil i generální dodavatel technologií tunelu ČKD PRAHA DIZ, a.s.

Nová primátorka Prahy Adriana Krnáčová (ANO) také veřejně otevřela problémy, které způsobil průsak spodní vody v oblasti stavební části, kudy vedou technologie, především pak elektrické kabely a jejich chráničky. „Na to, že k těmto průsakům opakovaně dochází, upozorňujeme už rok a půl. Všechno je též zaneseno v zápisech z kontrolních dnů,“ říká k tomu generální ředitel ČKD PRAHA DIZ, a.s. Mgr. Robert Wolf. Konkrétně se nyní voda objevuje ve zhruba 50 šachtách pod chodníky, což spolu s nadlimitní vlhkostí poškozuje technologie, které tudy prochází. Vliv to má samozřejmě především na bezpečnost. V tunelu by nemělo fungovat dopravní značení, informační tabule nebo osvětlení.



„Na stupnici mimořádných událostí jde o stupeň šest až osm. Pro srovnání – případný požár v tunelu je stupeň deset, šestnáct pak teroristický útok,“ dodává Ing. Ladislav Balšán z ČKD PRAHA DIZ, který má na starosti právě zkoušky technologií, při nichž se na problém přišlo. Přitom tunel Blanka, mimochodem nejdelší a nejsložitější městský tunelový komplex v Evropě, je projektován jako suchý, respektive převážně suchý. Voda sem začala pronikat v době, kdy dodavatel stavební části ukončil snižování hladiny podzemní vody a uzavřel studny. Tj. v době, kdy probíhala montáž technologií. Nejde sice o neřešitelný problém, musí ho ale vyřešit dodavatel stavební části.

„Co se týká poškozených kabelů, jediným možným řešením je jejich výměna a provedení dalších technických opatření, která zlepší prostředí tunelu. Jestliže už je teď jasné, že nevyhověly závazné právní normy, tak se vyměnit musí. Nedovedu si představit, že existuje revizní technik, který by to podepsal,“ uvedl generální ředitel R. Wolf i v rozhovoru pro internetový server ihned.cz. V době, kdy vznikala tento text, bylo ve hře zhruba pět možných řešení. Např. umístit kabely mimo chráničky na povrch nebo protáhnout přes chráničky další chráničky a zabezpečit je tak ještě jednou. Konečné rozhodnutí bude ale na investorech.

LUKOIL VYMĚNIL NARJAN-MAR ZA VÝCHODNÍ LAMBEJŠOR – A ČKD PRAHA DIZ má staronovou zakázku



ČKD PRAHA DIZ, a.s. podepsala již v roce 2007 v Rusku smlouvu se společností Narjanmarněftgaz na dodávku zařízení pro zpracování plynu v těžební oblasti Jižní Chylčuju. „Jednalo se tehdy o kompletní dodávku zahrnující projektové práce, supervize a uvedení do provozu, včetně sušení a odstranění merkaptanů a následné vtláčení zemního plynu zpět do naleziště ropy,“ připomíná obchodní manažer projektu Ing. Richard Hylena z ČKD PRAHA DIZ. Zakázka byla tehdy součástí série úspěšných projektů pro společnosti Lukoil a Gazprom. Technicky velice zajímavý projekt umožňoval vtláčení plynu unikajícího při těžbě a zpracování ropy zpět do naleziště a usnadňoval tak její těžbu. Zařízení o kapacitě 40.000 Nm³/h plynu dosahovalo na výstupu plynu z kompresorů tlaku 165 bar(g), aby ho bylo možné vracet zpět do podzemí.

„V průběhu roku 2008 jsme vše přesně v souladu se smlouvou úspěšně dodali zákazníkovi. Šlo o dokonalou ukázkou spolupráce, koordinace a implementace projekčních prací a subdodávek jak z Evropy, tak z Ruské federace,“ uvádí R. Hylena. Bohužel kvůli dramatickým změnám v podloží na těžebním místě se zakázka nakonec nerealizovala. DIZ však dostal vše zaplacené

no. „Narjanmarněftgaz jej převzal a uložil ve svých skladech a skladových plochách v Jižním Chylčuju,“ upřesňuje Hylena.

Pomyslné ledy se hnuly až o 5 let později. V roce 2012 odprodala společnost Conoco-Phillips svůj akciový podíl Narjanmarněftgazu jejímu druhému akcionáři - firmě Lukoil. Tím začal nový příběh tohoto projektu. „Byli jsme osloveni společností Lukoil-Komi, abychom posoudili možnost dodávky výše popsaného zařízení pro potřeby jiného naleziště ropy, konkrétně pro nově budovaný závod na její zpracování ve Východním Lambejšoru. Jako správný ‚pachatel‘ jsme se tak vrátili na místo činu,“ popisuje začátek nové etapy Ing. Hylena.

Lidé z ČKD PRAHA DIZ následně prostudovali nové technické zadání od zákazníka a zjistili, že i přes mírně odlišné využití ho lze s malými změnami využít i na jiném místě. Přesto panovala skepse ohledně zachovalosti původního zařízení. „Vzhledem ke zkušenostem z Ruska jsme moc nedůvěřovali kvalitě skladování a možnosti využití po 6 letech od dodání. Naše obavy ale rozptýlila inspekční cesta do Jižního Chylčuju, kterou nám v rámci podpory umožnil

Lukoil. Kontrola na místě potvrdila, že zařízení bylo na místní poměry dobře uloženo, vypadá kompletně a bude možné ho opětovně použít,“ říká s úlevou v hlase Ing. Hylena.

Díky perfektní znalosti celého projektu i dodaného zařízení a dobrým kontaktům s dřívějšími subdodavateli nabídla ČKD PRAHA DIZ Lukoilu opět své služby. Měla by tak zajistit detailní inspekci a úpravy projektu, dodávky doplňujícího zařízení, supervizi montáže a najetí v nové rafinerii ve Východním Lambejšoru. Původní technologie již ovšem nebude vtláčet plyn zpět do naleziště, ale dopravovat ho do magistralního plynovodu a dále do soustavy plynovodů zásobujících i ČR.

Po mnoha upřesňujících obchodních a technických jednáních, která se týkala detailů využití, rozličenosti ve složení plynu i jiného místa instalace, nakonec Lukoil potvrdil ČKD PRAHA DIZ, že si ji vybral i pro tento projekt. „V současné době finalizují jednání o kontraktu a předpokládáme jeho úspěšné podepsání ještě v tomto roce. Potom okamžitě zahájíme práce,“ uzavírá celkem sedmiletou anabázi Ing. Richard Hylena.



Inspekční cesta a kontrola na místě potvrdila, že zařízení je i po letech v pořádku.



EKOLOGIZACE KOTLŮ V ARCELORMITTAL ENERGY OSTRAVA VÝRAZNĚ SNÍŽÍ EMISE NOX. Denitrifikaci zajišťuje ČKD PRAHA DIZ ve spolupráci s ČKD ENERGY

ČKD PRAHA DIZ, a.s. v další etapě ekologizace provozu největšího hutního podniku v České republice ArcelorMittal Ostrava a.s. zajišťuje jako generální dodavatel úpravy kotlů K8, K9 a K10 pro její dceřinou společnost ArcelorMittal Energy Ostrava. Jedná se o podnikovou elektrárnu a teplárnu, která mimo potřeby ostravských hutí zároveň dodává teplo i pro obyvatele Ostravy. Ekologizaci svých provozů provádí v současné době řada českých tepláren a elektráren, včetně těch podnikových, z toho důvodu, aby byly v souladu s podmínkami stanovenými Evropskou unií. Ty závazně platí od roku 2016 s přechodným obdobím do roku 2022.

„V současné době se již realizují úpravy zmíněných kotlů s cílem snížení emisí NOx. Jedná se jednak o primární opatření (instalace nových nízkoemisních hořáků) a dále o sekundární opatření (systém pro vstřikování čpavkové vody),“ uvádí Ing. Vladimír Majzlík, hlavní inženýr projektu z levické pobočky ČKD PRAHA DIZ, a.s.

Cílem primárních opatření je snížení emisí NOx pod hodnotu 320 mg/Nm³ u kotlů K9 a K10 a pod 340 mg/Nm³ u kotle K8. „Jejich základem je instalace nízkoemisních hořáků a optimalizace spalovacího režimu řízeným přívodem spalovacího vzduchu,“ upřesňuje Ing. Majzlík. Co se týká těžsekundárních, tak tady dojde ke snížení emisí NOx pod hodnotu 190 mg/Nm³. „V rámci této části ekologizace kotlů K8 - K10 se ke snížení oxidů dusíku použije metoda selektivní nekatalytické redukce SNCR. Metoda je založena na principu vstřikování reagentu do spalovací komory v rozmezí teplot spalin 870 až 1050 °C, tedy v rozmezí maximální účinnosti chemické reakce. Jako reagent bude použita 25% čpavková voda,“ vysvětluje postup Vladimír Majzlík.

Součástí projektu je také výstavba stáčiště čpavkové vody (reagentu), které je uzpůsobeno pro přistavení silničních i kolejových cisteren. Stáčený reagent je čerpadly dopravován do dvou zásobníkových nádrží 2x77 m³, pod kterými je vybudována havarijní jímka. Z nádrží je reagent dopravován cirkulačními čerpadly do kotelny k jednotlivým kotlům. U každého kotle jsou instalovány měřicí a mísicí moduly (MMM), do nichž jsou z hlavních páteřních rozvodů přivedena potrubí médií – čpavková voda, stlačený vzduch a demivoda. „V MMM dochází ke zpracování měřených hodnot spalin a čpavkového skluzu a k řízenému dávkování médií do kotle. Pro dosažení co nejvyšší účinnosti SNCR bude na jednotlivých kotlích instalován systém AGAM, který slouží na měření teploty spalin ve spalovací komoře,“ dodává Ing. V. Majzlík. Roční kapacita ArcelorMittal v Ostravě je 3 miliony tun oceli, firma zaměstnává okolo 7500 lidí. Patří do největší světové ocelářské a těžbařské skupiny ArcelorMittal. Celkový instalovaný výkon kotelny ArcelorMittal Energy Ostrava činí 1435 t/h a výkon elektrárny je 254 MW.



ČKD ENERGY ZAJISTÍ DODÁVKU LINKY NA VÝROBU PELET

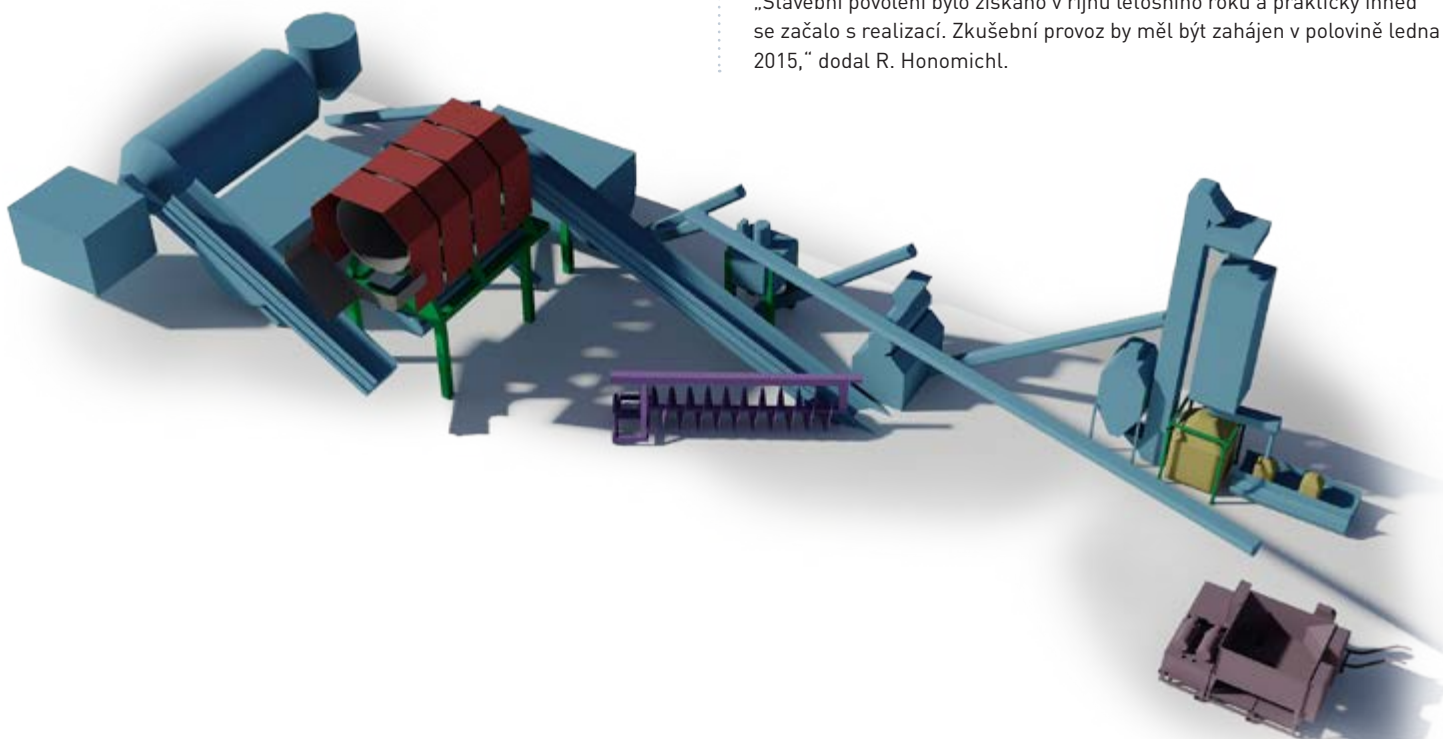
Zpracování „dendromasy“ bude zahájeno už na přelomu roku ve slovenském Martine.

ČKD ENERGY, a.s. získala zajímavou exportní zakázku na Slovensku. V rámci projektu ECOEN Slovakia zajišťuje dodávku technologie na zpracování dřevní hmoty (ve slovenském originále na „spracovanie dendromasy“) do Martina. „Linka bude zpracovávat dřevní hmotu (dendro-

masu) na peletky, respektive brikety, jež se budou následně energeticky využívat. Naše společnost zajišťuje projektovou dokumentaci, dodávku a montáž technologie, uvedení do provozu a zaškolení obsluhy,“ sdělil Radek Honomichl, projektový manažer ČKD ENERGY, a.s.

Samotná technologie se skládá ze dvou částí. V první dojde k odkornění a následnému drčení kmenů a dřevin. Získaná drf (štěpka) se ještě musí pomocí štěpkovače nadrtit na mikroštěpku. Přímo bez dalšího štěpkování se využijí piliny. Druhá technologická část linky je pak určena k třídění a sušení suroviny, k odloučení kovů a následnému briketování či peletizaci. Celková kapacita technologie předpokládá zpracování 1,5 až 2 tun dřevní hmoty za hodinu s tím, že bude záviset na druhu a složení vstupního materiálu. Dřevěné pelety budou ve tvaru slisovaných válečků o průměru 6 mm a délce od 5 do 30 mm. Vyráběny budou s příměsí nebo bez příměsí kůry (do 3 %). Brikety pak budou kvádřových rozměrů 135 x 65 x 80 až 100 mm, o měrné hmotnosti více než 1000 kg/m³.

„Stavební povolení bylo získáno v říjnu letošního roku a prakticky ihned se začalo s realizací. Zkušební provoz by měl být zahájen v polovině ledna 2015,“ dodal R. Honomichl.



ČKD ENERGY POKRAČUJE V REKONSTRUKCI A MODERNIZACI PLAVEBNÍCH KOMOR V GABČÍKOVĚ

Firma se na nich bude podílet i příští rok.

V posledním listopadovém týdnu byly pod přísným dohledem pracovníků správce vodního díla úspěšně provedeny suché funkční zkoušky na vstocích a výtocích levé plavební komory v Gabčíkově (Slovensko). ČKD ENERGY, a.s. tím na této části rekonstrukce již dokončilo svoji práci. V listopadu pak firma také podepsala se státním podnikem Vodohospodářská výstavba (správcem vodního díla) smlouvu na rekonstrukci drážek pro plovoucí uchycení lodí v plavební komoře a na rekonstrukci drážek žebříků v levé plavební komoře.

Zároveň ČKD ENERGY, a.s. také na konci listopadu uspěla v elektronické aukci na vybudování nových kotvicích bodů pro ustavování provizorního hrazení na horním i dolním zhlaví levé plavební komory. „V létě letošního roku totiž došlo k poškození ložiska na horních vratech pravé plavební komory. A jelikož je po dobu rekonstrukce z levé plavební komory zbudován suchý dok, byla kvůli tomu na několik dní, potřebných na výměnu ložiska a opravu poškozených vrat, přerušena lodní doprava na Dunaji. To způsobilo značné problémy například na kotvištích v Bratislavě, kde se v nevytíženějších obdobích turistické sezony hromadily lodě plné zahraničních turistů,“ upřesňuje důvod vyhlášení aukce Luděk Zimmermann, projektový manažer z ČKD ENERGY, a.s.

Vedení správce vodního díla se proto rozhodlo zmodernizovat provizorní hrazení v rámci současné rekonstrukce plavební komory. „Naším úkolem bude navrhnout a instalovat nové moderní hydraulické zařízení pro ustavování dolního a horního provizorního hrazení před horní a dolní vrata levé plavební komory. Současné zařízení je v provozu už více než dvacet let. Zákazník proto chce instalovat nové moderní zařízení, které zkrátí dobu celého procesu ustavování provizorního hrazení na cca 1 hodinu (od naplavení hrazení remorkérem z místa uskladnění),“ dodal L. Zimmermann.

TÝMOVÁ SPOLUPRÁCE JE ZÁKLADEM ÚSPĚCHU

Autor: Ing. Tomáš Caha, projektový manažer, ČKD PRAHA DIZ

V minulém čísle ČKD magazínu jsme vás informovali o úspěšném dokončení projektu paroplynového cyklu v Kralupech nad Vltavou. V tomto vydání bych se rád zaměřil na uvádění zdroje do provozu, průběh komplexních zkoušek a předání díla konečnému zákazníkovi.

Většina čtenářů ČKD Magazínu si asi dokáže představit, jak je uvádění do provozu komplexního energetického zařízení náročné. Pro ostatní je vhodné použít příměr z kolektivních sportů - stejně jako v hokeji či fotbale je vnitřní motivace a schopnosti každého z nás tím klíčovým hybným faktorem, který posouvá projekt kupředu za stanoveným cílem. Právě proto je nezbytné, aby každý člen realizační skupiny pracoval jako jeho součást, neboť bez týmové spolupráce nelze dosáhnout výrazných úspěchů.

Pokud mohu zpětně hodnotit realizační tým projektu, musím s radostí konstatovat, že se nám na stavbě podařilo sestavit skupinu vysoce kvalifikovaných kolegů a při uvádění do provozu jsme všichni spolupracovali jako jeden „mančaft“. Každé ráno při příchodu na stavbu jsem věděl, že problémy, které na stavbě vzniknou, budou naše společné problémy a ne problémy jednotlivce. To dodávalo celé skupině zajímavou vnitřní sílu a s pomocí určité míry nadhledu i radost z překonávání překážek. V neposlední řadě byla celá skupina schopna kvalifikovaně hovořit a spolupracovat s erudovaným zákazníkem, což je při začlenění do stávající technologie nezbytné.



Úspěšnému zvládnutí zkoušek vždy předchází kvalitní technická příprava, zejména detailní program individuálních a funkčních zkoušek. V rámci milníků pak lze zmínit například ukončení mechanické kompletace, dokončení individuálních zkoušek a připravenost díla ke komplexnímu vyzkoušení. Tyto etapy realizace se podařilo splnit v poměrně krátkém čase. Následně byla zahájena nejdůležitější část zkoušek – testy sekvencí a spolupráce dílčích dynamických systémů jako jeden celek.

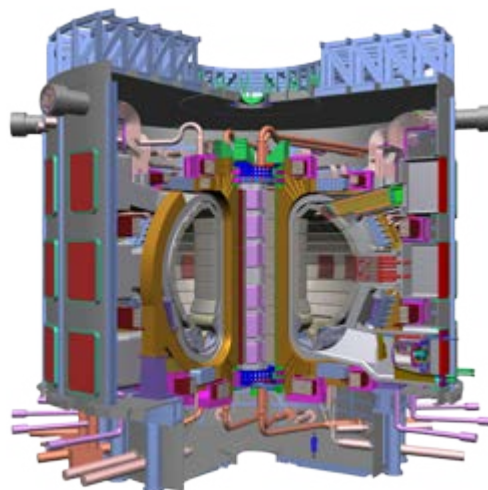
Po ukončení zkoušek byly ověřeny garantované parametry, jejichž výsledky jsou vynikající jak z hlediska účinnosti, tak z hlediska produkce emisí NOx. Díky zvoleným úpravám v koncepci zdroje bylo dosaženo výsledků, které se přes nepříznivý vývoj výkupních cen elektrické energie a zemního plynu pozitivně projevují v návratnosti projektu. Instalace bypassového komínu a odtlakovací klapky na výtlačku ventilátoru spalovacího vzduchu výrazně snižuje potřebu odstávky kotle při tripu plynové turbíny, což situaci nadále vylepšuje.

Z pohledu reference lze tento projekt vnímat jako rozšíření kompetencí ČKD v oblasti instalace plynových turbín a retrofitu kotlů. Taktéž je nutno zmínit, že ČKD PRAHA DIZ, a.s. vyprojektovalo a dodalo zákazníkovi energetické dílo vysoké technické úrovně, které se vyznačuje provozní flexibilitou a je šetrné k životnímu prostředí.

ČKD ELEKTROTECHNIKA SE CHYSTÁ NA VELKÝ TENDR V OBLASTI JADERNÉ FÚZE Pokud uspěje, dodá zařízení do projektu ITER

Prakticky zvládnout provoz fúzního reaktoru poskytujícího přebytek energie k energetickým účelům, tak se dá ve stručnosti popsat enormně náročný projekt ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor). Zájem podílet se na něm svými dodávkami má i společnost ČKD ELEKTROTECHNIKA (ČKD E). Už před rokem se ve firmě uskutečnil externí audit za přítomnosti zástupců komise ITER a manažerů ČKD E. Projednávaly se vstupní záležitosti a možná účast ČKD E v tendru na dodávky 3 sad pulzních zdrojů AGPS-CS. „Seznámili jsme se s celou naší výrobou, sortimentem i referenčními projekty. V rámci EU se o zakázku zajímá několik firem a komise prověřuje jejich výrobní možnosti. Následně pak v rámci tendru vybere tu, která nejlépe splní všechny technické i obchodní podmínky,“ říká Ing. Michal Kloutvor, technický ředitel společnosti ČKD ELEKTROTECHNIKA. Pro připravovaný tendr se v ČKD E již vytvořila pracovní skupina v zastoupení všech potřebných složek podniku, aby zajistila maximální efektivitu a úspěch v soutěži. „Pozitivně hodnotím už to, že na základě naší přihlášky nás sami kompetentní pracovníci z F4E (Fusion for Energy, zastrešuje evropské dodávky pro

ITER) kontaktovali jako firmu schopnou tuto dodávku realizovat. To jsme jim ostatně v poslední době osobně předvedli při jejich dvou návštěvách Prahy a předpokládám, že úspěšně,“ hodnotí optimisticky možné vyhlídky Ing. Kloutvor. Samotný zdroj AGPS-CS je technicky velmi zajímavé a rozsáhlé zařízení a pro ČKD E určitě představuje velkou výzvu. Principiálně podobné zdroje již firma též dodávala pro tokamak COMPASS Ústavu fyziky plazmatu AV ČR. Proto se případné nové zakázky neobává, i když v rámci ITER se jedná o řádově výkonnější zdroj. „Naše zkušenosti nás budou doufat v připravovaném tendru zvýhodňovat i vůči konkurenci. Vypsán byl v listopadu a soutěžit budeme s největšími elektrotechnickými firmami Evropy,“ upřesňuje Kloutvor.



ITER je dlouhodobý a velice nákladný projekt s rozpočtem 10 mld. eur. Účastní se ho desítky vědeckých ústavů a průmyslových podniků z celého světa. Pro jeho realizaci byla vybrána lokalita v blízkosti města Cadarache ve francouzské Provence. Stavba byla zahájena v roce 2007, v letech 2016 až 2019 se počítá s dodávkou technologií. Koncem roku 2020 má být zahájen provoz reaktoru. Předpokládá se, že na plný výkon bude reaktor schopen dodávat během roku 2027. Fúzní reaktor ITER bude pravděpodobně vypadat takto (viz obrázek).



V ČKD PRAHA DIZ „claimuje“ MICHAL KASAN

Asi většina zaměstnanců firem, které realizují větší a složitější projekty, má představu o tom, co obnáší „claim“ a „claimování“. ČKD PRAHA DIZ určitě mezi tyto společnosti patří, ale teprve nedávno se rozhodla tuto činnost posílit o nově zřízenou manažerskou pozici. Prvním „ryzím“ claim manažerem se v říjnu 2014 stal Ing. Michal Kasan. „Pokud se bavíme o projektech, je claim v nejširším slova smyslu nárok v důsledku nějaké změny nebo odchylky. Změny na projektech jsou přirozené a vždy budou jejich součástí,“ vysvětluje na úvod těm méně znalým M. Kasan, co vlastně jeho pozice obecně obnáší.

A pak se hned dá do praktického výkladu, kde on na základě svých bohatých zkušeností s konkrétními projekty vidí čtyři hlavní kategorie claimů. Podle něj se jedná o nároky z titulu pojistných událostí, nároky z důvodu vad (projekčních prací, dodávek, u stavební části, montáže atd.), nároky kvůli nesplnění termínů a garantovaných parametrů, kde hrozí penalizace, a pak velký okruh nároků vyvolávající vícenáklady či prodloužení termínů. „Tato poslední kategorie je tím, co nazývám ryzími claimy. Ty představují velké pole působnosti pro každého, kdo se zabývá claimy. Patří sem např. neplnění průběžných termínů partnerů, zpoždění při předání stavební nebo montážní připravenosti, zpoždění při schvalování dokumentace nebo zpoždění plateb a řada dalších,“ uvádí Ing. Kasan. Podle jeho slov se stihne zabývat jen těmi hlavními claimy projektů. Bude ale úzce spolupracovat se všemi projektovými manažery společnosti, na jejichž projektech bude riziko fatálních či komplikovaných claimů. „Problémy na projektu mohou bohužel výjimečně vyústit až, slušně řečeno, v agendu řešení nároků stran. Ta bude v mojí odpovědnosti,“ dodává.

Claimy často začínají tam, kde se naplňují rizika projektu, a M. Kasan by se chtěl proto podívat na to, do jaké šíře a hloubky jsou interně zvažována realizační rizika projektů již ve fázi před uzavřením smluv se zákazníky. „Tady vidím jako důležité, aby rizika realizace kontraktů dostatečně včas posuzovali ti správní lidé. Kontroly kontraktu před jeho konečným projednáním by se ideálně měl účastnit zkušený projektový manažer nebo již jmenovaný budoucí projektový manažer zakázky a dále minimálně hlavní inženýr projektu, který může případně jednotlivosti konzultovat s profesními inženýry,“ upřesňuje.

M. Kasan působil řadu let jako projektový manažer nebo ředitel projektů výstavby elektráren a investičních celků v Turecku, Pákistánu a Indii. Řešil velké množství nejrůznějších claimů s investory, stavebními a montážními subdodavateli, dodavateli technologií, inženýrskými společnostmi, pojistovny i bankami. Tím získal rozsáhlé zkušenosti s riziky, která na projektech generují claimy, a s procesními přístupy k řešení claimů. Do ČKD PRAHA DIZ přicházel s určitou představou o složitosti jejich projektů i charakteru claimů. Neměl však hlubší informace o tom, jak jsou claimové procesy formalizovány, jak důsledně je claimová agenda vedena, jaké je množství claimů na jednotlivých projektech, ani o jejich složitosti.

Přiznává, že zatím je docela překvapen. Jednak příjemně tím, jak jsou projektoví manažeři v DIZu poměrně důslední ve vedení claimové agendy. Ale zároveň je zaskočen tím, jaké ohromné množství nejrůznějších claimů je vedeno. „Zatímco já jsem na projektu EPC dodávky paroplynové elektrárny za několik miliard korun evidoval několik desítek claimů, tady na projektu za 300 milionů korun vidím claimů mnohonásobně víc,“ podotýká. Chce proto zjistit příčinu, proč tomu tak je, a navrhnout eliminující řešení na budoucích projektech. „Claimy budou samozřejmě vždy, ale mělo by jich být co nejméně. A ty, co se budou řešit, musí být procesovány uznanými postupy a ve stanovených lhůtách. Nedořešené claimy se nesmí negativně promítat do postupu projektu,“ zdůrazňuje M. Kasan.

Claimy jsou podle něj dost často i důsledkem podcenění rizik projektu v souvislosti s vírou ve spolehlivost partnerů. Jednou z otázek, na kterou by rád našel odpověď, je, jak účinně DIZ umí řídit a kontrolovat externě prováděnou projekční čin-

nost tak, aby byly odhaleny vady a vyloučeny chyby, které by se negativně promítaly do projektu. A aby vyprojektované řešení bylo ekonomické a nepřinášelo vznik vícenákladů. „To je věc, kterou bych rád zjistil, a pokud existuje možnost ke zlepšení, proč se o to nepokusit?“ říká k jednomu ze svých cílů. Od svého nástupu se prioritně věnuje projektu v závodě Precheza a částečně sleduje i vývoj v Yunus Emre a El Borma.

„Musím poděkovat všem kolegům, se kterými jsem se zatím setkal, za jejich vstřícnost a trpělivost. Získání relevantních informací kvůli složitosti všech projektů a ohromnému množství dokumentů chvílemi připomíná detektivní práci. Ne všechno totiž potřebuji přečíst a k řadě důležitých informací vede cesta až v rámci společných diskusí a úvah,“ uzavírá úvodní povídání na téma claim management v ČKD PRAHA DIZ Ing. Michal Kasan.

Ing. MICHAL KASAN (50)

Absolvent ČVUT (Elektrotechnická fakulta, obor elektrotechnika a řízení energetiky), 22 let pracoval pro Škodaexport, a.s. na různých obchodních pozicích a realizaci projektů (např. v Pákistánu na výstavbě vodní elektrárny Mangla a paroplynové elektrárny Muridke, v Turecku - parní elektrárna 4x360 MW Afsin Elbistan B, a řadě dalších). Od roku 2010 ve FANS, a.s. jako obchodní ředitel pro Asii a Afriku a ředitel projektů v Indii. Mezi jeho zájmy patří rodina (4 děti), atletika (veteránský mistr ČR v r. 2013), cyklistika, společenské tance a zahrada.



„TA TŘI PÍSMENA ČKD MAJÍ NAŠTĚSTÍ DODNES NA UKRAJINĚ I V ARABSKÝCH ZEMÍCH STÁLE SKVĚLÝ ZVUK,“

řiká **MARTIN ŽOUR**, který v **ČKD GROUP** pracuje od **1. září 2014**. Jeho prioritním úkolem je získávání obchodních příležitostí v zahraničí, zejména pak na Ukrajině a v zemích arabského světa.

Celý váš profesní život je spojen především s Ukrajinou, kde jste též studoval a znáte dokonale tamní prostředí. Je i přes stále složitou a komplikovanou situaci možné na Ukrajinu alespoň částečně exportovat dodávky firem ČKD GROUP, ať už různé investiční celky, případně produkci ČKD ELEKTROTECHNIKA?

Nedávno na téma Ukrajina uvedl jeden z našich obchodních partnerů, že nejlepší obchody se dělají především v bouřlivých dobách. Ale vážně, určitě je možné tam exportovat. Především má Ukrajina v současnosti eminentní zájem dát do pořádku své energetické kapacity, což je jedna z oblastí dodávek ČKD GROUP. Samozřejmě je potřeba si obzvláště dobře ošetřit platební a dodací podmínky.

A až se situace na Ukrajině uklidní a začne se s obnovou boji poškozených měst i další infrastruktury, kde vidíte největší šance pro ČKD GROUP? Co se pro to dá dělat už nyní?

Čistě objektivně je pro nás Ukrajina jeden z nejbližších a podle mě pro skupinu ČKD GROUP také jeden z potenciálně největších trhů. Ať se podíváte prakticky na jakoukoliv oblast ukrajinského hospodářství, je zde více než dostatečný prostor pro uplatnění ČKD. Jestli mám být konkrétní, můžeme začít tradičními segmenty ČKD, jako jsou doprava a zpracování plynu, energetika, dále oblasti zpracování odpadů, dodávky pro jadernou energetiku a řada dalších. Ukrajina je pro nás zajímavá ale i z hlediska potenciální spolupráce. Ta země byla takovým technickým mozkiem bývalého SSSR. Ukrajinské projekční společnosti, např. z oblasti energetiky nebo dopravy a zpracování plynu, byly v bývalém Sovětském svazu považovány za špičku a mají dodnes pro nás velmi zajímavý potenciál. Takže podle mého názoru pokud nedojde, a já doufám, že ne, k další vojenské eskalaci konfliktu, je pro nás Ukrajina do budoucna velmi zajímavá a je potřeba s ní určitě pracovat již nyní.

A co financování těchto projektů? Předpokládám, že se asi většinou bez pomoci státních institucí jako ČEB či EGAP těžko obejde...

Co pro to bude potřeba udělat?

Ano souhlasím. Financování projektů na Ukrajině nikdy nebyla jednoduchá záležitost. Na druhou stranu podle mých zkušeností, pokud ukrajinský klient pochopil, že mu nabízíte skutečně kvalitní produkt či služby, vždy se peníze našly. Myslím, že v nejbližší době dojde k nárůstu financování projektů na Ukrajině prostřednictvím EBRD. Naším úkolem je toho plně využít.

Mimo Ukrajinu či Ruskou federaci se zaměřujete také na arabské země, kde opět není, ať už kvůli většinou napjatým poměrům, či rozdílné kultuře jednoduché uspět...

V dnešním globalizovaném světě zase až tak veliký rozdíl mezi jednotlivými zeměmi není. Ano, každá má své specifické přístupy, zvyklosti, ale ty základní principy jsou všude stejné. Arabské státy jsou dnes nejrychleji se rozvíjející země. Díky svým energetickým zdrojům mají k dispozici i finance a ČKD jim má určitě co nabídnout. Myslím si, že například země jako Irák, Jordánsko a v budoucnu i Írán se znovu stanou stálými zákazníky ČKD. Tím spíše, že ta tři písmena ČKD mají našťastí dodnes v těchto zemích skvělý zvuk.

V minulosti jste pracoval pro řadu zahraničních firem, co pro vás znamená pracovat nyní pro ČKD?

Víte, většinu života pracuji v zahraničí, a to určitě nějakým způsobem změnilo můj pohled na spoustu věcí. Tím myslím například potřebu dozvědět se o Česku více než člověk, který pracuje stále v ČR. Už jenom proto, že zahraničním zákazníkům chcete ukázat něco více než standardní prospekty o České republice. Proto bych řekl, že na základě srovnávání s okolními státy mám veliký respekt a obdiv k tomu,

co u nás v republice, konkrétně v průmyslu, dejme tomu za posledních 100 let vzniklo. Proto se přiznám, a nechci, aby to vyznělo jako fráze, že mám neskonalou úctu před značkou ČKD a vším, co se pod tímto pojmem skrývá.

Jak tuto značku a společnost vidíte nyní a kam by měla směřovat?

ČKD je dnes především v pozici EPC dodavatele a hodlá tento svůj status dále rozvíjet. Jsem přesvědčen o tom, že je naší povinností prodávat to, co umíme, na zahraničních trzích. Nejen na evropských, ruskojazyčných, ale i trzích Blízkého a Středního východu. EPC dodavatel v rámci České republiky nemá moc šancí na plnohodnotnou činnost. Myslím, že se musíme neustále snažit, abychom šli za naším jasně stanoveným cílem - stát se skutečně světovou EPC společností.

MARTIN ŽOUR (44)

Absolvoval Charkovský inženýrský institut, obor ekonomie a řízení chemického průmyslu. Už od počátku 90. let pracoval na Ukrajině pro řadu českých i zahraničních společností většinou jako obchodní ředitel např. pro Orgtehnika - Avtoručka (Charkov), Fenix o.o.o. (Charkov) nebo M.C.T. Uherské Hradiště.

V letech 2005-14 byl pak ředitelem zastoupení společnosti Ventile and Fittings (ofic. distributor Swagelok USA) na Ukrajině. Je ženatý a k jeho zájmům patří rodina, historie a renovace starožitného nábytku. Je též mj. předsedou správní rady Sokolovo o.p.s. Jako hlavní organizátor se za ČR podílel na akcích spojených s 65. i 70. výročí bitvy u Sokolova na Ukrajině a se 70. výročí osvobození Kyjeva.

SPALOVNA V CHOTÍKOVĚ DIGITÁLNĚ A MODERNĚ. PROSTĚ „SMART“

Na zařízení pro spalování komunálního odpadu ZEVO Chotíkov (pozn. redakce: aktuální informace o stavu projektu jsou na straně 5) budou zaměstnanci Plzeňské teplárenské, a.s. díky inovativnímu řešení odborníků ČKD PRAHA DIZ využívat moderní „chytré“ technologie s pomocí tabletů.

„Plzeňská teplárenská chce na spalovně využívat tablety. Přišli jsme proto s ideou vytvoření aplikace s využitím vlastností tabletu a funkcí makro – MS Excel, ve kterém je zpracován rejstřík všech KKS kódů využitých na projektu, kde KKS kód představuje technologické značení orientované na funkci zařízení. Museli jsme vytvořit sadu příkazů v jazyku Microsoft Visual Basic for Applications, obvykle označovaného VBA, jež umožní vyhledání příslušného KKS kódu, včetně okna aplikace pro vyhledávání,“ představuje inovaci navrženou pro řízení sofistikovaného a složitého zařízení, jakým spalovna komunálního odpadu bezesporu je, projektant ČKD PRAHA DIZ, a.s. Ing. Michal Jirman.

Po spuštění příslušného makra se uživateli zobrazí „okno aplikace“ (viz obrázek), kde je vyzván k zadání příslušného KKS kódu, který chce vyhledat. Po zadání kódu a stisknutí příslušného tlačítka NAJÍT KKS se v okně aplikace zobrazí typ zařízení (armatura, nádoba atd.), dále médium, s nímž zařízení pracuje, a také číslo technologického schématu PID, na kterém se zařízení nachází.

V současné době je funkčnost aplikace testována jak v ČKD PRAHA DIZ, a.s., tak u zákazníka Plzeňské teplárenské, a.s. „Věříme, že se výrazně

zjednoduší orientace zaměstnanců spalovny na celém technologickém zařízení a aplikace též bude nápomocna při školení nových zaměstnanců,“ jmenuje Ing. Jirman některé přednosti.

A jaký byl jeden z motivů kolegů z DIZu pro využití moderních IT přístrojů a jejich softwaru? „Po celou dobu lidské historie byl výrazný technologický pokrok vždy spojen s využitím nových a stále dokonalejších materiálů pro technické aplikace. Ve 20. století se tímto „materiálem“ stala elektronika a rozvoj informačních technologií. V 21. století se však stále častěji skloňuje výraz „chytrý“ (anglicky „smart“), např. chytré telefony (smartphony), tablety atd. Moderní technologie jsou tedy součástí každodenního života, a proto se s nimi setkáváme a budeme setkávat stále častěji i ve strojních odvětvích. Proto nám přišlo logické hledat pro ně uplatnění i na spalovně v Chotíkově,“ dodává Ing. M. Jirman.



Takto vypadá okno chytré aplikace, když uživatel spustí příslušná makra.

TELEKONFERENCEČNÍ ZAŘÍZENÍ UMOŽNÍ EFEKTIVNĚJŠÍ KOMUNIKACI

V ČKD PRAHA DIZ bylo v říjnu letošního roku instalováno nové telekonferenční zařízení, které umožňuje vedení porad a jednání z několika od sebe vzdálených míst. Najednou lze připojit až čtyři lokace v různých městech. V rámci ČKD PRAHA DIZ je k dispozici v hlavním sídle firmy v Praze - Vysočanech a na jejích pobočkách v Brně a slovenských Levicích. Jeho součástí je fullHD kamera, směrový mikrofon a promítací zařízení. Všichni účastníci videokonference se navzájem vidí, komunikují spolu a přitom pracují či na dálku vizuálně a sluchově sdílejí společné materiály (např. prezentace a jiné dokumenty). Společnost začala tento způsob komunikace využívat i při jednáních se svými klienty a dodavateli.



Poprvé se videokonference v ČKD PRAHA DIZ uskutečnila v rámci kontrolního dne projektů v říjnu za účasti představenstva společnosti. Společné jednání „na dálku“ absolvovali manažeři firmy z Prahy, Brna a Levic.

ČKD ELEKTROTECHNIKA ZVLÁDLA DALŠÍ KOMPLETNÍ DODÁVKU NA KLÍČ

V únoru letošního roku uzavřela ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s. (ČKD E) smlouvu na rekonstrukci dekompenzačního členu filtračně-kompenzačního zařízení (FKZ) v Dole Darkov (OKD). Součástí kontraktu uzavřeného se společností Dalkia Industry CZ, která pro OKD zajišťuje dodávky elektrické energie a tepla, byla i úprava rozvodny 22kV a velínu. „Dodávka a instalace dynamického FKZ 22kV umožňuje filtraci jalové energie vzniklé provozem těžních strojů. Celý projekt jsme dle původního harmonogramu realizovali na místě za 5 měsíců a předali jej zákazníkovi přesně v termínu – v srpnu 2014,“ uvedl zástupce ředitele realizace celků Ing. Josef Janíček, manažer projektu FKZ Darkov. ČKD E vyměnila zařízení regulačního (dekompenzačního) členu pro zajištění spolehlivé regulace a zajistila kompenzace filtrace místní sítě v souladu s platnou legislativou. Subdodavatelské společnosti dodaly chladicí systém a vzduchotechniku. Byly provedeny stavební a elektromontážní práce včetně rekonstrukce VN rozvodny.

ČKD E v posledních letech zaměřuje své úsilí na získávání projektů investičních celků (dodávek na klíč) včetně zajištění kompletního servisu. Tzn. od konkretizace zadání, vypracování studie řešení,



zpracování projektové dokumentace vedoucí k vlastní realizaci díla až po uvedení zařízení do provozu, včetně zajištění legislativních povolení, případně jiných požadavků. „Dodávkou technologického celku na klíč ale naše úloha nekončí. Zákazníkovi nabízíme možnost podílet se na vyhodnocování funkčnosti dodaného zařízení, jeho možné další úpravy, nevymíjáme garanční servis. Považujeme poskytování těchto služeb za svoji konkurenční výhodu, což se nám potvrzuje tím, že se na nás zákazníci obracují i v dalších svých projektech,“ dodal Ing. Janíček.

FKZ DO BĚLORUSKA JSOU OPĚT V KURZU

V roce 2014 uzavřela ČKD ELEKTROTECHNIKA (ČKD E) kontrakty na dodávky filtračně-kompenzačních zařízení (FKZ) do běloruského metalurgického závodu „BMZ“. Na jejich získání se velmi významně podílela dceřiná společnost ČKD ELEKTROPROM, díky níž se podařilo navázat na dobré obchodní vztahy s BMZ z minulosti. Již v roce 2012 sem totiž byly dodány vysokonapěťové VN kompenzace s výkonem 32 MVar. Do sídelní-



ho města firmy BMZ Žlobinu, na východě Běloruska v Gomelském regionu, ČKD E nyní dodá spínanou kompenzaci a dvě kompenzace statické s výkonem 5,75 MVar. V druhém případě navíc poprvé v kontejnerovém provedení. Koncepte s instalací FKZ v kontejnerech byla z ekonomických důvodů pro zákazníka výhodná a splňovala i veškeré jeho provozní požadavky. ČKD E provede instalaci a uvedení do provozu se zaškolením už koncem roku 2014.

„BMZ se pro nás stává jedním z klíčových zákazníků v teritoriu SNS. Kromě přímých dodávek od nás nebo z naší dceřiné společnosti ČKD ELEKTROPROM je realizujeme i přes německou společnost SIMATEK,“ uvedl Ing. Ivan Malý, místopředseda představenstva a ředitel engineeringu ČKD E. „Intenzivně se také připravujeme na účast v tendru na rekonstrukci měničové části kompenzačního zařízení 109 MVar/32 kV v tomto závodě a věříme, že budeme úspěšní. I s ohledem na to, že zvažujeme využití nového produktu - měniče COMPACT 35 kV s kapalínovým chlazením,“ dodal Ing. Malý. Projekty jsou pro ČKD E zajímavé i z toho pohledu, že jejich realizací se po desítkách let vrací k výrobě zařízení v kontejnerovém provedení. Dále díky nim získává též nové know-how a rozšiřuje své komoditní spektrum, které bude uplatňováno i v jiných projektech, prioritně směřovaných do teritoria SNS.

Významná role ČKD ELEKTROPROM na nové zakázce pro BMZ spočívala i v jejím širokém zapojení do technické přípravy. Globální návrh a projekt byl řešen zcela v její kompetenci s využitím výrobků (měnič COMPACT a MODULEX) mateřské ČKD E. Samotnou realizaci pak zajišťovala mateřská společnost za intenzivní účasti autorů projektu z ČKD ELEKTROPROM, konkrétně Ilji Vajcehoviče.



ČESKÉ TERASY PRO KAZACHY

Nízkoenergetické bytové domy pojmenované „České terasy“ v dalekém Kazachstánu mají výraznou českou stopu. Investici do 11 luxusních apartmánů pro místní klientelu v druhém největším městě tohoto asijského státu Almaty (dříve Alma-Ata) realizovaly ČKD PRAHA DIZ, a.s. a developerská společnost CODECO, a.s. prostřednictvím společnosti TOO ČKD NEDVIŽI-MOST BETA. ČKD PRAHA DIZ, a.s. byla skrze svoji zdejší filiálku také generálním dodavatelem celé stavby.

„V říjnu 2014 už jsme po dokončené kolaudaci začali s prodejem jednotlivých bytů, které mají rozlohu od 120 do 234 m². Vybaveny jsou ve stylu současného nejmodernějšího evropského designu. Některé z nich mají navíc prostornou terasu nebo rozlehlé předzahrádky,“ popisuje některé detaily projektový manažer CODECO, a.s. Martin Mafka. Autorem architektonického návrhu je česká architektonická kancelář, která na projektu spolupracovala s almatkou AK Sima Group. Hlavním konzultantem projektu byl prezident

Kazašského svazu architektů A. I. Rustembekov. Součástí celého komplexu je např. i dětské hřiště, zahrada s prostorem pro různé společenské pikniky, samozřejmě jsou parkovací místa, a to jak v podzemí, tak i na povrchu, vytápěn je pak centrální plynovou kotelnou. K dispozici ke každému bytu je i velký sklepní prostor – sklad, využitelný např. pro uskladnění sportovních potřeb (kola, lyže). Apartmány totiž stojí pod úpatím pohoří Ťan-Šan a na nedostatek sněhu si tady, na rozdíl od ČR, stěžovat nemohou. „Byty mají nesmírně výhodnou polohu. Jsou postaveny na klidném místě, ale jen 5 minut od hlavních tepen Almaty - bulvárů Dostyk a Al-Farabi. Navíc s výhledem jak na centrum Almaty, tak i na nedaleké majestátní hory s vrcholy pokrytými věčnými ledovci,“ říká M. Mafka. CODECO, a.s. se též prostřednictvím své zdejší pobočky CODECO Facility stará i o správu a údržbu tohoto atypického bytového komplexu.

NÁVRAT DO SAN FRANCISKA

ČKD ELEKTROTECHNIKA se bude v USA podílet na modernizaci českých trolejbusů.

V roce 2013 byla společnost ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s. (ČKD E) spolu s dalšími českými subdodavateli přizvána k obnovení spolupráce pro dodávky náhradních dílů do českých trolejbusů exportovaných na přelomu tisíciletí do amerického San Franciska. „V letošním roce zákazník, jímž je místní dopravní společnost Trolley Suport LLC, zorganizoval obchodní jednání. Jeho výsledkem byl závazný příslib spolupráce týkající se dodávek nové elektrovýzbroje, která zajistí bezproblémový provoz trolejbusových linek v tomto městě,“ uvedl Ing. Petr Urbančík, obchodní manažer ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s.

Zakázka sice není objemově velká, ale o to prestižnější. San Francisco je jedním ze symbolů Ameriky a obchodní úspěch se referenčně cení. „Navíc dodávky náhradních

dílů a poskytování servisních služeb na dřívě dodané výrobky tvoří důležitou součást péče o zákazníky. Proto těmto aktivitám, které pomáhají vytvářet dobré jméno naší společnosti, věnujeme trvalou pozornost,“ vyzdvihuje další význam Ing. Urbančík. Elektrosoučásti určené pro trolejbusy přitom nepatřily do běžného sortimentu ČKD E. Tato produkce patřila původně někdejší sesterské společnosti Polovodiče a ČKD E ji vzhledem k příbuznosti oborů převzala v rámci převodu části obchodních aktivit po její akvizici v roce 2010.

Sanfranciská dopravní společnost Muni trolejbusy provozuje na 15 linkách a předpokládá, že budou po provedené modernizaci sloužit k přepravě cestujících ještě dalších cca 10 let. „Dlouhodobá zkušenost prokázala, že i v náročných jízdních podmínkách zajišťuje robustní a přitom jednoduché provedení trolejbusů vysokou provozní spolehlivost,“ doplňuje zajímavý postřeh Ing. P. Urbančík.



ČKD ELEKTROTECHNIKA naváže v USA na dodávky své bývalé „sestry“. Firma ze skupiny ČKD, někdejší Polovodiče, se ve spolupráci s někdejší ostrovskou Škodou podílela v letech 1999 až 2004 na projektu dodávek trolejbusů pro San Francisco. Jednalo se o významnou zakázku, protože zahrnovala dodávku čtyř typů trakčních polovodičových měničů s vypínacími (GTO) tyristory včetně řídicích jednotek pro 240 trolejbusů. Kontrakt tehdy zahrnoval celkem 850 kompletních měničů.



„KLÍČOVÉ BUDE VYUŽÍVÁNÍ NOVÝCH FINANČNÍCH NÁSTROJŮ A RŮZNÝCH FOREM EXPORTNÍHO FINANCOVÁNÍ, NA NĚŽ JSME SE DŘÍVE NEZAMĚŘOVALI,“ říká nový finanční ředitel ČKD PRAHA DIZ, a.s. Ing. MARTIN FRELICH

S jakými záměry jste do ČKD Praha DIZ na velmi důležitou manažerskou pozici přišel?

Mým cílem je využít zkušenosti získané v předchozích působištích. Dnešní situace na trhu EPC kontraktorů je velmi složitá a obtížná. Zejména na východ od nás je nezbytnost nabídnout kromě dodávky technologií i rozumnou strukturu financování. A toto je něco, co jsem měl v posledních třech letech na starosti v České exportní bance. Tyto zkušenosti bych nyní rád využil a předal ve prospěch ČKD PRAHA DIZ a celé skupiny ČKD GROUP. Abychom mohli být na trzích, zejména v bývalém SNS, konkurenceschopnější.

Na co v oblasti financí ve firmě navazujete a jaká je aktuální struktura finančního úseku DIZu?

Celý finanční úsek prošel v posledním roce, stejně jako celá firma, reorganizací. Pozice finančního ředitele, na kterou jsem nastoupil v červnu letošního roku, nebyla vlastně od

podzimu 2013, kdy odešel předchozí finanční ředitel V. Ouřada, obsazena. V mezidobí ji zastával jako finanční manažer K. Kloboučník. Ten reorganizační změny úseku spustil a já jsem na ně následně navázal. Reorganizace celého finančního úseku byla úspěšně dokončena v srpnu převodem ekonomů projektů pod odbor controllingu. Tím se ustálil počet zaměstnanců finančního úseku na 35. Jsou rozděleni do pěti samostatných odborů - účetnictví, financování, controllingu, IT a odbor správy majetku. Ze samotných názvů jednotlivých odborů jasně vyplývají činnosti, jimiž se členové těchto týmů primárně zabývají.

Je potřeba ohledně finančního řízení firmy něco zásadního měnit, nastavovat nějaké nové standardy/pravidla?

Vždy je co vylepšovat, ale z mého pohledu se aktuálně vytvořená struktura úseku jeví jako rozumná a spíše se chci zaměřit na zlepšování komunikace s dalšími úseky a odbory napříč

firmou. Pochopení finančních náležitostí a zákonitostí může být jen a jen prospěšné nejen pro úsek obchodní, ale např. i pro úsek realizace (zejména jeho projektové týmy).

Co z toho plyne pro ostatní řídicí útvary firmy, ale víceméně i pro všechny zaměstnance DIZ u včetně jednotlivých projektů?

Jak už jsem zmiňoval výše, pochopení finančních souvislostí je alfa a omegou fungování všech úseků firmy. Naším cílem je být už od samého začátku při kalkulacích cen podávaných v nabídkách, a to v úzké spolupráci s obchodním úsekem. Následně je velmi důležité být u vyjednávání platebních podmínek projektů a tzv. cash-flow projektů, tedy toku hotovosti v čase. Zde hraje klíčovou roli odbor financování, jehož hlavním úkolem je získávání úvěrů a bankovních záruk na realizaci jednotlivých projektů. V neposlední řadě si dáváme jako jeden z hlavních cílů zefektivnění komunikace s projektovými manažery při sledování vývoje ekonomiky každého jednotlivého projektu. Cílem je mít náklady projektů plně pod kontrolou, což je hlavní činností odboru controllingu.

Jaká je vaše vize ohledně finančního řízení ČKD PRAHA DIZ v horizontu nejbližších pár let?

Určitě mezi hlavní cíle v nadcházejících letech patří zejména podpora obchodních aktivit a s tím související zajištění financování nových obchodních případů. Z mého pohledu bude naprosto klíčové začít využívat především nové finanční nástroje a různé formy exportního financování, na něž jsme se v ČKD PRAHA DIZ kvůli skladbě zakázek zatím příliš nezaměřovali. Dále bychom se rádi zaměřili na zlepšení controllingových procesů v oblasti kapacitního plánování a metodickou podporu při kalkulacích nových obchodních případů. Z oblasti IT bych ještě rád jmenoval náš cíl zavést nový, uživatelsky přívětivější, integrovaný systém workflow objednávek, faktur a smluv.

Zapomněli jsme na něco?

Vzhledem k období roku, kdy časopis vychází, bych chtěl všem našim zaměstnancům i jejich blízkým popřát krásné a klidné prožití vánočních svátků a do nového roku 2015 splnění všech, i těch nejtajnějších, přání.

Kdo je Ing. MARTIN FRELIČ, MBA (43)

Vystudoval ČVUT, elektrotechnickou fakultu, obor ekonomie a management. Titul MBA získal na Prague International Business School. V letech 2011-2013 pracoval v České exportní bance na různých pozicích, např. jako ředitel úseku exportního a projektového financování. Předtím působil v řadě bankovních a finančních institucí, jako např. Raiffeisenbank, IKS KB či ve výrobně-developerském holdingu CTY GROUP. M. Frelich je ženatý, má jednu dceru a k jeho zálibám patří sport, cestování a četba.



V ČKD ZATÍM VŽDY PŘIŠEL NĚJAKÝ IMPULZ NEBO VÝZVA, KTERÉ NEŠLO ODOLAT

Ing. Miloš Holcner (31) nastoupil do ČKD PRAHA DIZ, a.s. v srpnu 2008. Bylo to prakticky ihned po absolvování vysoké školy, konkrétně Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Jeho první pracovní pozicí se stal ekonom divize energetika. Sledoval a průběžně např. vyhodnocoval finanční stránku realizovaných projektů, sestavoval a vyhodnocoval jejich cash-flow i cash-flow celé divize a zajišťoval řadu dalších činností.

Od jara 2014 vede desetičlenný tým odboru controllingu, jehož součástí jsou projektoví ekonomové, finanční controlleři i provozní ekonomka. „Jsme podřízeni přímo finančnímu řediteli a jeho zástupci. Kromě standardních controllingových činností a vedení kolegů jsem si ještě kvůli jeho specifčnosti nechal pod sebou i jeden projekt realizovaný v Turecku. Má pracovní náplň je tak velmi rozmanitá, a tím i zajímavá,“ říká po 6 letech práce pro značku ČKD M. Holcner.

A jakou profesní cestu během této doby absolvoval? Každý nástup do nového zaměstnání je určitě pro většinu z nás těžký, psychicky náročný. A jak na tom byl čerstvý absolvent Ing. Holcner po příchodu do DIZu? „Měl jsem štěstí na kolegu, s nímž jsem zpočátku seděl v kanceláři. Díky němu jsem mohl vcelku rychle proniknout do organizačního uspořádání a systému fungování firmy. To i nyní zpětně považuji za velký přínos, který podle mého názoru některým nově přichozím pracovníkům může chybět,“ připomíná. Pro rychlé a úspěšné zapracování je z jeho po-



hledu kromě osobních kvalit daného člověka přínosné i např. absolvování informačního kolečka po společnosti a alespoň okrajové seznámení se s kolegy a jejich činnostmi. V letech 2009-2012 M. Holcner vystudoval při zaměstnání Právnickou fakultu Masarykovy univerzity v Brně. V roce 2009 byl v ČKD vyhlášen „Nováčkem roku“. Přesto jak sám upřímně říká, měl i období, kdy si chtěl vyzkoušet něco jiného. „Obecná pravda“, podle níž většina absolventů po 3-5 letech práce odchází do jiné firmy, též z jeho úhlu pohledu platí. „Já měl také nutkání zkusit něco jiného, nabrat zkušenosti odjinud, poznat odlišnou firemní kulturu a pracovní postupy. Shodou okolností ale vždy, když ve mně tento pocit sílil a začal jsem se poohlížet po něčem jiném, novém, tak přišel impulz z ČKD. Nějaká výzva, které nešlo odolat,“ ohlíží se zpět. Ať už to bylo v první etapě jeho působení v DIZu implementování informačního systému, později nové projekty, které přicházely do realizace, zaučování nových kolegů či kariérní postup a s tím související změna pracovní náplně.

Současná manažerská pozice mu byla nabídnuta při letošní změně organizační struktury ČKD PRAHA DIZ. „Vzal jsem si sice čas na rozmyšlenou, i když někde uvnitř jsem okamžitě věděl, že pro mě v podstatě neexistuje jiná odpověď než: Ano, jdu do toho.“ V první fázi bylo jeho úkolem vybudovat tým projektových ekonomů, zaučit nově přichozí a rozdělit projekty (zejména bývalé divize Energetika a Ropa a plyn) mezi ně. S příchodem nového

finančního ředitele Ing. Martina Frelicha v červnu 2014 se vše po vzájemné dohodě doladilo a kontinuálně pokračuje.

V létě letošního roku se pak společně se všemi projektovými ekonomy přesunul z úseku Realizace do Finančního úseku, odboru controllingu. „Naše role by měla být ve zpracování informací, analýz, prognózování a tvorbě plánů včetně jejich kontroly jak na projektové, tak na celopodnikové úrovni,“ vypichuje hlavní úkoly. Odbor chce klást důraz na kvalitní a metodicky jednotné nastavení systému projektového plánování včetně vyhodnocování dosažených skutečností s plánem. „Účelem je poskytování relevantních informací pro vedení společnosti a zdokonalování reportingového systému se záměrem splnění vytyčených budoucích cílů,“ vysvětluje Ing. Holcner.

Konkrétně se nyní např. ve spolupráci s IT oddělením snaží usnadnit práci v informačním systému při zadávání zdrojových dat. V návaznosti na uskutečněné organizační změny nebo jiné úpravy procesů uvnitř DIZu také neustále aktualizují nastavení potřebných výstupů. V delším časovém období pak chce odbor controllingu např. dokončit zpřehlednění některých klíčových reportů pro vedení společnosti. „Vždy je prostor dělat věci jinak, lépe a efektivněji. Snažím se proto posouvat stále kupředu,“ uzavírá Ing. Miloš Holcner povídání o své šestileté profesní dráze spojené zatím s jednou jedinou firmou a značkou - ČKD.

MÁME ZÁJEM O STUDENTY, KTEŘÍ UMĚJÍ A CHTĚJÍ PRACOVAT

Autor: David Vít, personální ředitel ČKD GROUP

ČKD GROUP již po několik let doplňuje nové zaměstnance z řad studentů a absolventů vysokých škol. Cíleně oslovuje studenty všech ročníků a snaží se získat do firmy nové techniky a zajistit tak průběžné nástupnictví. Během nejrůznějších kontaktů se studenty především technických oborů na českých vysokých školách je patrné, že studenti značku ČKD znají a že zájem o práci ve skupině mají. Jen mnohdy nevědí, co je v realitě čeká a jaké dovednosti se mohou naučit. ČKD GROUP se snaží jít těmto otázkám a nejistotám naproti a podílí se na přípravě nejrůznějších akcí a programů, které mají zvýšit nejen počet mladých studentů se zájmem o práci ve společnostech ČKD GROUP, ale také vytvářet povědomí o ČKD jako značce zajímavého zaměstnavatele s možností různorodé a specifické práce přesahující hranice našeho regionu.

Hlavním způsobem, jak získat studenty pro práci v ČKD GROUP je přímý kontakt, který probíhá jednak formou účasti zástupců ČKD GROUP na veletrzích práce a jednak bezprostředními vstupy do výuky. Největší vliv na podchycení zájmu studenta o práci v ČKD je ukázat mu různorodou činnost jednotlivých společností, odpovědět na otázky, které ho aktuálně zajímají, a představit ČKD jako reálnou živoucí firmu. Studenti vysoce hodnotí, když před nimi stojí člověk z praxe, někdo, kdo na stavbě opravdu byl, kdo se podílel na technických řešeních a kdo věci rozumí nikoliv proto, že o problematice přečetl stohy knih, ale kdo viděl a jednal, kdo se přímo podílel na projektech. Kromě jiného studenti také ocení, když má

takový člověk jistý přehled o situaci i jistou dávku vtupu, který dokazuje, že i sebesložitější technická řešení nebo velká věda se mohou dělat s nadhledem a vcelku elegantně. Proto ČKD GROUP připravilo pro oba semestry v následujícím roce několik profilových přednášek přímo určených pro studenty posledních ročníků bakalářského a magisterského studia. Kromě vstupů do výuky se ČKD GROUP snaží zaujmout studenty při definování témat diplomových prací, témat pro studentské odborné soutěže nebo účasti na vypisovaných projektech a grantech. Kromě toho je velmi užitečné, když student zpracovává téma, které je pro ČKD využitelné, a výsledky práce studenta se tak mohou realizovat nebo částečně využít v některých technických řešeních přímo v praxi. Studenti, jejichž práce jsou pro ČKD GROUP přínosem, dostávají Cenu Emila Kolbena, která má nejčastěji podobu finančního daru anebo přímé podpory studenta, např. přímou úhradou jeho zahraniční odborné sítě.

ČKD GROUP se také pravidelně zúčastní veletrhů pracovních příležitostí iKariera, které jsou dobrou příležitostí k prezentaci firmy, představení realizovaných i dokončených projektů a hlavně způsobem, jak nabídnout konkrétní práci. Na těchto veletrzích se nejčastěji objevují studenti posledních ročníků, kteří hledají vhodného zaměstnavatele pro svůj profesní start. Zástupci skupiny ČKD se v roce 2015 opět potkají se studenty na ČVUT v Praze, ZČU v Plzni a VUT v Brně. Pro všechny zúčastněné to bude dobrá příležitost vyjasnit si vzájemná očekávání, ověřit si, zda mluvíme stejnou řečí a dokážeme si naslouchat, a hlavně ukázat, že nejistoty na straně studentů se dají překonat, pokud mají odvahu, umějí a chtějí pracovat. Takoví studenti jsou vždycky vítáni.



PETR BŘÍZA 50

V prosinci oslavil 50 let Petr Bříza, předseda představenstva HC Sparta Praha a.s. ČKD GROUP prostřednictvím ČKD Magazínu přeje Petru Břízovi vše nejlepší, především zdraví a hodně sportovních úspěchů s hokejovým klubem HC Sparta Praha, kterému zasvětil prakticky celou kariéru.

„Petr Bříza byl skvělým gólmanem jak ve Spartě, tak v reprezentaci. Je příkladem nejen pro hokejisty a mládež, ale může být též příkladem pro všechny ostatní. Pokud lidé v našich firmách ČKD GROUP dají do své práce Petrovu houževnatost, píli, um, vášeň, zaujetí a věrnost, není pochyb, že budeme hodně často vítězit,“ doplňuje Jan Musil, generální ředitel ČKD GROUP.



Pohled do historie

TRAMVAJE BYLY SYMBOLEM SVĚTOVOSTI ZNAČKY ČKD

V šedesátých letech 20. století byla do koncernu ČKD začleněna vagónka Tatra Smíchov (původní Ringhoffer, založen v roce 1852, firma sídlila na Andělu a vyráběla především železniční vagony). V padesátých letech se tady začaly vyrábět moderní čtyřnápravové tramvaje typu T1 a T2. Od roku 1960 pak i legendární tramvaj T3. Ty dosud drží světový rekord v počtu vyrobených kusů - celkem jich bylo vyrobeno přes 14 000. Výroba tramvají v ČKD skončila po roce 1999. Nástupnickou ČKD Dopravní systémy (ČKD DS) koupil v roce 2002 Siemens a ještě několik let zde montoval vozy metra. Když se německé firmě nepodařilo získat na českém trhu žádné nové zakázky, ČKD DS definitivně skončily.

Na následujících fotografiích si připomeneme nejznámější typy tramvají z produkce někdejší ČKD Tatra (ČKD DS) zachycené poblíž dnes už většinou zbouraných areálů původní ČKD. Autory fotografií jsou spolupracovnice redakce Eva RichtEROVÁ (vlastní jejich sbírku a podílela se i na tomto textu), P. ČEKAL a Z. KAČENA.



1 | Tramvaj ČKD KT8D5 před budovou ČKD Lokomotivka, která byla zbourána v roce 2002. Dnes tu stojí O2 aréna (březen 2002).

2 | ČKD - značka dobré kvality, oznamuje slogan na budově nad prototypem tramvaje KT8D5. Píše se rok 1986 a tramvaj při zkušební jízdě tehdejší Fučíkovou ulicí míjí areál ČKD ELEKTROTECHNIKA.

3 | Prototyp tramvaje ČKD RT8D5M pro filipínskou Manilu u tzv. jižního bloku ČKD ELEKTROTECHNIKA v Kolbenově ulici (1997).

AMERICKÁ RARITA V NYMBURCE

Amerických basketbalistů se v Evropě pohybuje bezpočet, jejich služeb využívá většina klubů na kontinentu. Jsou prostě na zdejším trhu žádaným zbožím. Mít jich ale na soupisce hned pět, jako se letos podařilo dlouhá léta nejlepšímu českému klubu Basketball Nymburk, zas až tak obvyklé není. Nymburskou kabinou přitom prošly během let desítky „plejerů“ s americkým pasem. „Neplatí však rovnítka, že každý z nich je lepší než ti místní. U nás si ty své Američany pečlivě vybíráme, průměrní nemají na soupisce místo,“ říká na úvod Executive director klubu Ondřej Šimeček. Český šampion ví, že tomu tak musí být – vždyť svádí boje s nejlepšími celky v Evropě. V ruské VTB lize např. i s giganty jako CSKA Moskva, Chimki Moskva či UNICS Kazaň, kvalitní protivníky potkává i v Eurocupu.

Při lákání zahraničních posil Nymburští drží několik trumfů v rukávu. „Jsme dlouhodobě finančně stabilní. Nenabízíme sice tak vysoké kontrakty jako ruské či západní týmy z bohatých lig, hráči však mají jistotu, že peníze obdrží včas. Do Prahy s její volnočasovou nabídkou je to taky kousek a hodně Američanů na ni slyší. Nehledě na sportovní výzvy a vysokou profesionální úroveň zázemí,“ popisuje výhody Šimeček. Basketbalisté se v Nymburce cítí komfortně i proto, že ČR je na rozdíl od jiných basketbalových destinací bezpečná země. Ne každý má náaturu neustále běhat do úkrytu jako např. v Izraeli.

„Při tvorbě soupisky je ale také potřeba zvolit typy hráčů, kteří se dobře sžijí s českou většinou v týmu. Až na občasnou výjimku se to daří a borci zpoza oceánu u nás odvádějí cenné služby. Jejich devízou je kromě atletičnosti i skvělých dovedností také vysoké herní sebevědomí,“ pokračuje O. Šimeček. To nechybí ani Chesteru Simmonsovi, kterému nikdo neřekne jinak než Tre. Dvaatřicetiletý míčový kouzelník a střelec od Boha bere zodpovědnost na sebe často. Je miláčkem místních fanoušků, do Nymburka se vrátil a začal tady už svou čtvrtou sezonu, což není obvyklé. S českým prostředím se sžil dokonale. Pomáhá mu k tomu i jeho šťastná a vyrovnaná povaha. Zvládá díky ní všechny stresy spojené s životem profesionálního basketbalisty a s dlouhodobým odloučením od rodiny a dvou malých dcer. „To je na tom

to nejhorší. Mladší jsou teprve čtyři, ale starší už devět a chodí do školy,“ vysvětluje Tre, proč si na rozdíl od některých krajanů, kteří mají děti v předškolním věku, nemůže vzít rodinu do Nymburka.

Podobně jako Tre Simmons se do ČR letos vrátil i Darius Washington (29). Ten ale po dlouhých 7 letech. Nymburk byl tehdy jeho přestupní stanicí do NBA, kde odehrál v sezoně 2007/2008 18 zápasů za San Antonio Spurs. „Moje první delší angažmá bylo právě v Nymburce a bylo to ideální místo, jak se aklimatizovat na Evropu,“ vzpomíná Darius. S Jiřím Welschem je druhým členem současného kádru, který má zkušenosti z nejlepší ligy světa. A jelikož získal i makedonský pas, má Nymburk díky němu po Vladu Ilievskim už druhou sezonu po sobě v sestavě „makedonského“ reprezentačního rozehrávače.

To další Američan v týmu Derek Raivio (30) je tady jen pár měsíců. V Česku začal svou první sezonu, ale už teď je jasné, že se na něj zřejmě nikdy nezapomene. Plánuje totiž v Praze svatbu se svou snoubenkou. České hlavní město je na podobnou romantiku jako dělané a Dereka tak zastihlo důležité životní rozhodnutí na příhodném místě. „A taky se hodí, že moje budoucí manželka tady má i jako Američanka dostatek pracovních příležitostí,“ oceňuje nymburský rozehrávač. Pivot Garrett Stutz (24) přišel na začátku

letošní sezony a má za sebou zkušenosti i z Koreje. Milovník golfu, zmrzliny a rockové hudby je zatím svobodný a v ČR se postupně rozkoukává. „V Evropě jsem teprve druhý rok a musím říct, že se mi zdejší styl života líbí. Konkrétně v Nymburce a Poděbradech, kde bydlím, je klid a pohoda. Když je ale čas a nálada se pobavit, Praha je ideální místo a je blízko. To mi vyhovuje,“ pochvaluje si Garrett, který minulou sezonu odehrál v Polsku.

Třicetiletý Christian Burns je z hráčů českého mistra jednoznačně největší cestovatel. V Evropě působí už osmou sezonu a pokaždé v jiné zemi. I proto tolik neřeší, kolik krajanů je s ním v týmu. „Musíme spolu dobře vycházet všichni bez ohledu na to, odkud kdo jsme. Člověk se musí občas ledačemu přizpůsobit, ale hrál jsem v 8 různých zemích, takže v tom nevidím problém,“ řekl Chris. Ten si do Nymburka přivezl s sebou i rodinu. Potomky má totiž ještě v předškolním věku. Jediné, s čím má v Evropě stále problém i po tolika letech, je manuální převodovka. Svědectví o tom vydává škrábanec na autě způsobený při couvání. „Po jejich přiletu jsme do týdne skoro u všech Američanů řešili pokuty za parkování,“ prozradil s úsměvem vedoucí týmu Vratislav Šístek. Většinou však jde o úsměvné historky. Nymbursko-americké spojení totiž jinak funguje k oboustranné spokojenosti.



Derek
RAIVIO



Darius
WASHINGTON



Chester Tre
SIMMONS



Christian
BURNS



Garrett
STUTZ



HOKEJOVÁ SPARTA MYSLÍ I NA DRUHÉ – ROZJELA NOVÝ NADAČNÍ FOND

Podporuje hlavně mládež, ale pomáhat chce také bývalým hráčům v potížích

Na začátku letošní sezony představila hokejová Sparta další ze série svých unikátních projektů. Nově vzniklý Nadační fond HC Sparta má za úkol především podporovat spartanskou mládež, ale i pomáhat hráčům klubu, kteří se dostali do tíživé životní situace. „Chceme, aby se jednalo o dlouhodobou a úspěšnou činnost, která bude pomáhat na potřebných místech,“ říká Vít Šubert, předseda správní rady tohoto fondu, velký fanoušek klubu a mj. také zakladatel jiné nadace spojené se Spartou - Srdce na dlani. Tu klub podporuje od jejího vzniku a její pomoc už léta oceňují děti z dětských domovů po celé ČR.



Plán na vznik nového Nadačního fondu se rodil ve společných debatách V. Šuberta s Petrem Břízou, šéfem klubového managementu. Šlo jim o to, vytvořit program, který bude systematickým způsobem pomáhat rozvoji hráčů a materiálně je podporovat. Výsledkem bylo pět klíčových oblastí. „Základním stavebním kamenem je snaha pomoci dětem ze sociálně slabších vrstev. Jde nám o to, aby si mohly vyzkoušet, jaké to je hrát hokej, aniž by jejich rodina pocítovala nějaký existenční zásah do svého rozpočtu. Chceme prostě otevřít Spartu i dětem, jejichž rodiče si nemohou dovolit vynaložit tolik prostředků na hokejový růst svých dětí,“ vypichuje hlavní poslání nadace Šubert.

Všechny děti v klubu budou tak mít vytvořeny dostatečné podmínky pro zdokonalování svých hokejových dovedností. Budou

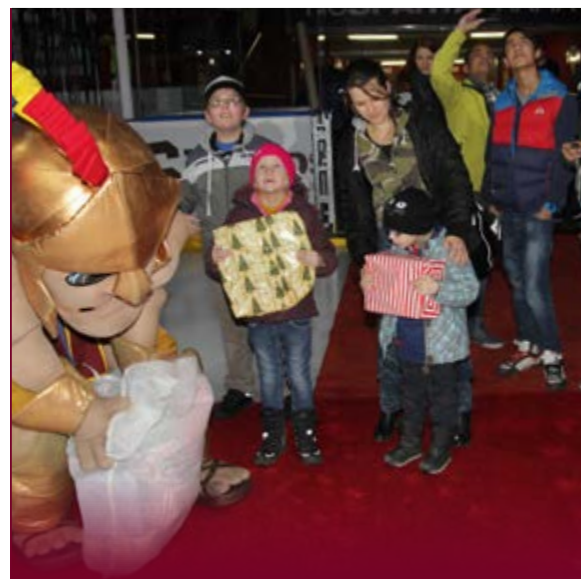
se moci srovnávat i se svými vrstevníky v zahraničí například prostřednictvím účasti na mezinárodních turnajích, kde načerpají zkušenosti a lidově řečeno se i „otrkají“. Sparta si od toho slibuje, že tyto nabyté zkušenosti pak přenesou do svých výkonů v klubu, čímž se zvýší kvalita spartanské základny. Souvisí s tím i rozvoj sportovní infrastruktury a podmínek mládeže, což je další bod nadační podpory.

Důraz bude kladen i na studijní výsledky dětí. „To se týká už i kluků, kteří ve Spartě jsou a ani nemusí patřit mezi ty věkově nejmladší. Budeme jim pomáhat ve sportovním rozvoji, ale též podporovat jejich vzdělávání. Jde nám o to, aby hokej nebyl pouze tím, kdo jim bere čas na studia, ale aby se různou formou dal propojit sport s jejich vzděláváním a zlepšením studijních výsledků. Například formou různých stipendií a podobně,“ upřesňuje V. Šubert.

Program nadace nezapomněl ani na hráče, kteří se dostali do těžké životní situace ať už následkem vážného úrazu nebo z jiných důvodů, kdy se samo dítě nebo jeho rodiče dostali do zásadních problémů. „Chceme jim pomoci s jednodušším návratem do hokejového i běžného života,“ popisuje ve stručnosti tuto pasáž Vít Šubert.

Další záměry Nadačního fondu HC Sparta nesouvisí zas až tak s mládeží. Jedná se o pomoc některým bývalým hokejistům Sparty, kteří klubu odevzdali své služby, vpravdě kus svého nejproduktivnějšího života a nejsou na tom v současnosti bohužel úplně nejlépe. „My bychom jim chtěli vrátit to, co oni dali Spartě během své kariéry. Mimo to máme ještě řadu dalších nápadů a já věřím, že budeme společně se Spartou v realizaci tohoto projektu úspěšni,“ dodává Šubert.

A jak můžeme v případě zájmu pomoci této nadaci my ostatní? Zakoupením speciálních předmětů ve spartanském fanshopu.



Spartánský Ježíšek

V předvánočním čase hokejová Sparta myslí na děti, které nemohou strávit Vánoce se svou rodinou. Tradičně je v rámci extraligy odehráno jedno utkání věnované dětem z dětských domovů. Letos se koná už podeváté a konkrétně jde o derby Sparta – Slávia 26. 12. Děti si užijí zápas jako diváci, ale stihnou si prohlédnout i celou Tipsport arénu. Nahlédnou do zákulisí během zápasu, asistují při jeho moderování, při úklidu ledové plochy v průběhu třetiny či v režii. Navíc dostanou pod vánoční stromček před halou také spoustu dáreků od spartánských fanoušků a partnerů.

KDYŽ TŘI DNY KRÁSNĚ FOUKÁ, JE TO NAPROSTÁ POHODA



Původně šel autor tohoto článku na rozhovor s Ing. Pavlem Beyrem z ČKD ELEKTROTECHNIKA (ČKD E) s ideou o vzdušném plachtění na větroni. Po pár úvodních slovech ale bylo jasné, že plachtit se dá i na vodě. Navíc když je mořská, je povídání o to romantičtější a možná i barvitější.

„S plachtěním na moři jsem začal zhruba před 25 lety po roce 1989. Rád jsem se potápěl a na loď už je pak hodně blízko,“ říká na úvod obchodní manažer ČKD E. V Praze na Vltavě měl sice ještě předtím svoji vlastní malou plachetnici, kotvenou na Císařské louce, ale moře je přece jenom moře. Začínal na Jadranu, který je brán coby „Mekka“ českých jachtařů, ale plavil se už taky po Baltu, Severním a Středozezemním moři. „Loď si vždy s partou půjčujeme nebo patří někomu z kamarádů. Už jsem byl vším – kapitánem i dělníkem, žádná role mi nevádí, záleží, jak se dohodneme,“ podotýká. Plachetnice mají i pomocný motor pro chvíle, kdy zrovna nefouká nebo když je potřeba zajet do přístavu. „To na plachty zvládnou jen staří místní mazáci, zkušené rybáři, a mezi ně já zatím nepatřím,“ usmívá se.

Na moři tráví ročně týden až tři neděle, ale aby sem jezdil pravidelně každý rok, to zase ne. „Letos jsem ale spokojen, vyšly mi tři destina-

ce a pokaždé na jiném moři. Nejprve jsme se plavili v okolí Liparských ostrovů, severně od Sicílie, pak na Baltu a nedávno jsem obeplouval Korsiku, což bylo nádherných 450 námořních mil,“ vypráví. Rád by se vydal i na cestu přes Atlantik, jenže zatím to nevyšlo. Také je to časově náročné. Zájemců je mnoho a plachetnic, kde by bylo volné místo v posádce, málo.

Když zazněla povinná otázka na dramatický zážitek, jen se pousměje: „Třeba na Baltu vás nějaká bouřka chytne skoro pokaždé, ale nikdy jsem nezažil žádné drama. Těch krásnějších mám o dost víc. Jedete tři dny po Baltu, krásně a příjemně fouká, naprostá pohoda, nic lepšího si jachtař nemůže přát.“

A chtěl by mít někdy svoji vlastní loď, touží si ji postavit sám? „Sám už asi ne, ale to víte, že občas pozoruju obchodní cvrkot v branži. Zrovna nedávno se v Austrálii prodávala nádherná desetimetrová loď za výborné peníze. Zatím ale o koupi vlastní plachetnice vážně neuvažuju,“

uzavírá povídání P. Beyr. Tak kdoví, možná za čas. Přejeme výborný vítr a spolehlivou i dobrou partu kamarádů, pak je na moři úplně jedno, jestli je plachetnice vypůjčená nebo vlastní.



ZAKLADATEL ČKD EMIL KOLBEN MÁ OD ZÁŘÍ V PRAZE NOVÝ PAMÁTNÍK

Umělecké dílo finančně podpořila skupina ČKD GROUP



Významného českého průmyslníka a jednoho ze zakladatelů ČKD Emila Kolbena připomíná nový památník v parku na křižovatce ulic Sokolovská a Freyova v Praze 9. Slavnostně odhalen byl v září 2014 i za přítomnosti manželky Kolbenova vnuka (bohužel již zesnulého) paní Andrée Kolbenové. Vedle něj je umístěna i pamětní bronzová deska věnovaná zaměstnancům ČKD, obětem nacistických perzekucí v období německého protektorátu naší republiky během druhé světové války.

Nový památník, který tvoří postavy znázorňující Kolbena a jeho spolupracovníky, je z kaleného bezpečnostního skla, maximální vyráběné tloušťky 19 milimetrů. Pokrytý je pak sklokeramickou smaltovanou barvou. Měl by tak odolat i nenechavým vandalům. Umístěn je na rušné křižovatce, protože cílem tvůrců bylo, aby jej míjelo a vidělo co nejvíce lidí. Pomník stál dva miliony korun a mimo příslušnou městskou část Prahy se na jeho financování podílela i ČKD GROUP.

Námětem se autorům Lukáši Velíškovi a Martinu Suchánkovi stala fotografie z roku 1889, kdy tehdy sedmadvacetiletý Kolben pracoval v závodě Thomase Alvy Edisona v USA. „Na té fotografii nám přišlo zajímavé, že je z ní patrná energie a entuziasmus. Připomíná ducha 19. století, který nejlépe zosobňují romány Julese Verna, důvěru v lidský důmysl a pokrok,“ uvedl pro česká média L. Velíšek.

„Výraz té instalace je poněkud industriální, není to klasická socha. Chce to prostě ukázat, že je tu určitý intelekt, který je schopen se prosadit ve světě,“ připomněl potom další význam jeho spoluautor M. Suchánek. Dílo zaujalo i Andrée Kolbenovou: „Je to ohromně moderní, ale opravdu to znázorňuje život dědečka Kolbena, který vždycky kráčel dopředu. Líbí se mi to moc,“ uvedla při slavnostním odhalení.

Nový památník je v hlavním městě další připomínkou jedné z významných osobností české historie, legendárního technika a vynálezce, zakladatele naší společnosti. V Praze jeho jméno ještě nese např. stanice metra nebo jedna z ulic.

SOUTĚŽ

Petr Bříza, o jehož životním jubileu informujeme na jiném místě, patřil během své sportovní kariéry k výrazným osobnostem hokejového brankoviště. Reprezentoval ještě Československo a následně Českou republiku, chytal na několika mistrovstvích světa a mimo naši ligu okusil i zahraniční angažmá.

1) Kolik titulů Mistra ČR či Mistra Československa získal Petr Bříza jako hráč?

2) Kolik medailí získal Petr Bříza v barvách české/československé reprezentace na mistrovství světa a olympijských hrách?



Ceny získají první tři soutěžící, kteří nejrychleji odpoví mailem na adresu: magazin@ckd.cz

1. cena - 3 vstupenky na 3 libovolná hokejová utkání základní části, plus 3 vstupenky na 3 basketbalové zápasy
2. cena - 2 vstupenky na 3 libovolná hokejová utkání základní části, plus 2 vstupenky na 3 basketbalové zápasy
3. cena - 2 vstupenky na 1 libovolné hokejové utkání základní části

Všechny uvedené vstupenky jsou určeny na zápasy týmů, které podporuje ČKD GROUP. Rozpisy jednotlivých zápasů jsou k dispozici na veřejných zdrojích.

Správné odpovědi na otázku z minulého čísla (jednalo se o fotografii Stříbrného šípů) poslali - 1. místo Karel Kroupa, 2. místo Jan Žůrek, 3. místo Josef Pospíšil (všichni z ČKD PRAHA DIZ). Výherci budou kontaktováni zástupcem redakční rady časopisu ohledně výběru zápasů a předání vstupenek.

PF 2015

