

magazín

**ČASOPIS ZAMĚSTNANCŮ ČKD GROUP
ROČNÍK 5 / ČÍSLO 1 / 2012**

**Strategický cíl
v diskusi u kulatého stolu**

| strana 4–6

**Žádané a vzácné
zboží? Absolventi**

| strana 14–16

**Nová vývojová
zkušebna kompresorů**

| strana 19



EDITORIAL

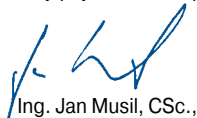
Vážené kolegyně a vážení kolegové,

toto číslo ČKD magazínu má několik témat, důležitých pro nás pro všechny. Tato témata mají v sobě stránky pozitivní, umíme v nich nalézt ale i své nedostatky, problémy a chyby. Načrtnu to pozitivní, protože to potřebujeme rozvíjet.

Před 3 lety jsme dobře připravili produktovou strategii. Její součástí byl správný odhad rozvoje a naše rozhodnutí jít do lokálních energetických kogeneračních zdrojů. Nyní jsme v tomto segmentu obchodně úspěšní a nadále úspěšní dle všeho budeme. To samé platí o systematickém budování kompetence v oblasti dodávek investičních celků (EPC projektů). Jednoznačně pozitivní je informace, resp. skutečnost, že k nám nastupují mladí lidé, kteří svým přístupem a uvážováním mohou být brzy oporou a cestou směrem do budoucnosti našich firem a značky ČKD. Naopak současnou oporu máme v lidech, kteří v seniorských pozicích odvádějí úctyhodnou práci. Presentované informace o projektech, které buď právě teď realizujeme anebo nově budeme kontrahovat, dávají dobrou pravděpodobnost splnění plánovaných čísel tohoto roku. Promítají se zde veškeré naše každodenní činnosti, pracovní zaměření a kompetence, od vývoje přes obchodní a technickou práci, pozornost k číslům až po předání díla do provozu. To, že roste chuť spolupracovat a pomáhat si v rámci obtížných složitých projektů, stejně tak společně sportovat, že jsme soutěživí a zároveň v soutěži týmoví, že dokážeme společně slavit úspěchy a bavit se, že jsme aktivní a pozitivní, to vše ukazuje, že jsme schopni budovat firemní soudržnost a usilovat o společný úspěch. Zásluhou tohoto i o nás může platit, že dobré věci se stávají aktivním, pozitivně naladěným lidem. Navíc sportem obnovovaná fyzická kondice přispívá výrazně ke zdraví a psychické pohodě, bez nichž nelze pracovat. Poslední téma na závěr. I vy si určitě všimnete článku s technickým ředitelem K. Kroupou z DIŽu a věty, že „mladý pracant dělá i ve stáří a starý lajdák toho asi ani v mládí moc nenadělal“.

Shrnu výše uvedené. Takovouto práci a tímto způsobem a stylem myšlení a chování můžeme budovat dlouhodobě potřebné firemní hodnoty. Buďme takoví, mějme to v plánu, mějme zodpovědnost směrem k naší firmě, mějme pro to chuť, sílu a ochotu.

Přeji příjemné léto v práci pro značku ČKD i v rámci vaší dovolené.



Ing. Jan Musil, CSC.,
předseda představenstva a generální ředitel ČKD GROUP, a.s.



AKTUÁLNĚ

ČKD se zaměřuje na Južno-Russkoje 3

TÉMA

Posilování kompetence ČKD GROUP v oboru investiční celky 4

PROJEKTY

Na Královské cestě k Pražskému hradu byl otevřen pivovar z Pacova 6
 ČKD ENERGY instalovala první kogeneraci s mikroturbínou CAPSTONE 6
 Kompresorové stanice pro NORD STREAM dokončí ČKD v červnu 7
 Třanovice v plném provozu 7
 PRECHEZA a nový lokální energetický blok 8
 Projekt COGEN v Bratislavě jde do finále 8
 Práce na zakázkách v Sýrii i přes obtíže pokračují 9
 Zařízení ČKD KOMPRESORY pro ropná pole na Sibíři 10
 LUKOIL chce turbokompresor z ČKD 10
 Kompresory ČKD poputují na dálný východ Ruska 10
 Průmyslové lihovary pro ruský Komsomolec 10
 Pacovské strojirny exportovaly minipivovar do Jerevanu 11
 Nové varny pro Nestlé z Pacova 11
 Chladicí zařízení pro region Sandžak v Srbské republice 11
 FKZ z ČKD ELEKTROTECHNIKA pro BMZ 12
 ČKD ELEKTROTECHNIKA spolupracuje s Němci na dodávce pro Írán 12
 ČKD ELEKTROTECHNIKA s INCO Engineering uspěly ve Vietnamu 12

VELETRHY

ČKD GROUP na Russia Power 2012 13
 Jubilejní 20. ročník výstavy AMPER 2012 13
 Veletrh ELCOM 2012 na Ukrajině opět s účastí ČKD ELEKTROTECHNIKA 13

LIDÉ A SPOLEČNOST

Absolventi 14
 Představujeme 16
 ČKD to při stavbě plynovodů umí už desítky let 18

SPOLUPRACUJEME

Nová vývojová zkušebna kompresorů už stojí 19

HISTORIE

V pragovce jezdili Masaryk i Baarová 20

VOLNÝ ČAS

Táhneme to spolu rádi i po práci 22
 Tým snů 23
 K úspěšné sezoně basketbalistů Nymburka pomohlo i ČKD 24

Foto na titulní straně: Stát se kvalitním a známým evropským dodavatelem investičních celků, respektive EPC dodavatelem, je dlouhodobým cílem ČKD GROUP. Na snímku jedna z aktuálních referencí ČKD PRAHA DIŽ v této oblasti – nový kogenerační zdroj Cogen v Bratislavě.

ČKD magazín, časopis zaměstnanců ČKD GROUP

Neprodejně. Číslo 1/2012. Vyšlo 11. července 2012 v nákladu 1220 ks. Vychází 2x ročně. Vydavatel: ČKD GROUP, a.s., Praha 1, Ovocný trh 572/11, PSČ 110 00, Česká republika. IČ: 27909051. Redakční rada: ČKD GROUP: Radmila Folbergerová (předsedkyně), Jaroslava Raisová; ČKD PRAHA DIŽ: Martina Kněžourová; ČKD ELEKTROTECHNIKA: Ludmila Borzová; ČKD KOMPRESORY: Oleg Sapozhnykov; Pacovské strojirny: Jana Dudincová; ČKD ENERGY: Iveta Polnická. Kontakt na redakci: magazin@ckd.cz, internet: www.ckd.cz. Všem příspěvatelům děkujeme za informace. Fotografie: archiv ČKD GROUP. Nepodepsané články připravila redakce. Koncept, design, editace a produkce: MENHART® Creative Communications. Registrace MK ČR E 18181. ISSN 1803-1781. © ČKD magazín, 2012. Všechna práva vyhrazena.

ČKD se zaměřuje na Južno-Ruskoje

Devadesát procent ruských, což odpovídá jedné třetině světových, zásob zemního plynu je podle současných odhadů koncentrováno na území Jamalskoněneckého autonomního okruhu Ruské federace. Jedno z jeho nejvýznamnějších ložisek této oblasti západní Sibíře Južno-Ruskoje navštívila koncem března i ekipa zástupců firem ČKD GROUP. Cíl? Nabídnout jak zde, tak celému okruhu své technologie související právě s těžbou a transportem plynu, ale i různá zařízení pro infrastrukturu místních měst a sídel.

„Jednali jsme o spolupráci na nejvyšší úrovni těžební společnosti Severneftegazprom s generálním ředitelem Stanislavem Cygankovem. Výsledkem bylo podepsání protokolu, na jehož základě bychom se mohli během jednoho až dvou let podílet na dodávkách některých technologických zařízení pro naleziště Južno-Ruskoje. Jednalo by se hlavně o rozšíření části komprese plynu, eventuálně i dalších,“ uvedl k tomu Ing. Jiří Pozděna z ČKD PRAHA DIZ, který byl společně s generálním ředitelem ČKD GROUP Janem Musilem a se specialisty z ČKD PRAHA DIZ Richardem Hylenou a Olegem Dmitrišinem a ředitelem ČKD Kazachstán Baikenem Ospanovem součástí týmu absolvujícího tuto obchodní cestu.

Zásoby zemního plynu ložiska Južno-Ruskoje jsou podle údajů samotného Severneftegazpromu odhadovány na 1 trilion kubických metrů! Ročně se pak tady v současnosti těží asi 25 miliard m³ a těžaři hodlají minimálně toto množství těžby udržet cca dalších 12 let. Mimo to se tady také těží i ropa, jejíž zásoby představují cca 10 % celkových ruských. V oblasti již působí nadnárodní koncerny, jako například německý BASF (prostřednictvím své společnosti Wintershall) nebo



Prezentace v sídle ruské společnosti. V čele stolu je druhý zleva Stanislav Cygankov, generální ředitel Severneftegazpromu. Vedle něj napravo sedí generální ředitel ČKD GROUP Jan Musil a Anatolij Sorokin, první zástupce generálního ředitele Severneftegazpromu.

E.ON. Obě společnosti jsou zároveň akcionáři Severneftegazpromu (každá 25 %), 50% akcionářský podíl má Gazprom.

Těžební pole je dlouhé zhruba 83 kilometrů a 16 km široké. Nejbližším městem se zhruba 120 tisíci obyvateli je Novyj Urengoj a první trvale obydlené sídlo se nachází zhruba 90 km od naleziště. „Plyn se získává ze zhruba 200 sond, z nichž se shromažďuje, čistí od mechanických nečistot a vysušuje. Dále se stlačuje v turbokompresorech a je transportován do sítě magistrálních plynovodů. Těžený plyn je velmi kvalitní, to znamená, že obsahuje vysoké procento metanu a malý podíl těžkých uhlovodíků a sirnatých příměsí,



Zástupci ČKD GROUP byli jedněmi z prvních hostů, kteří ložisko navštívili. Certifikát J. Pozděny má pořadové číslo 22.

takže jeho úprava je jednodušší a tím i levnější. Naleziště Južno-Ruskoje patří k jednomu ze zdrojů pro nově vybudovaný podmořský plynovod Nord Stream, na jehož výstavbě se naše společnost také podílela,“ dodává J. Pozděna.



Těmito vrty vytéká ze země plyn.



Kompresorové stanice na ložisku Južno-Ruskoje.

Posilování kompetence ČKD GROUP v oboru investiční celky

Jedním z hlavních dlouhodobých strategických cílů ČKD GROUP je být kvalitním a známým evropským dodavatelem investičních celků, resp. EPC dodavatelem (Engineering, Procurement, Construction) v segmentu energetika, plyn a ropa, infrastruktura.

V rámci kulatého stolu odpovídají na otázky k tomuto tématu Ing. Jan Musil, CSc., předseda představenstva a generální ředitel ČKD GROUP, Ing. Soňa Vladařová, místopředsedkyně představenstva a finanční ředitelka ČKD GROUP, Ing. Jiří Bayer, obchodní ředitel ČKD GROUP, a Ing. Tomáš Klecker, PhD, ředitel divize Energetika ČKD PRAHA DIZ.

Kde je a kam směřuje svět průmyslových dodávek?



Jan Musil

Jan Musil (JM): Když svět sledujeme pozorně, vidíme, že v současné době zažíváme a pro blízkou budoucnost budeme zažívat jakousi další verzi průmyslové

renesance. Na průmysl, který byl ještě v nedávné době u nás i v enku chybě považován za nekonkurenceschopné a ušpiněné odvětví, se opět začíná pohlížet jako na potenciální motor ekonomického růstu. Opět se říká, že přichází doba, kdy firmy – dosavadní vítězové – se budou měnit v poražené, a doposud nevýznamné společnosti v nové šampióny. Vítězit budou ti, co mají vynalézavost, intelekt, aktivitu, kázeň a chuť uvnitř firmy spolupracovat, záměr působit v dobře zvolených teritoriích.

Nedávno jsem viděl zajímavý obrázek, který popisuje následující genezi. Období 1–1500 našeho letopočtu bylo předprůmyslové. Hlavní témata a inovace byly tavení rudy, výroba skla, produkce lodí. Období 1500–1780 znamenalo začátek standardizované produkce. Období 1780–1830 je charakteristické vznikem systému továren, inovace generovaly textilní stroje, hutnictví, parní stroj. Po-

kračujeme dále, všimněte si pochopitelného postupného časového zkracování period. Věkem dopravy je 1830–1870, hlavní inovace jsou v této době parní turbína, lodě s železným trupem, telegraf. Poté nastává přelom, přichází éra vědy v období 1870–1955, objevy ve fyzice a chemii jsou přímo převratné, máme leteckou dopravu, máme atomovou bombu a atomový reaktor. Lidé v této době staví první výrobní linky a energetická díla jako předzvěst pravých EPC projektů.

Doba 1955–2005 je věkem cest do vesmíru, počítačů, vakuových technologií, hlavními inovacemi jsou polovodiče (v této době značka ČKD výrazně přispěla k jejich rozvoji), počítače, mikrovlnná technika, internet.

Současná doba a budoucnost můžou být novou průmyslovou revolucí, určitě přes nové perspektivní materiály, nanotechnologie, fyzikální a chemické technologie, výrobní sítě, specializované producenty. Hlavní téma této diskuse – EPC dodávky patří převážně do období 1955 až současnost, v budoucnosti budou též nutnou potřebou.

Co investiční celky a největší obchodní příležitosti pro ČKD GROUP v rámci nich?

JM: Elektrárny s vysokou účinností a přísnými ekologickými standardy, nové teplárenské jednotky a také jejich modernizace, lokální nezávislé kogenerační energetické zdroje, atomová energetika, kompresorové stanice a rafinérie ropy, separace a spalovny odpadů, biomasové bloky, stejně tak inženýrské stavby v infrastrukturu, to jsou směry, kde jsou a budou pro nás největší tržní příležitosti. Budeme preferovat trh střední a JV Evropy, země SNS a arabského světa.

Jaká rizika přinášejí projekty investičních celků? Jaké výhody nebo přednosti mají EPC projekty?

Jiří Bayer (JB): Jasná, zejména finanční rizika vyplývají ze samotné realizace, a to především ve stavební a montážní činnosti. Stejně tak je velmi důležité přesně specifikovat a poté vyprojektovat technologickou část a tím omezit budoucí vícenáklady.

Jako přednost vidím možnost firmu rozvíjet a řídit v delším horizontu, většina EPC kontraktů má realizaci delší než 2 roky.

Tomáš Klecker (TK): EPC projekty v dnešní době silné konkurence na všech

tržích přinášejí zvýšená rizika v požadovaných – nastavených realizačních harmonogramech a v přísném nastavení garantovaných provozních parametrů. Ruku v ruce s tím jde subdodavatelské riziko dodávek našich dodavatelů a v neposlední řadě rozsahy a kvalitou předávané dokumentace.



Soňa Vladařová

Soňa Vladařová (SV):

Velké riziko je nesplnění smluvních parametrů. EPC dodavatel ručí za celý kontrakt, vystavuje záruky ca 10 % z ceny díla, tyto záruky v případě

problémů zákazník zinkasuje a poté financující banka sebere dodavateli. Výhodou dodávky EPC je to, že hodnoty kontraktů se pohybují v rozsahu desítek až stovek milionů EUR. To znamená, že marže v řádu několika procent přinese v případě dobrého dodání pro EPC dodavatele zajímavý zisk v absolutní hodnotě.

JM: Již jen doplním. EPC pozice znamená největší blízkost k zákazníkovi, tedy možnost v řadě případů ovlivňovat konfiguraci dodávek a spolurozhodovat. Je to také velká příležitost vytvořit osobní vztahy s konečným zákazníkem, které společně s předchozí dobrou referencí mohou dát velkou výhodu při usilování o další projekt u tohoto zákazníka. Úspěšný EPC dodavatel je technicky a technologicky stále „in“, neboť projektuje a zároveň integruje často ty nejlepší subdodavatele – výrobce z trhu, což klienti – koneční uživatelé cení, a hlavně potřebují, to též dává dobré šance pro příště.

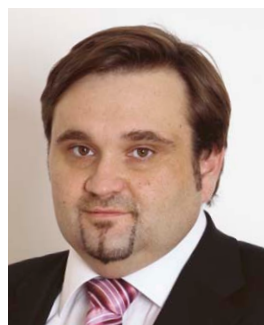
Jak jsme zabezpečeni my v ČKD pro EPC dodávky po stránce personální, po stránce SW a HW, po stránce referenční?

JM: Doháníme deficit kompetencí z minulosti. V každém roce posilujeme v této oblasti personálně. Doplnujeme postupně zdatné obchodníky s praxí v EPC projektech, protože tento obor znamená nejméně 5 let učení a praxe v této branži. Potřebujeme nové projektanty strojní, elektro, SKŘ, procesní inženýry. Stejně tak musíme posilovat v profesích a odbornosti projektových manažerů, site manažerů, hlavních inženýrů projektu, troubleshooters. Proto jsme vytvořili nové

Posilování kompetence ČKD GROUP v oboru investiční celky

týmy specialistů v Brně a na Slovensku v Levicích a budeme v tomto rozšiřování a růstu pokračovat. Je to nekončící proces, ale mohu konstatovat, že kvalitu v těchto činnostech postupně zlepšujeme, i když na můj vkus to jde pomalu. Musíme být připraveni zvyšovat počty těch správných lidí, abychom bezpečně pokryli všechny projekty, které se rýsují.

TK: ČKD udělalo v poslední době znatelný pokrok ve všech klíčových kompetencích pro realizaci EPC dodávek. Z persónálního pohledu vznikly spolu s realizovanými projekty skupiny odborníků na 3D modelování v PDMS, výpočtové skupiny pro návrhy jednotlivých zařízení, jako jsou klasické kotle a kotle na odpadní teplo pomocí KED Boiler Designer, skupiny pro výpočty kogeneračních jednotek na bázi plynových a dieselových motorů s využitím systému Thermoflex či výpočetní skupiny pro výpočty paroplynových bloků s použitím ThermoFlow GT. Současně s těmito skupinami vznikly v ČKD odborné útvary pro pevnostní výpočty na bázi Bentley Autopipe, tepelných výpočtů s využitím HTRI či strukturální výpočty pomocí Autodesk Robot Structure. V těchto oblastech výpočetních a projekčních skupin s využitím špičkových SW technologií společnost ČKD udělala v posledních letech zřetelný kvalitativní posun, který se odrazil v získání řady referenčních zakázek v oblasti EPC dodávek.



Jiří Bayer

JB: Já doplním: Velká výhoda České republiky je možnost zajištění financování přes ČEB a pojištění EGAP, které je svým pojetím jedinečné. Z pohledu

EPC kontraktů je v současné době nejlépe připravena dceřiná společnost ČKD PRAHA DIZ, a.s., která má dostatečnou finanční sílu a zajištění a může plně využívat těchto možností. Obecně stále platí, že kvalifikovaného personálu není nikdy dost, a i tato firma neustále hledá nové pracovníky. Myslím, že projekty, které byly za poslední dobu realizovány, jsou velmi zajímavé a pro budoucnost důležité jako silné reference.

Jak jsme vybaveni pro EPC dodávky kapitálově, resp. po stránce finanční?

Co v této oblasti musíme udělat pro posílení, resp. zlepšení?

SV: Pro dostatečné finanční rámce, které potřebujeme mít v bankách, musíme navýšit hodnoty tržeb, které korespondují s objemy projektů EPC. Tyto navýšené objemy budou též garantovat dosažení požadované hodnoty EBITDA.

Klíčovým úkolem je kvalitní řízení projektů, od projekce přes finanční controlling až po projektový management, zde máme stále velké nedostatky v kvalitě lidí, se zkušenostmi z oboru, jazykovými znalostmi, finančním citěním a zdravým „selským rozumem“.

Jak vypadá řízení rizik a která rizika je potřeba především vnímat jako zásadní v rámci realizace EPC projektů?

JM: Přestože je to opakované klišé, neustále musíme opakovat. Řídíme rizika věcná – performanční, rizika nákladová a rizika časová. Systém / metodický postup máme ve firmách nastaven, to, jak jej dodržujeme, je jiná věc. Řízení rizik je průřezová systematická a vysoce erudovaná činnost, je to trpělivý nekončící dril, podpořený chutí spolupracovat, předvídat rizika, vyžadující vysokou znalost daného oboru a zároveň selský rozum.

Pochopení zadání a odhalení všech možných rizik budoucího provozu díla, právní a finanční aspekty teritoria a klienta, nákladově co nejefektivnější projekční návrh, úzká spolupráce obchodníka a lidí z realizace/montáže z pohledu optimalizace budoucích stavebních nákladů a následného optimálního provozu, nákupní proces, neočekávaná rizika klienta, vlastních dodavatelů a naše vlastní, to jsou hlavní témata v této práci.

Chci zdůraznit jedno. Když řídíme projekt, musí platit, že zákazník nemá vždy pravdu, je nutné myslet také na sebe, tedy na akcionáře a vlastní zaměstnance!

SV: Řízení rizik v rámci EPC projektů je velmi komplexní disciplína – od klíčového rozhodnutí, zda zákazník, teritorium a předmět, rozsah dodávky jsou v souladu s realizačními a finančními kompetencemi ČKD, až po samotnou realizaci dodávky, zahrnující řízení projektu od rozsahově a věcně správně zpracovaného basic designu, správného nacenění jednotlivých dodávek, zpracování kvalitní kalkulace, výběru kvalitních dodavatelů, finančně-právní aspekty kontraktů jak se zákazníkem, tak s dodavatelem, až po samotné projektové řízení představující řízení rizik, zejména výkonnostních a finančních.

Zásadní rizika vidím: nekvalitní projektantská práce – basic design a následně rozsahově špatně nacenění dodávek včetně vlastních výkonů ČKD, vliv na celkový výsledek projektu, který v průběhu realizace není možné řešit – navýšení ceny zákazník obvykle neakceptuje; podcenění kurzových rizik – pohyb kurzu, který se pohybuje v řádech procent, může projekt již na začátku udělat ztrátový; finanční řízení v průběhu projektu – sledování cash flow je pro manažery projektů mnohdy zcela podružná záležitost.

JB: Tato otázka souvisí s třetí otázkou. Navíc protože český trh je poměrně malý a většina projektů je mimo území ČR, vyplývají z toho další rizika spojená s rozdílnými právními, finančními předpisy nebo rozdílnou mentalitou. Dále je nezbytné najít silného lokálního partnera, zejména pro již zmíněné oblasti stavby, montáže a výroby.



Tomáš Klecker

TK: Zásadní rizika jsou získané zkušenosti a kvalita vlastního engineeringu, koncepční modelový design a jeho správný cenový model v nabídce a zvládnutí

projektového managementu díla. Současně s těmito riziky na zahraničních projektech k tomu přispívají rizika lokálních subdodavatelů a optimalizace kurzů.

Jaké jsou hlavní překážky na cestě k dosažení našeho firemního cíle směrem k EPC profilování?

SV: Musím odpovědět jednotvárně – dostatek kvalitních lidí na úrovni GŘ-2 a níže v oblasti obchodu, projekce, financí, nákupu. To je naše zásadní překážka k dosažení cíle ČKD GROUP jako kvalitního EPC dodavatele, neustále bojuji s nekompetencí lidí, nezájmem, nechutí učit se nové věci, nasávat nové zkušenosti, používat selský rozum, předvídat rizika, řešit věci komplexně, komunikovat s okolím, hledat kreativní řešení problému a umět věci řešit samostatně dle svých kompetencí – jednoduše dělat s radostí práci, za kterou dostávám mzdu a odměny.

Pokračování na straně 6

Posilování kompetence ČKD GROUP v oboru investiční celky

Dokončení ze strany 5

JM: Hlavní externí překážkou je skutečnost, že ekonomická situace v Evropě bere především v zemích EU firmám velké zakázky, často právě zakázky EPC. Stává se tak pravidlem, že ceny jdou dolů, marže dosahované v tomto businessu ca před 5 lety jsou již labutí písní. Navíc řada velkých stavebních firem chodí do „našich“ technologických tendrů a především cenou kanibalizuje tendrové podmínky.

Druhou, v pořadí důležitosti větší překážkou je nedostatek kvalitních lidí na trhu práce s praktickými zkušenostmi obchodovat, projektovat a realizovat EPC stavby. Tady musíme krok za krokem posilovat, přivádět nové lidi z venku a vychovávat své vlastní. Často jsme nej-

větším rizikem a překážkou v projektu my sami, naše nekompetence a neznalost, nedůslednost a pohodlnost, neochota spolupracovat a alibismus. V personální strategii ČKD GROUP patří tento úkol mezi stěžejní.

Urgentně potřebujeme doplnit v praxi úspěšné lidi z EPC dodávek, lidi se skutečnou kompetencí do obchodu, to je a bude stále nejtěžší úkol. Jedná se o takové lidi, kteří skutečně kontrahují, tzn. umí zákazníka, rozumí a umí udělat správnou kalkulaci, mají negociační empatii a chytrost. Nesmí to být takoví lidé, kteří 2 roky pouze o projektech mluví a opakovaně připravují neúspěšné nabídky, které stojí firmu jen peníze. Tady máme největší deficit a musíme ho krok za krokem eliminovat.

Lépe jsme na tom v aplikačním engineeringu a v projektování, co se týče vlastního technického návrhu, i když zde stále ještě u některých chybí kompetence projektování „design to cost“, tzn. projektovat efektivně s nízkými náklady. Doplnit musíme specialisty na posty hlavních inženýrů projektů (HIP) a site manažery. Stále máme slabá místa ve vlastním nákupu, nákupci neznají plně obor a neumí tvrdě a zároveň takticky vyjednávat s dodavateli.

Doplňovat musíme také specialisty, kterých je na trhu skutečně málo, ale kteří dokážou vytvářet pro firmu skvělou přízeň zákazníka – jde o řešitele a odstraňovatele provozních problémů, tzv. troubleshootery. Naopak troublemakerů, těch, co o problémech pouze mluví nebo je vytvářejí a neřeší je, se musíme rychle zbavovat.

NA KRÁLOVSKÉ CESTĚ K PRAŽSKÉMU HRADU BYL OTEVŘEN PIVOVAR



Prezident Václav Klaus a Ludvík Ješátko, generální ředitel Pacovských strojren.

V samém srdci Prahy se 2. května uskutečnilo slavnostní otevření nového restauračního minipivovaru U Tří růží v Husově ulici čp. 10. Prvního narážení sudu se ujal čestný host, prezident Václav Klaus. Varnu vysvětil a pivo též požehnal dominikánský převor ze sousedního kláštera Antonín Krasuckí.

ČKD ENERGY INSTALOVALA PRVNÍ KOGENERACI S MIKROTURBÍNOU CAPSTONE

Na přelomu dubna a května 2012 byly zahájeny komplexní zkoušky kogenerační jednotky s mikroturbínou CAPSTONE v průmyslovém areálu společnosti SAFINA ve Vestci. Stalo se tak pouhých šest měsíců po podpisu první smlouvy na dodávku této energetické jednotky s elektrickým výkonem 200 kW a tepelným 280 kW. Zkoušky v délce 96 hodin nepřetržitého provozu byly mimo jiné zaměřeny na garanční měření – elektrický a tepelný výkon, spotřebu paliva a další obvyklé parametry. V druhé polovině května pak bylo celé zařízení předáno zákazníkovi do běžného provozu. Elektrina a teplo jsou určeny pro vlastní spotřebu vesteckého areálu.

V době mezi výrobou a kompletací mikroturbíny a jejím dodáním na místo bylo v průmyslovém objektu firmy SAFINA nedaleko Prahy připraveno místo pro její instalaci. „Jednalo se o stavební úpravy, přípojky potrubí teplé vody, topné vody, veškerou elektroinstalaci včetně komunikačních kabelů pro řízení jednotky z velínu provozu, spalinovod atd.“ uvedl HIP projektu Ing. Michal Schrimpel, z ČKD ENERGY.

ČKD ENERGY připravuje od letošního ledna další projekt na instalaci mikroturbín CAPSTONE. Tentokrát to bude v obytném komplexu v Praze, konkrétně jde o bytový dům spojený s komerčními prostorami a podzemním garážovým

stáním. „V dubnu 2012 byla smluvně uzavřena první etapa – projektové práce pro rekonstrukci zdroje tepelné a elektrické energie. Dodávky a instalace mikroturbín CAPSTONE jsou plánovány do konce roku 2012,“ dodala Ing. Jarmila Kupková z ČKD ENERGY.



Kogenerační jednotka připravená ve Vestci ke zkouškám.

KOMPRESOROVÉ STANICE PRO NORD STREAM DOKONČÍ ČKD V ČERVNU

ČKD PRAHA DIZ, a.s., v současné době úspěšně dokončuje projekt výstavby kompresorové stanice Portovaja, která je součástí nově budovaného podmořského plynovodu Nord Stream z Ruska do Evropy.

Plynovod Nord Stream je dlouhý 1200 km a vede po dně Baltského moře ze zálivu Portovaja nedaleko města Vyborg až na německé pobřeží u Greifswaldu. Kompresorová stanice Portovaja umožní transport zemního plynu mezi oběma zeměmi. Je složena z osmi soustrojí skládajících se z plynových turbín od společnosti Rolls-Royce a kompresorů Dresser-Rand. „Naše společnost je v tomto projektu hlavní inženýrskou organizací odpovědnou za zpracování kompletní projektové dokumentace, dodávku hal, vzduchotechnických systémů, strojní a elektrické propojení všech zařízení a systému hašení,“ uvedl Ing. Slavoj Zemánek, projektový manažer projektu Portovaja z ČKD PRAHA DIZ.

Projekt byl pro ČKD rozdělen na dvě fáze. První se skládala ze zpracování

projektové dokumentace a dodávek veškerého materiálu a zboží v kontejnerech do přístavu v Antverpách, odkud byly přepraveny lodí do přístavu Vyborg a následně na místo stavby. Ve druhé etapě společnost zajišťovala supervizi montážních prací ruských montérů. „V průběhu této fáze jsme narazili na několik problémů v projektové dokumentaci a v dodávkách materiálu. Ve spolupráci s útvary projekce a montáže se je už loni z velké části podařilo vyřešit. Zákazník byl spokojen, což potvrdil i v referenčním dopise,“ řekl Ing. Zemánek.

První kontrakt ČKD PRAHA DIZ uzavřela na této zakázce v lednu 2009. Dílo



V kompresorových stanicích Portovaja dochází ke kompresi zemního plynu na tlak, který umožní transport plynu z Ruska až do Německa.

má být dokončeno v červnu 2012.

„Na tomto projektu se ukázalo, jak je důležitá dobrá spolupráce útvárů naší společnosti, bez které bychom zakázku nedotáhli do úspěšného konce,“ dodal Ing. Zemánek.

TŘANOVICE V PLNÉM PROVOZU



ČKD PRAHA DIZ v Třanovicích mimo jiné zajišťovala i kompletaci kompresorových soustrojí.

ČKD PRAHA DIZ dokončila v prvním čtvrtletí 2012 projekt rozšíření podzemního zásobníku plynu Třanovice na Těšínsku. Jedná se o jednu z hlavních plynárenských staveb zajišťujících bezpečnost dodávek plynu v České republice.

Zásobník má nově kapacitu 530 milionů metrů krychlových, což je více než dvojnásobek původního objemu. Skupina RWE do něho investovala přes 2,2 miliardy korun a propojila ho

s tranzitním potrubím do Polska. Nový plynovod Stork umožní lépe zásobovat plynem tento průmyslový region, který je na jeho dodávkách značně závislý. Nedílnou součástí zásobníku byla stavba kompresní stanice, která umožňuje vtlačovat do podzemního ložiska

přebytečný zemní plyn, ale i těžit zemní plyn z podzemního zásobníku při nižším tlaku než dříve a dále jej stlačovat na tlak potřebný pro tranzit v páteřních plynovodech. ČKD PRAHA DIZ kromě jiného zajišťovala montážní práce a kompletace 4 kompresorových soustrojí od amerického výrobce SOLAR. Dodala i veškerá vnitřní potrubí pro soustrojí včetně připojení dosavadní rozvodny na nový hlavní napájecí systém. „Na novou hlavní rozvodnu jsme napojili nový náhradní zdroj elektřiny, který zajišťuje

bezpečný provoz podzemního zásobníku i při výpadku veřejné distribuční sítě. Pro zajištění bezpečného provozu byla strojovna kompresorů vybavena EPS a EZS včetně kamerového systému,“ říká Ing. Jiří Jandera, manažer projektu z ČKD PRAHA DIZ. Celá technologie byla „oživována“ řadu měsíců. Postupně se testovaly a kontrolovaly funkce v systému automatického řízení – nejprve přenosy signálů a povelů, od lokálních automatů až po dálkové řízení z dispečinku podzemního zásobníku. Velmi důležité přitom byly zkoušky havarijních stavů, jako například vzniku požáru, výpadku napájení elektrickou energií, náběhu náhradního zdroje, ale i řízeného nebo havarijního odstavení turbín. „Testování bylo velmi náročné, neboť se částečně konalo v letošním zimním období, kdy v oblasti Třanovic dosahovala teplota až $-25\text{ }^{\circ}\text{C}$ a vznikaly neprovozní stavy,“ popsal klimatické obtíže Ing. Jandera. I přes nepříznivé podmínky byly práce dokončeny a předány koncovému zákazníkovi a provozovateli díla, společnosti RWE Gas Storage. Ta v České republice provozuje řadu podzemních zásobníků zemního plynu.

OBOR LOKÁLNÍ ENERGETICKÉ ZDROJE – DOBRÉ STRATEGICKÉ ROZHODNUTÍ ČKD GROUP PŘED 3 ROKY

PRECHEZA a nový lokální energetický blok

ČKD PRAHA DIZ, a.s., zvítězila v tendru a následně v březnu 2012 podepsala i kontrakt v celkové hodnotě cca 350 milionů Kč na dodávky technologického zařízení pro společnost Precheza, a.s.

Přerovská firma ze skupiny Agrofert chystá rekonstrukci technologického provozu výrobního závodu na kyselinu sírovou. Cílem je zvýšení výrobní kapacity a efektivnější využití tepla při chemické výrobě. Součástí dodávky je i nový energetický blok, který pro vlastní potřebu chemického závodu Prechezy v Přerově zajistí energetický výkon 5 MW.

Celá realizace díla s kompletním názvem „Rekonstrukce parní části výroby kyseliny sírové, obnova aparátů, dodávka a instalace parní kondenzační odběrové turbíny a příslušenství“ je v gesci brněnské pobočky ČKD PRAHA DIZ. „Ve skupině ČKD GROUP ho ale známe spíše pod heslem ‚Precheza‘. Potrvá bezmála dva roky a během této doby se musí zpracovat projektová dokumentace pro provedení díla, vyrobit hlavní chemické aparáty, jako

jsou výměníky, dmychadla, pec na spalování síry a hlavně nová odběrová parní turbína,“ uvádí podrobnosti Ing. Leoš Zahrádka, ředitel pobočky Brno.

„Celá akce se nese v dynamickém pojetí a naplánované termíny jsou výzvou pro všechny zainteresované subjekty. Projekt ‚Precheza‘ budou řídit nové

posily brněnské pobočky – Ing. Jaroslav Koniček na pozici projekt manažera a Ing. Tomáš Gelnar na pozici hlavního inženýra projektu,“ dodává Leoš Zahrádka. Zakázka je spolufinancována Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu prostřednictvím Operačního programu Podnikání a inovace.



Akce pod heslem „Precheza“ propukne ve výrobním závodě v Přerově v září 2012.

Projekt COGEN v Bratislavě jde do finále

Výstavba nového kogeneračního zdroje v Bratislavě spěje po 18 měsících k předání konečnému zákazníkovi.

Základem bloku o výkonu 8,6 MW_e + 7,9 MW_t jsou dva pístové motory MWM spalující zemní plyn. Vyvedení výkonu je do

110kV rozvodny a v cyklu je mimo výroby elektrické energie využito i odpadní teplo motoru a spalin, kdy je tepelný výkon dodáván do stávající teplárny. Jedná se o moderní energetický zdroj s celkovou účinností 87,3 %. Dílo v hodnotě 150 milionů Kč realizuje ČKD PRAHA DIZ, jako generální dodavatel technologické části a na zakázce se podílejí všechny její projekční skupiny. „Tímto referenčním projektem naše společnost získala cenné zkušenosti s výstavbou kogeneračního zdroje vyššího výkonu, které lze nadále uplatnit ve slibně se rozvíjícím segmentu lokální energetiky,“ uvedl Ing. Tomáš Caha, manažer projektu ČKD PRAHA DIZ.

V současnosti probíhají individuální zkoušky zařízení a příprava předání ke komplexnímu vyzkoušení. Zahájení zkušebního provozu je naplánováno na začátek června 2012. „Jde o první etapu výstavby, přičemž tento projekt je koncipován s možností jednoduchého rozšíření o další dva stroje,“ dodal T. Caha.

Lokální energetické zdroje menších výkonů s kogenerační výrobou elektrické energie a tepla představují v současnosti nový energetický a teplotní trend. Zákazníky a provozovateli jsou především nezávislé městské teplárny a vytopny, obchodní a administrativní centra, hotely, průmyslové závody, nemocnice, letiště, skládky odpadů apod. Mezi hlavní výhody těchto zdrojů patří jejich vysoká účinnost přeměny energie v palivu, nízké investiční náklady, krátká doba výstavby, životnost a provozní spolehlivost. Důležitá je také možnost přizpůsobit blok konkrétním podmínkám zákazníka, např. využití spalin pro generování syté či přehřáté páry, možnost optimální skladby zdrojů s ohledem na roční odběrové diagramy, poskytování podpůrných služeb pro elektrizační soustavu, trigenerace atd. Jedná se o ekologické zdroje navržené s ohledem na direktivu EU o integrované prevenci a omezení znečištění (IPPC), které splňují souhrn požadavků BAT (best available techniques). Do tohoto segmentu lze zařadit mikrokogenerační jednotky o výkonech 0,03 až 1 MW, dále kogenerační jednotky 1,5 až 10 MW a kogenerační bloky 10 a více MW. Zařízení pracuje s plynovými motory nebo plynovými turbinami.



V Bratislavě v prvním pololetí letošního roku práce finišovaly, aby mohl být zahájen zkušební provoz.

PRÁCE NA ZAKÁZKÁCH V SÝRII I PŘES OBTÍŽE POKRAČUJÍ

I přes velmi složitou situaci v Sýrii společnost ČKD PRAHA DIZ v této zemi neukončila svoji činnost a pokračuje v budování či opravách tří kompresorových stanic pro úpravy zemního plynu a pro plynovody. Zakázky společnost získala ve spolupráci s Technoexportem na základě dlouhodobé spolupráce se Syrian Gas Company a velmi dobrých referencí z minulé doby. ČKD se například v osmdesátých letech podílela na zprovoznění úpravy zemního plynu JBISSEH a rafinérie Homs a v roce 2001 na otevření kompresorové stanice Rayan.

První současnou zakázkou společnosti je modernizace šesti kompresorových soustrojí na zemní plyn v závodě GTP Jbisseh. V rámci dlouhodobého pětiletého kontraktu nyní šest pracovníků ČKD PRAHA DIZ dokončuje generální opravu původního třítřesového turbokompresoru značky ČKD. Ukončení kontraktu je stanoveno do poloviny příštího roku. Do té doby má společnost opravit ještě několik dalších turbokompresorů.

Další zakázkou je výstavba nové kompresorové stanice „na klíč“ v závodě SOUEDIE na severu Sýrie. V současné době se dílo dokončuje a ČKD připravuje komplexní zkoušky. Technologie má být předána zákazníkovi letos v červenci.



V Rumeilanu ČKD PRAHA DIZ rekonstruuje kompresorovou stanici dodanou v minulosti z ČKD.

Poslední zakázkou je celková oprava kompresorové stanice Rumeilan, která se nachází hned vedle závodu SOUEDIE. Stanici uvedla do provozu v roce 1996 tehdejší skupina ČKD a zákazník si nyní objednal její opravu. Technici ČKD PRAHA DIZ by ji měli dokončit v červnu.

„Tím ale naše aktivity v Sýrii nekončí, i když samozřejmě jejich intenzita je daleko menší. Vzhledem k trvalému

zastoupení Technoexportu v Damašku jsou projednávány další zakázky. Máme podáno několik nabídek na nové kompresorové stanice, na opravy a servisní činnost a na nový kotol do rafinérie Homs. Věříme, že se situace v Sýrii uklidní a budeme moci zase rozšířit svou spolupráci a uzavřít se zákazníkem SGC další kontrakty,“ uvedl Ing. Jan Horáček, vedoucí zahraničních projektů Divize 2 z ČKD PRAHA DIZ.

Ing. Jan Horáček odpověděl magazínu i na několik otázek ohledně současné situace v Sýrii

Jak to vypadá přímo na místě, kde lidé z ČKD pracují na dojednaných zakázkách?

Na obou lokalitách – Rumeilan/Souedie i Jbisseh je klid. Tyto stanice zemního plynu se nacházejí na severu Sýrie, poměrně stranou velkých měst, kde zatím nejsou patrné aktivity opozičních struktur a demonstrace. Uvedené objekty jsou samozřejmě velmi dobře střežené. Naši pracovníci omezili výjezdy a nákupy v okolních městech právě z důvodu bezpečnosti.

Je potřeba se něčeho obávat, liší se mediální a skutečná realita?

Samozřejmě že je nutné zachovávat velmi zodpovědně bezpečnostní pokyny a nařízení, omezit cesty mimo objekty a veškeré aktivity provádět v souladu

a pod vedením pracovníků Syrian Gas Co (SGC). Ti mají detailní informace o situaci v okolních městech. Zásadně se nikdy necestuje v noci, trasa je předem zkontrolována a na cestě jsou kontaktovány objekty firmy SGC nebo jiných státních firem. Pracovníci SGC mají zvláštní povolení pro místní kontrolní stanoviště. Přesto však je určité nebezpečí náhlého lokálního konfliktu, výbuchu nebo střetu vládních a opozičních sil, což může být v daném místě velmi nebezpečné.

Máte nějaké problémy třeba s dopravou při příjezdu/odjezdu z/do ČR?

Doprava do Damašku je zatím bez problémů, i když musíme letět přes destinace mimo Evropu, například Emiráty. Po Sýrii rovněž používáme



převážně leteckou přepravu – Damašek–Kamishli na severu Sýrie a odtud je pouze 100 km do Souedie a 200 km do Jbbiseh.

ZAŘÍZENÍ ČKD KOMPRESORY PRO ROPNÁ POLE NA SIBIŘI

ČKD KOMPRESORY, a.s., se dodávkou svých kompresorových jednotek podílí na stavbě elektrárny na nalezišti ropy Dvorečenskoje na západní Sibiři (Rusko). Energetický zdroj o výkonu 24 MW má zpracovávat tzv. doprovodný plyn vznikající jako vedlejší produkt při těžbě ropy.

„ČKD KOMPRESORY dodá pro elektrárnu dotlačovací kompresory na zemní plyn pro spalovací turbíny od ruského výrobce Saturn. Kontrakt na dodávku kompresorových jednotek byl podepsán v lednu 2012 se zákazníkem OAO Tomskněft patřícím do skupiny OAO Gazpromněft. Do provozu má být pět kompresorových soustrojí uvedeno v dubnu 2013. Celková hodnota zakázky je více než 61 milionů korun,“ uvedl Bc. Andriy Chornopyshchuk, obchodní

manažer mající v ČKD KOMPRESORY na starosti tuto zakázku. Takzvaný doprovodný plyn se zhruba 80procentním obsahem metanu Rusko na místě těžby dosud bez využití spalovalo jako nadbytečný, a to v celkovém objemu více než 20 miliard m³ ročně. Emise znečišťujících látek do ovzduší je v tomto případě asi 400 tisíc tun. Kvůli snížení těchto emisí stanovila v roce 2009 ruská vláda za cíl zpracovávat tento plyn s mírou využití ve výši 95 %.

LUKOIL CHCE TURBOKOMPRESOR Z ČKD

Hned na startu letošního roku uspěla ČKD KOMPRESORY, a.s., u významného světového výrobce – ruského petrochemického koncernu LUKOIL. Se společností OAO „Torgovij dom LUKOIL“ podepsala smlouvu na dodávku turbokompresoru typově označeného 2RBA99 pro její jednotku katalytického krakování.

„Podpis se uskutečnil v lednu 2012 a zařízení dodáme zákazníkovi za 16 měsíců v dubnu příštího roku do jeho závodu ve městě Kstovo v Ruské federaci. Tento nový kontrakt je pro nás významný i z toho důvodu, že jsme díky němu opět obnovili obchodní spolupráci se svým tradičním zákazníkem ruským LUKOILEM,“

uvedl Josef Říha, obchodní manažer ČKD KOMPRESORY. Torgovij dom LUKOIL turbokompresor z ČKD využije při katalytickém tepelném zpracování ropných frakcí, kde dochází jak k produkci benzínu s vysokou hodnotou oktanů, tak lehkého plynového oleje nebo nenasycených mastných plynů.

KOMPRESORY ČKD POPUTUJÍ NA DÁLNÝ VÝCHOD RUSKA

ČKD KOMPRESORY uspěly na dálném východě Ruské federace a budou dodávat nové pístové kompresory typu 2JSK360BP do Chabarovské rafinérie, která patří do ropné společnosti OAO „NK Aljans“. „Díky lepším technickým parametrům svého zařízení jsme ve výběrovém řízení porazili konkurenci z Ruska, Itálie a Německa. Kontrakt byl podepsán v květnu 2012,“ říká obchodní manažer ČKD KOMPRESORY Bc. Andriy Chornopyshchuk.

Dodávka kompresorů z ČKD je součástí rozsáhlé rekonstrukce Chabarovské rafinérie zahájené v roce 2007. Celkově zde bude investováno 1,3 miliardy USD a modernizace umožní rozšíření dalšího zpracování ropy ze současných 61 na 92 procent. Chabarovská rafinérie je hlavním producentem motorové nafty na ruském dálném východě. Byla prvním

vybudovaným podnikem v tomto průmyslovém odvětví v oblasti. Ročně zpracovává až 4,5 milionu tun ropy, z níž vyrábí benzin, letecké palivo, těžké topné oleje a zkapalněný plyn. Produkce směřuje do mateřského Ruska, jako například do Amurského, Přímořského a Chabarovského kraje, a také exportuje, např. do Japonska, Malajsie a Číny.

PRŮMYSLOVÉ LIHOVARY PRO RUSKÝ KOMSOMOLEC

Pacovské strojírny dodaly ruské firmě OAO Komsomolec (sídli v Tambově) první čtyři aparáty určené pro lihovarský průmysl o objemech 0,3–5,0 m³ už loni. V letošním roce s ní zatím uzavřely dva kontrakty, které se zrealizovaly v květnu 2012.

Jednalo se o lihovarská zařízení do Uzbekistánu a Arménie. V prvním případě šlo o ucelenou dodávku aparátů pro lihovar v Uzbekistánu (firma KU-KONSPIRT, Kokand) o denní produkci 200–250 hl surového lihu. „Zakázka zahrnovala kompletní technologické zařízení pro průmyslový lihovar. Celkem 32 typů aparátů, z toho 6 lihovarských kolon, 13 kondenzátorů, tepelné výměníky, vařáky, nádrže, separátory apod.

Do Arménie jsme pak dodali celkem 6 kusů lihovarských kolon pro tamní soukromý lihovar,“ uvedl Ing. Jiří Šilhavý, manažer prodeje Pacovských strojíren. Zmíněné dodávky se uskutečnily prostřednictvím dceřiné společnosti ruského partnera – firmy Talmax Engineering, spol. s r.o. Chystá se i další pokračování spolupráce. V Pacovských strojírnách by měly být vyrobeny lihovarské aparáty, které ruští partneři dodají pro konečného zákazníka v Turecku.



Kotlár, svářeč a brusič Pacovských strojíren Ondřej Ferko při jedné z technologických úprav lihovarského aparátu.

PACOVSKÉ STROJÍRNY EXPORTOVALY MINIPIVOVAR DO JEREVANU

Už za šest měsíců od podpisu kontraktu (říjen 2011) Pacovské strojírný dokončily v průběhu března 2012 výrobu restauračního minipivovaru do hlavního města Arménie Jerevanu.

„Zákazník uvedl, že si nás zvolil hlavně kvůli tradici naší výroby, její vysoké kvalitě a řemeslnému provedení. Dodávka zahrnovala kompletní zařízení restauračního minipivovaru včetně provedení první várky, předání know-how a zaškolení obsluhy. Zařízení jsme na místě i sestavili formou šéfmontáže,“ uvedl Martin Kršek, obchodní zástupce Pacovských strojíren.

Restaurace s minipivovarem je umístěna ve středu města na hlavní třídě Jerevanu. Plánovaný výstav představuje 500 hektolitřů (hl) piva za rok s možným budoucím rozšířením. „Při přejímce zařízení si zákazník již přobjednal rozšíření o 2 kusy cylindro-kónických tanků o objemu 10 hl,“ informoval generální ředitel Pacovských strojíren Ing. Ludvík Ješátko. Vzhledem k tomu, že se jedná o restaurační minipivovar, je součástí dodávky varna 5,5 hl v pohledovém provedení z leštěné mědi. Varna bude umístěna v prostorách restaurace.

Cylindro-kónické tanky, přetlačné tanky, výrobek ledové vody a další zařízení plánuje investor umístit ve sklepech restaurace, kde jsou i další prostory, které využije pro provozování baru. Otevření minipivovaru je plánováno na

přelom května a června 2012, hned poté co uzrálo první uvařené pivo. „V tomto regionu se jedná o zajímavou referenci, předpokládáme tady proto zájem dalších potenciálních zákazníků o minipivovary z Pacova,“ doplnil L. Ješátko.



Ilustrační foto.

CHLADICÍ ZAŘÍZENÍ PRO REGION SANDŽAK V SRBSKÉ REPUBLICCE

Pacovské strojírný se podílejí na rozvojové pomoci ČR regionu Sandžak v Srbské republice. Ve veřejné soutěži se jim podařilo získat první zakázku prováděnou ve spolupráci s Českou rozvojovou agenturou.

„Jedná se o dodávku mobilních chladičů zařízení na mléko o velikosti 300 litrů pro projekt Podpora výroby sýrů v regionu Sandžak. Ten je celý financován ČR. Naše firma konstrukčně rozšířila velikostní řady mobilních chladičů zařízení a následně jsme jich i 16 kusů vyrobili,“ popisuje Ing. Bohumír Císař, manažer prodeje Pacovských strojíren. Expedici zařízení k budoucím uživatelům ovlivnily i extrémní zimní podmínky v oblasti. Ta byla několik týdnů zcela dopravně nedostupná. Doručení na místo tak muselo být odloženo z konce roku 2011 až na polovinu března 2012.

NOVÉ VARNY PRO NESTLÉ Z PACOVA

Největší tuzemský výrobce čokolád a bonboniér olomoucká Zora, patřící do nadnárodní skupiny Nestlé, převzal v březnu 2012 novou výrobní technologii z Pacovských strojíren. Má pomoci navýšit výrobní kapacitu a zároveň zvýšit automatizaci a zjednodušit celý výrobní proces.

„K rozvařování fondánu, který je nedílnou součástí čokolád, jsme dodali varnu ‚Mafa‘. Ta se skládá ze dvou duplikátorových, nerezových kotlů. Obsluha ji též používá i pro opačnou technologii – chlazení karamelů či různých ovocných náplní, vhodných pro výrobu cukrovinek,“ uvedl Vojtěch Přádka, obchodní zástupce Pacovských strojíren.

Další dodávkou v plně automatizovaném režimu byla varna Margot. Jedná se o stanici určenou k navařování a rozvařování cukru. „Varna je umístěna ve třech patrech závodu Zora. A zjednodušeně řečeno slouží přes řadu různých tepelných a jiných úprav k výrobě sirupů, z nichž se pak ‚vaří‘ oblíbené cukrovinky Margot,“ vysvětlil V. Přádka.



Nové varny už v olomoucké Zore fungují ke spokojenosti zákazníka i obsluhy.

FKZ Z ČKD ELEKTROTECHNIKA PRO BMZ

Běloruský Metalurgický Závod (BMZ) je dalším zákazníkem, kde se uplatnilo filtračně-kompenzační zařízení (FKZ) z ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s. Kontrakt byl podepsán na konci roku 2011 a uvádění do provozu je plánováno na přelom letošního a příštího roku. Zařízení označené FKZ 33kV 32MVAR bude sloužit pro zlepšení kvality elektrické sítě pávnové pece v jednom z nejvýznamnějších metalurgických podniků v Bělorusku. Jedná se o první dodávku vysokonapět'ové (VN) kompenzace tohoto typu.



Detail bloku VN – pohled na tepelné trubice.

„Naše firma pronikla na běloruský trh vůbec poprvé a navíc v těžké mezinárodní konkurenci. Soutěže se zúčastnily nadnárodní společnosti jako například ALSTOM, Ansaldo nebo Siemens. Uspěli jsme i díky svému technickému řešení. Použili jsme efektivní přímé vzduchové chlazení měničů s tepelnými trubici. To umožňuje minimalizaci rozměrů

a řešení bez externích výměníků a vodního hospodářství,“ uvedla Ing. Tatiana Kotelnikova, obchodní manažerka zakázky z ČKD ELEKTROTECHNIKA.

Konstrukce filtračně-kompenzačního zařízení se opírá o dlouholeté zkušenosti a unikátní technické řešení. Specialisté ČKD ELEKTROTECHNIKA byla vyvíjena a úspěšně uplatňována technologie pro přímé připojení na VN síť bez použití transformátoru. Umožňuje též minimalizovat zastavěný prostor. To vše má pozitivní vliv na celkové pořizovací a provozní náklady. Vysokonapět'ový blok vyvinutý pro tuto zakázku byl prezentován na veletrhu AMPER 2012.

ČKD ELEKTROTECHNIKA SPOLUPRACUJE S NĚMCI NA DODÁVCE PRO ÍRÁN

ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s., předala v květnu 2012 německé společnosti VEM Transresch rozběhové měniče pro dva synchronní motory o výkonech 7 MW a 20 MW. Finálním zákazníkem je petrochemická společnost K.O.P.C. z iránského Kordestánu.

„Kvůli charakteru provozu závodu s nepřetržitou výrobou byly kladeny vysoké nároky na kvalitu a spolehlivost naší dodávky. Její součástí kromě rozběho-

vého měniče jsou také další dva měniče buzení. Obsahují redundantní regulátory, což je novinka, která byla v této zakázce uplatněna. Naším specialistům se též úspěšně podařilo vyřešit i problémy s naprogramováním součinnosti regulátorů,“ popsal některé detaily zakázky technický projektant z ČKD ELEKTROTECHNIKA, Ing. Martin Menzl.

Zařízení by v Íránu mělo být uvedeno do provozu v průběhu října až listopadu letošního roku. Kontrakt, jenž má pro

ČKDE hodnotu 17 milionů Kč, byl podepsán v červnu 2011. Vzhledem k napjatým vztahům na Blízkém východě bylo podmínkou této dodávky, aby se německá společnost stala držitelem speciální exportní licence pro vývoz do Íránu. Ta potvrzuje, že zařízení nebude sloužit pro vojenské a nukleární účely. S německou VEM již v minulosti ČKDE spolupracovala například při dodávkách rozběhových měničů do Ruska – pro Tajmyrský důl nebo Norilsky Nikel.

ČKD ELEKTROTECHNIKA S INCO ENGINEERING USPĚLY VE VIETNAMU

ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s., pokračuje v dlouholeté a úspěšné spolupráci s firmou INCO Engineering, s.r.o. Díky kontraktu s vietnamskou firmou VIMSAT (dceřiná společnost firmy VINACOMIN), který získala právě INCO Engineering, dodá ČKD ELEKTROTECHNIKA do hlubinného dolu NÚI BÉO v lokalitě Ha Long dva stejnosměrné pohony o výkonech 1300 kW a 1800 kW.

„Jedná se o zakázku o objemu kolem 22 milionů Kč. Naše dodávka zahrnuje i filtrační zařízení ke každému pohonu, čímž se výrazně zefektivní produktivita těžby a zabezpečí úspora energie. Zařízení poputuje k objednateli na konci roku 2012. Bude součástí vertikální dopravy zmíněného dolu,“ uvedla k tomu Miro-

slava Hrdinová, obchodní manažerka z ČKD ELEKTROTECHNIKA. Obě české firmy tím navazují na předchozí úspěšné společné akce, jakými byly například dodávka pohonu o výkonu 3,1 MW pro ruskou těžařskou společnost Gajskij GOK nebo dodání pohonů pro uhelný důl Sibirginskaja.

Se společností VINACOMIN má INCO Engineering, s.r.o., podepsanou rámcovou smlouvu, na jejímž základě se stala hlavním dodavatelem pro vietnamské doly. Tento zásadní krok umožňuje spolupráci v období několika let s objemem zakázek kolem 1,2 miliardy dolarů. První kontrakt právě pro zmíněné doly NÚI BÉO byl podepsán koncem minulého roku. V příštích letech se ve Vietnamu počítá s vybudováním kolem 20 hlubinných dolů. To by mu mělo zajistit strategický záměr zněkolikanásobit těžbu uhlí a zvýšit tak vlastní ekonomickou nezávislost.

ČKD GROUP NA RUSSIA POWER 2012



Firmy skupiny ČKD GROUP se v dubnu 2012 tradičně účastnily nejvýznamnějšího energetického veletrhu na území Ruské federace a jedné z nejvýznamnějších akcí tohoto druhu v celosvětovém měřítku „Russia Power 2012“. Expozici ČKD GROUP navštívil mj. i velvyslanec ČR v Rusku Petr Kolář (vlevo). Na snímku je na jednání s řediteli firem skupiny ČKD GROUP – Michalem Divínem, generálním ředitelem ČKD ELEKTROTECHNIKA (druhý zleva), Bohuslavem Strejcem, ředitelem pro rozvoj obchodu ČKD GROUP (druhý zprava), a Janem Růžičkou, generálním ředitelem ČKD KOMPRESORY.

VELETRH ELCOM 2012 NA UKRAJINĚ OPĚT S ÚČASTÍ ČKD ELEKTROTECHNIKA

ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s., se již po šesté zúčastnila největšího ukrajinského mezinárodního veletrhu ELCOM, který se zaměřuje na oblast elektrotechnického průmyslu. Především pak na energetiku, elektrotechniku, úsporné technologie a obnovitelné zdroje. Přehlídka 350 firem ze 13 států se konala v dubnu 2012 v Kyjevě již po šestnácté a navštívilo ji rekordně více než 13 tisíc návštěvníků.

Veletrh se stal významnou obchodní událostí, která poskytuje obrovské možnosti propagace. Mezi 750 značkami mohla firma ČKD ELEKTROTECHNIKA, představit několik úspěšných referenčních projektů, nové technologické řešení a zmapovat konkurenční možnosti a příležitosti například i v oblasti získání nových dodavatelů.

„V letošním ročníku veletrhu lze účast pozvaných hostů hodnotit velmi kladně, a to i díky silné organizační pomoci a účasti našich kolegů z ČKD ELEKTROMAŠ. Jednali jsme s plynárenskou společností Ukrtransgas, ukrajinskou železnicí, společností provozující vodní elektrárny Ukr-HydroEnergo, firmou ELEKTRO-KONTAKT, ocelárnou Arcelor Mittal Krivoy Rog nebo metalurgickým kombinátem DMKD. Kromě prohloubení dobrých obchodních vztahů a navázání na spolupráci bylo dalším cílem prosadit se v projektech, kde vidíme velkou perspektivu dodávek svých zařízení do budoucna. Projednalo se několik aktivních nabídek a realizací a vytvořily se podmínky pro příští obchodní jednání,“ přiblížil Ing. Michal Divín, předseda představenstva a generální ředitel ČKD ELEKTROTECHNIKA.

Rostoucí obliba veletrhu ELCOM na Ukrajině podnítila vznik jeho ruské obdoby. V září 2012 (18.–20. 9.) se v Novosibirsku uskuteční první mezinárodní veletrh ELCOM Rossija 2012. Hostit jej bude zbrusu nový výstavní komplex Novosibirsk Expo-centrum.

JUBILEJNÍ 20. ROČNÍK VÝSTAVY AMPER 2012

ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s., se již tradičně zúčastnila výstavy AMPER 2012. Šlo o jubilejní 20. ročník veletrhu, který se podruhé konal na brněnském výstavišti. Expozici ČKD ELEKTROTECHNIKA navštívili zástupci řady společností, stáli i potenciální zákazníci a též skalní příznivci značky ČKD nebo i bývalí zaměstnanci.

„Na Amperu jsem osobně přítomna každoročně už od jeho prvního ročníku. Musím uznat, že prošel pozitivním vývojem a získal zaslouženou prestiž u domácích i zahraničních elektrotechnických veřejností. Přesun z Prahy-Letňan na výstaviště do Brna mu prospěl zejména po estetické stránce,“ zhodnotila dvacet ročníků i změnu pořadatele obchodní manažerka ČKD ELEKTROTECHNIKA Drahomíra Křišťůvková.

Na Amperu 2012 se představilo více než 600 vystavovatelů z 21 zemí z oblasti elektrotechniky, energetiky, instalace, automatizace a komunikace.

Hlavním vystavovaným exponátem značky ČKD byl vysokonapěťový měnič COMPACT CVK-5. Měničová sestava byla navržena pro řízení indukčního jalového výkonu ve filtračních a kompenzačních zařízeních v sítích VN. Je součástí aktuálního kontraktu získaného v Bělorusku.



ABSOLVENTI

ČKD GROUP pečuje o svoji budoucnost – koncepčně pracuje s absolventy vysokých škol

Jsou žádaným, ale doslova personálně vzácným zbožím. Průmyslové firmy se je snaží získat, zapojit a zapracovat do svých činností už během jejich studia. O kom je řeč? O absolventech vysokých škol, především těch z technických oborů. Výjimkou mezi významnými českými společnostmi není ani ČKD GROUP. „Celá naše skupina přijme ročně zhruba do 20 absolventů, vysokoškoláků. Téměř stoprocentně se jedná o absolventy technických oborů – strojírenství nebo elektrotechniky, nejčastěji z ČVUT (Praha), ZČU (Plzeň), VUT (Brno), případně ostravské VŠB. Nastupují na juniorské pozice projektantů, konstruktérů, výpočtářů a další specializované technické pozice v oblasti realizace zakázek,“ říká personální ředitelka ČKD GROUP Jaroslava Raisová.

Spolupráci s nimi firma navazuje již v posledních ročnících studia. Pracují zde na částečný úvazek podle vlastních možností. „Po ukončení studia k nám plynule přecházejí na plný úvazek většinou na stejném pracovišti. To zajišťuje jejich dobrou adaptaci a efektivitu již od začátku pracovního poměru. Kupříkladu v našich společnostech ČKD PRAHA DIZ nebo ČKD KOMPRESORY působí několik kolegů, kteří úspěšně tímto modelem prošli. V době studia ve firmě získávali praktické zkušenosti a hned po absolvování školy pak nastoupili jako projektoví manažeři menších projektů nebo například výpočtáři. A této role se zhostili velmi úspěšně,“ dodává Raisová.

A jak vidí možnost své profesní realizace ve firmách ČKD GROUP oni sami? Jsou tady spokojeni? Co je nejvíce na zdejší práci, genui loci značky ČKD a současných podmínkách láká, že jí dali přednost třeba před nějakou „pohodlnější“? Cesta do „hlubin jejich duše“ vede přes několik pohledů mladých lidí, kteří mají svoji profesní kariéru před sebou a minimálně její začátek spojili s ČKD. Z jejich profilů je patrný zájem o obor a ochota tvrdě pracovat i za cenu, že nováček v týmu zpočátku dostává i tu méně populární práci.



Bc. Andriy Chornopyshchuk (22) prozatím studuje VŠE v Praze s orientací na mezinárodní obchod. V ČKD

KOMPRESORY pracuje v obchodním úseku od července 2011. „Po ukončení studia mám zájem tady v obchodě pokračovat,“ říká student magisterského oboru a zároveň už i zaměstnanec. Zájem je to oboustranný. A. Chornopyshchuk je původem z Ukrajiny a potvrzuje, že právě orientace na trhy SNS je jeho největším odborným zájmem: „Momentálně pracuji na projektech pro ruské společnosti Gazpromněft' a Lukoil. Jedná se o dodávky dotlačovacích kompresorů pro elektrárny, zejména na východní Sibiři, a turbokompresorů pro rafinerky. Připravuji také velké projekty na Ukrajině a dálném východě Ruska. Jsem přesvědčen, že získané znalosti, můj odborný zájem a pracovní zkušenosti mohou přispět k posílení expanze ČKD na trhy SNS.“ Za sebou už má i podíl na získání některých nových zakázek (více str. 10, Tomskněft'). Do ČKD vedla jeho cesta po ukončení bakalářského studia. „Hledal jsem možnost uplatnit teorie z přednášek v praxi. Kontaktoval jsem několik významných

českých firem zaměřených na export včetně právě ČKD GROUP. Ta mi nabídla nejlepší pracovní podmínky. Byl jsem přesvědčen, že v této firmě bych mohl uplatnit svůj dlouhodobý zájem pracovat v oblasti obchodu. Věřím, že získám další dovednosti k osobnímu kariérenímu růstu.“ A jak je náročné skloubit studium s povinností zaměstnance? „Vše řeším individuálním rozvrhem. Celkem to jde, ale vyžaduje to mít časovou disciplínu a optimismus,“ odpovídá Andriy, který se ve volném čase věnuje hudbě, cestování a sportu. Je zakladatelem neziskové organizace „Velolive“ (Klub cyklistů). Značku ČKD má spojenou i s tím, že každý den jezdí do práce tramvají vyrobenou v ČKD. „Taky si vzpomínám na lokomotivy ČME3. Ty pořád jezdí po celém Rusku. A nedávno jsem se dozvěděl, že se závod v Libni podílel i na stavbě Petřínské rozhledny. Docela mě mrzí, že dnešní mladší generace o této slavné značce moc neví,“ dodává.



Ing. Martin Zahrádka (27) je už absolventem ČVUT, Fakulty strojní, obor Energetické stroje a zařízení, kde od roku 2011 pokračuje i v doktorském studiu. Od dubna 2010 působí jako strojní projektant v ČKD PRAHA DIZ, zkušenosti ještě dříve získával také v ČKD KOMPRESORY (tehdy Novém Energu). „Ke spolupráci s DIZem jsem se dostal díky Ing. Pavlu Novákoví, CSc., který mi jej doporučil jako partnerskou organizaci pro zadání diplomové práce z praxe. Pak jsem byl osloven, zda bych měl zájem o spolupráci v rámci brigády. Samozřejmě že jako každý student jsem si chtěl přivydělat, ale i získat důležitou praxi. ČKD PRAHA DIZ mi přišlo jako více než dobrý začátek. Očekával jsem, že si zde procvičím znalosti získané ve studiu a zjistím, jak funguje technická praxe. A to se splnilo na výbornou,“ přibližuje začátky. Nyní má již M. Zahrádka ve firmě za sebou asistenci při realizaci chladicí jednotky v Sýrii (Hasaka), několik menších nabídek na chladicí zařízení a připravuje nabídku na paroplyn do Jordánska (Samra), kde již působí jako procesní inženýr na juniorské pozici. „Rád bych se v budoucnu zabýval navrhováním procesních schémat a dimenzování zařízení v pozici procesního inženýra nebo samostatného projektanta. A ve vedoucí pozici bych chtěl zrealizovat nějakou větší zakázku,“ nastiňuje své profesní plány. Značku ČKD má spojení především s Emilem Kolbenem. „Je to ikona české technické historie. Značku ČKD zná pak každý, kdo se ve strojařině trochu pohybuje. Dříve měla prsty ve všem, co technikou jen zaváňelo, a myslím si, že je škoda, že tomu tak

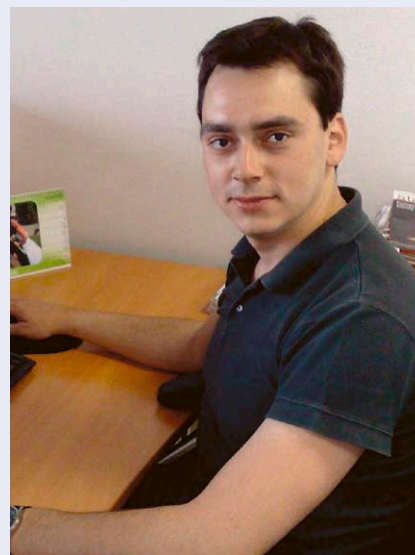
již není. Mám pocit, že výzkum a vývoj je nyní na druhé koleji a vedení zajímají více zisky než obecný prospěch a přínos technologií pro ČKD GROUP samotnou i obecně pro veřejnost. Možná to tak není, ale z dosavadních zkušeností z pozice dálkového doktoranda, který hledá téma a podporu pro svoji dizertační práci, musím říci, že v tomto mě ČKD PRAHA DIZ zklamala,“ říká M. Zahrádka upřímně. Hned ale dodává: „Abych jen nekritizoval, DIZ je velice zajímavá firma s jedinečným zaměřením na zakázkovou výrobu. Práce je různorodá a každý den se člověk může dozvědět nové zajímavé informace. Jsem rád, že zde mohu pracovat ve velice příjemném a tvořivém kolektivu kvalifikovaných odborníků.“



Ing. Michal Jirman (26) po skončení Střední odborné školy Dubečská, kde se z něj stal letecký mechanik, absolvoval ČVUT, Fakultu strojní, obor Výrobní stroje a zařízení. V ČKD PRAHA DIZ působí od

února letošního roku v oddělení strojní projekce. Nejprve byl ale od září 2011 do února 2012 v ČKD KOMPRESORY na pětiměsíční stáži. On i ČKD GROUP předpokládají, že natrvalo zakotví právě v jedné z firem skupiny. „Během studia jsem nejdříve nastoupil v ČKD KOMPRESORY (tehdy ještě Nové Energo), kam jsem docházel jednou týdně na brigádu. Tam jsem se setkal s pro mě do té doby neznámou technologií – vyvažováním točivých částí (hřídele, oběžná kola). Před ukončením magisterského studia jsem oslovil ČKD GROUP s tím, že bych měl zájem pod takovou firmou pracovat. Ta mi pak nabídla absolvovat tzv. „kolečko“ po sesterských společnostech a získat přehled o tom, co a jak která firma dělá a na co se zaměřuje,“ popisuje M. Jirman své začátky. ČKD GROUP si podle svých slov vybral hlavně z důvodu velké náklonnosti a příjemného jednání, ale také širokého spektra zaměření – výroba, investiční celky apod. „I když jsem nevystudoval obor energetiky jako převážná část všech zaměstnanců, tak

mě tato práce velmi zaujala a chtěl bych se jí i nadále věnovat.“ Po úplných začátcích, kdy se seznamoval se skladbou projektů a jejich dokumentací, se začal zúčastňovat projekčních prací na zakázkách, kde plní dílčí úkoly. Vyzkoušel si například úpravu dispozičních výkresů strojovny, úpravu seznamu potrubních linií a ventilů nebo zpracování dokumentu nátěrů a izolací. Je též součástí týmu, který má za úkol zpracovat nabídku pro firmu ERIEL v Uzbekistánu. Zde zpracovává výpočty potrubních linií, dokumenty nátěrů a izolací a pomáhá při zpracování technologických schémat. Současně se seznamuje s obchodní stránkou této nabídky. Nechce se příliš pouštět do hodnocení, jak jde skloubit studium s prací, ale myslím si, že jde hlavně o správné časové rozvržení. „A také o to, aby zaměstnavatel například v době zkoušek vyšel studentům vstříc,“ dodává M. Jirman, který hraje ragby, má rád veškerý sport a chová psa. V pohledu do minulosti a na tradici se mu značka ČKD vybaví hlavně jako významný strojní podnik Československa a následný nedůstojný pád po revoluci. „S historií ČKD je pro mě spojen hlavně můj děda, který pracoval celý život v ČKD Trakce a například do ČKD KOMPRESORY chodil zkoušet generátory. Takže mi měl co povyprávět.“



Bc. Michal Buršík (25) má zatím dokončené bakalářské studium na ČVUT – Fakultě strojní, obor

Pokračování na straně 16

ABSOLVENTI

Dokončení ze strany 15

Tepelná technika a energetika. V současnosti se věnuje navazujícím magisterskému studiu na stejné škole v oboru Energetické stroje a zařízení se specializací na parní kotle pro energetiku. „Hned v prvním ročníku magisterského studia jsem se dozvěděl o možnosti pracovat v ČKD KOMPRESORY. Firmu s mnohaletou tradicí a výrobními zkušenostmi po celém světě jsem znal již dříve především právě z informací ze školy. Zúčastnil jsem se výběrového řízení a od 1. dubna 2011 nastoupil na oddělení projekce,“ uvádí k začátku spolupráce. V současné době má na starosti zpracování základových plánů, dispozice soustrojí, výpočty tlumičů pulzací nebo např. objednávky armatur pro zakázku Polymir – Bělorusko (čtyřválcový, vertikální dvoustupňový pístový kompresor). „Projekční činnost mě velmi zajímá a rád bych v této oblasti získal v budoucnu v ČKD co největší praxi,“ nastiňuje své plány. Praxe v oboru při studiu je podle jeho názoru pro každého technika obrovským přínosem, především díky možnosti ověřovat získané teoretické znalosti v praxi. S tím ovšem souvisí i značná časová vytiženost. „Můj pracovní den začíná v šest hodin ráno. V půl jedenácté obvykle odcházím do školy a po studiu se vždy do ČKD vracím. Večer, když přijdu domů, na mě ještě čeká diplomová práce. Naštěstí je pro mě práce i studium velkým koníčkem, což mi při takto nabitém programu velmi pomáhá,“ popisuje svůj denní režim. Skupinu ČKD GROUP považuje ve strojírenské oblasti za dlouholetý pojem se zajímavou historií. „Její divize ČKD KOMPRESORY je v oboru točivých energetických strojů firmou se stabilním zázeminím, vysokými provozními zkušenostmi a přátelským kolektivem,“ dokončuje svůj názor M. Buršík.

Ing. Alban Hafezi (28) pochází z Albánie, kde v hlavním městě Tiraně vystudoval i střední školu. „Hned potom jsem odjel do České republiky a studoval nejprve češtinu v Ústavu jazykové a odborné přípravy Univerzity Karlovy v Poděbradech,“ říká A. Hafezi o začátku svého studia v ČR. V roce 2005 byl pak přijat na Fakultu stavební ČVUT a po dokončení baka-



lářského studia pokračoval na magisterském, kde v únoru 2012 získal titul inženýra. Současnou pracovní pozicí je od března 2012 projektant v divizi Energetika ČKD PRAHA DIZ. „V této společnosti jsem při volbě zaměstnavatele viděl perspektivu a skvělou příležitost k dalšímu profesnímu růstu. Mým cílem do budoucna je snaha stát se hlavním stavebním inženýrem a pracovat na zajímavých a náročných projektech,“ uvažuje o budoucnosti. V současnosti pracuje na dvou projektech a na starosti má návrh ocelových konstrukcí a betonových základů pro plynové a parní turbíny. Už během studia A. Hafezi pracoval jako stážista každé léto od roku 2008 do roku 2010 v Kanadě, kde se podílel na navrhování konstrukčních řešení plynových zařízení, kontrole, měření a návrzích stavenišť. Během magisterského studia nastoupil do stavební firmy jako projektant ocelových konstrukcí. Tam se naučil spousty nových věcí a získal cennou praxi. „Důvod, proč jsem přijal nabídku ČKD PRAHA DIZ, je ten, že pro mě bylo výzvou podílet se na realizaci větších a složitějších projektů. I jako cizinec vnímám ČKD PRAHA DIZ a celou skupinu ČKD GROUP jako jednu z nejvýznamnějších českých značek strojírenského průmyslu,“ poznamenává ke svému současnému působení. Pochlubí se i znalostí vzniku původní Českomoravské-Kolben-Daněk v roce 1927, spojením s První českomoravskou továrnou na stroje Breitfeld-Daněk v Praze.

PŘEDSTAVUJEME



Ing. Michal Kloutvor (38) působí na pozici technického ředitele ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s., od října 2010. Je absolventem

ČVUT, oboru Elektroenergetika se specializací na elektrárny a přenosové soustavy. Před příchodem do ČKD ELEKTROTECHNIKA, v roce 2010 pracoval řadu let ve společnosti BREMA, spol. s r.o., na různých pozicích, například jako projektový manažer nebo ředitel projektů. Ve své dosavadní praxi nasbíral i bohaté manažerské schopnosti, které si nyní prohlubuje studiem MBA na Brno International Business School. Do jeho kompetence v ČKD ELEKTROTECHNIKA, patří technická příprava výroby (projekce a konstrukce), vývoj a aplikace regulačních systémů, a především vývoj nových produktů. Ten je velmi důležitý pro budoucí business společnosti, která je orientovaná právě na vysoce sofistikovaná, zákaznický orientovaná řešení. Michal Kloutvor je ženatý, má tři děti. Jeho velkým koníčkem je lyžování.



Ing. Pavel Beyr, MBA je novým zástupcem technického ředitele ČKD ELEKTROTECHNIKA. Devětadesátiletý

P. Beyr dosud pracoval jako obchodní manažer akvizic velkých projektů ve společnosti Siemens, s.r.o., divizi IIS. Předtím, v letech 2000 až 2005, působil ve společnosti ABB, nejdříve jako obchodní manažer pro automatizaci v petrochemickém a chemickém průmyslu, později jako hlavní projektový manažer v segmentu robotiky, zodpovědný mimo jiné za finanční řízení a hodnocení rizik. Ing. Beyr je absolventem ČVUT, oboru Výpočetní technika a průmyslové řídicí systémy. Titul MBA získal v oboru komerční právo a ekonomika. Hovoří anglicky a rusky.

Hlavní cíl? „Posílit vývojové aktivity pro zvýšení technické úrovně našich výrobků“

Do pozice vedoucího útvaru Technického rozvoje, což je vlastně oddělení výzkumu a vývoje ČKD KOMPRESORY, a.s., nastoupil v druhé polovině roku 2011 Ing. Jiří Běhal, Ph.D. (37). Za sebou má dlouholeté působení v oblasti výzkumu a vývoje. Jiří Běhal si je podle svých slov vědom, že již v minulosti prošly Kompresory významnými změnami, technický rozvoj je zaveden, nicméně po organizační stránce nebyly dořešeny některé vazby. „Motivací na pozici vedoucího technického rozvoje v ČKD KOMPRESORY je pro mě uplatnění zkušeností i z jiných odvětví průmyslu. Současným cílem je posílit vývojové aktivity pro zvýšení technické úrovně našich výrobků,“ říká v prvním rozhovoru pro firemní časopis po nástupu do funkce.



Ing. Jiří Běhal, Ph.D., vystudoval ČVUT v Praze, Fakultu strojní, obor Stavba letadel, a po úvodní praxi v průmyslu absolvoval i doktorské studium. Profesionální kariéru zahájil v konstrukci Letov, a.s., a ve vývoji Aero Vodochody, a.s. V letech 1999 až 2010 pracoval ve Výzkumném a zkušebním leteckém ústavu, a.s., v dynamické zkušebně. Po působení ve společnosti ATG, s.r.o., na pozici lektora a NDT inspektora nastoupil do ČKD KOMPRESORY, a.s.

Kde je útvar Technického rozvoje v rámci firmy začleněn v organizační struktuře? Jaké máte kompetence a jaký tým lidí v současnosti řídíte?

Ve firmě ČKD KOMPRESORY spadá středisko Technického rozvoje pod Technický úsek. Ačkoliv počet evidovaných pracovníků nepřevyšuje deset, vzhledem k úkolům napříč úsekem i celou firmou dosáhl rozpočet Technického rozvoje v roce 2011 cca 45 milionů Kč. Vývojové

projekty jsou řešeny zkušenými stálými zaměstnanci a na dílčích úlohách se podílejí např. i nově přichozí zájemci z řad studentů univerzit. K dispozici máme dobře vybavené pracoviště výpočtů a simulací, náročnější úlohy jsou řešeny u našich partnerů. Dlouhodobě spolupracujeme s dodavateli, u kterých figurujeme v seznamu referencí vedle dalších renomovaných firem a konsorcií. Odborné činnosti, které zabezpečujeme, lze rozdělit do několika oblastí. Z těch nosných jsou zde numerické simulace proudění a pevnostní výpočty, analýzy statické i dynamické tuhosti konstrukcí. S konstrukcí souvisí i volba materiálů pro nestandardní aplikace, odhady životnosti, rozbory mimořádných situací v provozu, podpora technologie výroby i diskuse konkrétních bodů při zpracování nabídek na nové zakázky.

Co podle vás firmu v oblasti technického rozvoje čeká, na co se chcete zaměřit?

Klíčovou oblastí je zvyšování konkurenceschopnosti nabízených kompresorů především z hlediska provozních parametrů. Zde v minulosti patřila ČKD ke špičkám v oboru a naším cílem je, aby tomu tak bylo i nadále. Udržení postavení na trhu nutně vyžaduje vyčlenění vlastních prostředků na výzkumné a vývojové práce a v určitém objemu to dělá každý podnik. Jelikož pokrok je žádoucí i z globálního pohledu, existují dotační programy národních ministerstev, resp. Evropské komise. Účastí v těchto programech lze na projekty výzkumu a vývoje získávat příspěvky, a tak rozšířit portfolio „know-how“ nebo zpřístupnit nové poznatky ve větším rozsahu. Výše dotace prakticky orientovaných témat dosahuje běžně 50 % rozpočtu projektu. Touto cestou budeme rozšiřovat vývojové aktivity, aniž

bychom omezovali vlastní komerční produkci. V aktuálních projektech je např. ve spolupráci se Západočeskou univerzitou v Plzni budována nová zkušebna pro stupně radiálních kompresorů, k jejich vývoji přispívá i úzká spolupráce s předními světovými konstrukčními kancelářemi.

Získání financí na výzkum a vývoj je určitě důležité. Jak vaše středisko podporuje komerční zakázky?

Ve výpočtech pro komerční zakázky, jakkoliv se zadání může zdát rutinní, jsou v případě nalezení slabého místa navrhována nápravná opatření. Ta jsou téměř vždy posuzována případ od případu. Občas hledáme i dílčí odpovědi na netradiční otázky, z nedávných např. odolnost konstrukčních materiálů v korozních prostředích, bezpečnost provozu stroje provozovaného již za původně navrženou životností a další zdánlivě maličkosti. Specifickou kapitolou je hledání technického řešení v problematických zakázkách, např. když zákazník definoval nižší zatížení, než se ve skutečnosti v provozu vyskytuje, nebo když je zájem modernizaci kompresoru doplnit i optimalizací původního potrubního dvoru.

Kde je z vašeho pohledu ČKD KOMPRESORY silná a kde naopak potřebuje být aktivnější?

ČKD obecně má velmi silnou tradici ve strojírenství. Požadavky zákazníků se logicky vyvíjejí a na nás coby výrobce jsou kladeny čím dál větší nároky. A to jak v technické rovině, tak i z ekonomického hlediska. Otázkou je, nakolik rychle dokážeme reagovat na dostupnost nových technologií výroby, nebo dokonce tvořit a zavádět originální nové přístupy. Neustálou optimalizací například prochází nastavení hranice mezi vlastní výrobou a nákupem dodávek u specializovaných partnerů. Rozhodující je ekonomický přínos, nicméně vstupní parametry mohou být hodnoceny s různou vahou. ČKD KOMPRESORY je a dále bude jedním z pilířů skupiny ČKD. Těšme se na nové příležitosti, nové výzvy a úspěchy při realizaci zakázek, jejichž rozpočet se pohybuje v řádech desítek až stovek milionů korun.

ČKD u při stavbě plynovodu umí už desítky let

V minulém čísle redakce ČKD magazínu vyhlásila fotosoutěž na téma: „Já a ČKD“ aneb Jak šel život v naší firmě. Do redakce dorazilo v obrazové podobě několik zajímavých událostí spojených s minulostí současných firem skupiny ČKD GROUP. Jako nejzajímavější byl vybrán materiál dodaný Ing. Karlem Kroupou, který nyní působí na pozici ředitele divize inženýring v ČKD PRAHA DIZ, a.s.

Dobové číslo technického časopisu z poloviny sedmdesátých let popisovalo, jak v podstatě jednoduchý nápad z dílny šestičlenného týmu z tehdejšího ČKD Praha, o. p., ušetřil miliony korun při stavbě plynovodu z někdejšího Sovětského svazu přes území Československa do zemí západní Evropy. To na tu dobu byly hodně velké peníze i v tak obrovských investičních celcích. Sextet českých hlav zastřešených značkou ČKD pod vedením zkušeného harcovníka Ing. Václava Aldorfa, jehož následně vystřídal Ing. Mirko Hnídek, a začínající mladí, mezi nimi například Ing. Valentýn Kužel, Ivan Šulc a právě též Ing. Karel Kroupa, získal za navržené řešení při projektování kompresních stanic „Transit“ řadu ocenění.

Ať už byla tehdy doba jakákoli, tak co do technické odbornosti a fundovanosti, volně parafrázováno replikou jednoho z nejoblíbenějších českých filmů – vliv na funkci „rostiteláře“ to opravdu nemělo. Kdo něco umí – a platí to jak pro firmy, tak pro lidi, ten to umí bez ohledu na čas, věk i společenské

klima. Nebo jak též zaznělo v téměř 40 let starém textu: „...nezáleží na tom, jak je kdo starý. Mladý pracant dělá i ve stáří a starý lajdač toho asi ani v mládí moc nenadělal.“



A JAK NA VŠE VZPOMÍNÁ SÁM KAREL KROUPA?

„Byla to tehdy z technického hlediska pro ČKD nesmírně zajímavá doba. Počátkem sedmdesátých let jsme přistupovali ke stavbě tranzitního plynovodu s pokorou. Byl pro nás (myslím tím pracovníky nejen DIZu, ale i Kompresorů, Elektrotechniky a Polovodičů) naprosto unikátní s ohledem na velmi vysoký tlak plynu v plynovodu, nové materiály, bezpečnostní předpisy a náročnost na mezifirmovní koordinace. Už v polovině sedmdesátých let jsme ale měli tolik zkušeností, že jsme začali vymýšlet, jak by se co dalo optimalizovat, kde by se dalo ušetřit bez toho, že bychom negativně ovlivnili technickou nebo bezpečnostní úroveň projektovaných zařízení. Doslova jsme hlali jediný zahraniční zdroj informací (v té době časopis The Pipeline Industry – internet nebyl!) a hledali, jak efektivně se řeší zapojení kompresních stanic ve světě a jaké jsou trendy v jejich architektuře. Na základě toho již např. v roce 1977 navázala ČKD spolupráci s ruským výrobcem spalovacích turbín pro pohon plynových kompresorů (Něvskij závod – Leningrad) za účelem návrhu a produkce mobilních kompresoroven! V té době jsme tomu ještě neříkali skidové řešení. Těchto jednání jsem se za DIZ osobně účastnil, za Kompresory pak vynikající teoretik turbokompresorů Ing. Pavel Matějů. Bohužel spolupráce skončila v úrovni teoretických návrhů na řešení, které v době centrálně plánovaného hospodářství nebylo možné realizovat z důvodů plnění „důležitějších úkolů státního plánu“. A tak vizi rychle smontovatelné kompresorové stanice, tedy sestavené z předem vyrobených technologických bloků přepravovaných na samostatných rámech se podařilo ČKD PRAHA DIZ, realizovat až na přelomu tisíciletí na kompresorové stanici Rayan v Sýrii. A protože Rayan byl zcela, tedy nejen technicky, ale i designem, dítětem DIZu, nemohl jsem u toho chybět.“



psal se rok 1971. Oddělení dostalo za úkol jak se říká za pochodu převzít projekt kompresní stanice „Transit“. V podstatě přelovcovské činy, kdy se měla zahájit stavba plynovodu ze SSSR přes naše území do západní Evropy, bylo rozhodnuto, že právě toto oddělení vyprojektuje zařízení, která mají za úkol vyrovnávat tlak plynu s tím, zajišťovat plynový průtok plynu potřebným. Bylo jich tehdy v oddělení šest. Vedoucí Ing. Václav Aldorf, a pak pět dalších, z nichž většina byli mladí lidé. Jediný Aldorf byl člověk ještě ze staré školy. Pro něj byla čest podnikat v oddělení nové věci. A protože kombinoval tento základ a velmi moderní náznaky, byli to vlastně lidé z té nepovídané školy – říká o něm jeden z těch mladých, Ing. Valentýn Kužel. Člověk, který věděl, kdy je potřeba zabrat, který dokázal zhrnout třeba jenom tím, že s úsměvem řekl: „Co se stará o peníze? Máš co odlat? Máš. Tak buď rád a máš.“ A tak detaili. Převzali, viděli a zvládli... V letním roce se dočkala trasa Transit i, na ní už stojí šest kompresních stanic, z nichž čtyři budou v konečné fázi pracovat s desítkami strojů, další s pěti. Když odešel Ing. Aldorf do důchodu, převzal jeho funkci Ing. Mirko Hnídek, jeden ze zakládajících členů kolektivu. „Všechny už znám. Vim, co v nich je, a dělá se s nimi dobře. Myslím, že nezáleží na tom, jak je kdo starý. Mladý pracant dělá i ve stáří a starý lajdač toho asi ani v mládí moc nenadělal. Mladší kolektiv v MPJ-27 patří k té první generaci.“

Milión, který na ulici
Těžko asi někdo z nás nějaký ten milión našel na ulici. Projektanti z ČKD také ne. A přece jejich hlavy stály dlouhý řetěz a navýšili tisíců dolarů. Ing. Karel Kroupa: „Každé kompresní stanici do páli samostatně potrubí – ta část, která zajišťuje spojení s plynovodem. Vzhledem k tomu, že plynovod má náročné parametry například na Slovensku je tak 7-8 MPa a Ce-

chách 6,08 MPa), musí být jeho potrubí členité. I při této členitosti musí být jeho jednotlivé díly naprosto přesné. Nutné díly potrubí dovážíme ze devíty. Stejně tak se dovážejí trubky potřebné pro výrobu ohřevu, u kofolových strojů. K tomu, aby se potrubí mohlo ohřevu, muselo mít určitou minimální délku, která je 7,5 m. Protože ohřevy použité v technologickém potrubí mají různé délky samy, bylo třeba u jedné výrobních ohřevů tato ramena zkracovat. Vznikaly odřezky kratší než 700 mm.

Proč odřezky 700 mm? Podle normy se totiž nesmí poslat kratší kus, než je průměr potrubí. Má to mnoho důvodů a zjednodušení není možné. Odřezky odřez byly pro daný účel nepoužitelné. Odřezky odřez byly pro daný účel nepoužitelné, nebo se zalekla nepoužívaly k takovému účelu, aby se nahradily délkou, která je 7,5 m.

Jednoduchý nápad dostal vsažku zápisového návrhu, zúčastnil se Zenitu a ve čtvrtém ročníku této soutěže získal v Praze první místo. Milión úspor, to něco znamená.

Jenže o to lík nejde
Odstava začíná sátem to v ČKD lekno. Mnohým více si cenit toho, že se jim povedlo v termínovém úhlu splnit požadavky, že o půl metru delší trubky jsou levnější než sedmá metrů. Někdy bývaly méně více a naspek... Čertví proč, ale bylo tomu tak.

„Je nás málo... Začalo se šest, teď je nás osm. Ale potřebovali bychom, aby nás bylo víc. Aby se mohl víc uvolnit. Nemysleli si, že se u nás jenom vynaláží. Jde o to, jakou, každodenní práci... Potřebujeme dobré hlavy, gemy a hlavy...“

„Proces, kterým se k takovému nápadu dojde, to není vnučeno. Je to důstojně pořádné práce a také chuť čekat něco lépe či rychleji.“

TAKOVÝ PŘÍPAD

Říká se, že nejlepší nápady bývají ty nejjednodušší. Není to vždy pravda, ale často to tak bývá. Potom ostatní nacházejí krouží hlavou: „Jak to, že tohle nenapadlo mě?“
Proč? Nezapadlo. Na jednoduché nápady musí být pořádně složitá hlava, protože v ní musí být nasáklá řada dalších jednoduchých nápadů, jež dávají dohromady řešení, na jehož konci je ten finální, rozhodující nápad.
Proces, kterým se k takovému nápadu dojde, to není vnučeno. Je to důstojně pořádné práce a také chuť čekat něco lépe či rychleji.

Historie velmi nedávna
Když vzniklo oddělení projektu MPJ-27 v oddělení MPJ-2 v dodavatelském závodě ČKD Praha, o. p.,



FOTO: J. JIRKA

**Nahoře: Diplom od oborového ministerstva – ocenění za peníze ušetřené firmě i státu.
Vlevo: Článek v časopisu Zápisník z roku 1976 – Karel Kroupa při projektování ještě u kreslicího prkna, Praha, ČKD.**

Nová vývojová zkušebna kompresorů už stojí

Projekt nové vývojové zkušebny určené k experimentálnímu ověřování vyvíjených radiálních stupňů odstředivých kompresorů značky ČKD, jehož duchovním otcem je Jan Růžička, generální ředitel ČKD KOMPRESORY, a.s., se dostal do další etapy. V objektu Plzeňského vědecko-technologického parku je ČKD KOMPRESORY ve spolupráci se Západočeskou univerzitou (ZČU) zahájila v loňském roce (první informace přinesl ČKD magazín č. 1 z roku 2011). Firmě otevře cestu mezi přední výrobce kompresorů na trhu.

„V současné době je stavba včetně prostorů určených pro instalaci technologického zkušebního zařízení stupňů radiálních kompresorů zkolaudována. Zpracováván je už i projekt na dodávku zkušebního soustrojí i s příslušenstvím,“ uvádí Ing. Josef Kaplický, který je pověřen řízením realizace nové vývojové zkušebny.

„Nová experimentální zkušebna bude sloužit výhradně pro potřeby výzkumu a vývoje kompresorů – ověřování para-

metrů nově vyvíjených stupňů radiálních kompresorů. Provoz zahájí již v listopadu tohoto roku,“ říká Ing. Ondřej Luňáček z útvaru technického rozvoje společnosti ČKD KOMPRESORY, vedoucí projektu nazvaného Optimalizace parametrů radiálních kompresorových stupňů. Návrh a numerické simulace průtočné části vznikají ve spolupráci útvaru technického rozvoje ČKD KOMPRESORY s výzkumným centrem Nových technologií (NTC) při ZČU v Plzni a s renomovanou zahraniční společností

ZÁKLADNÍ TECHNICKÉ PARAMETRY ZKUŠEBNÍHO SOUSTROJÍ

Je projektováno pro maximální průtočné množství zkušebním stupněm 36 000 kg/hod, max. tlak na výtlačku stupně 300 kPa. Poháněno je přes rychloběžnou převodovku elektromotorem 1200 kW s frekvenčním měničem, zajišťujícím požadované zkušební otáčky soustrojí v rozsahu 4450–16 500/min. Na zkušební soustrojí je napojena sací a výtlačná měřicí trať s tlumiči hluku sání a výtlačku umístěnými na střeše zkušebny. Soustrojí je zakryto protihlukovým krytem a bude vybaveno samostatným olejovým hospodářstvím a chladicím systémem. Chladiče jsou umístěny též na střeše. Zkušebna bude vybavena řídicím systémem, který zajistí bezpečné ovládání a provoz soustrojí. V průběhu experimentu bude snímáno v reálném čase současně až 250 signálů fyzikálních veličin, které budou zpracovávány speciální měřicí ústřednou.



Budova zkušebny je již zkolaudována.



Projekt je během budování pod trvalou kontrolou ČKD KOMPRESORY i ZČU.

PCA. Ta mj. řešila obdobné projekty i pro firmy Rolls-Royce a Sulzer.

Celkové náklady na vývoj stupňů radiálních kompresorů jsou naplánovány ve výši 90 milionů Kč. Z Evropského fondu pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Podnikání a inovace POTENCIÁL byla získána dotace ve výši 13,5 milionu Kč na dodávku a instalaci zkušebního zařízení v Plzni. To by mělo být uvedeno do provozu v letošním roce. Projekt řešící vývoj stupňů radiálních kompresorů pak uspěl ve výběrovém řízení v rámci resortního programu výzkumu, vývoje a inovací Ministerstva průmyslu a obchodu. V programu TIP tak bude podpořen částkou 24 milionů Kč. Tato etapa vývoje bude dokončena v roce 2015.

Experimentální měření budou zajišťovat specializovaní pracovníci NTC při ZČU v Plzni. „Přenesení části vývoje strojírenského produktu na akademickou půdu má pro obě strany řadu výhod. ČKD získá spolupráci špičkových odborníků a její vývoj není závislý jen na vlastních disponibilních kapacitách. Akademici pak spolu s finančními zdroji na vývoj vytěží hlavně praktické pohledy na řešení úkolů,“ shodují se Josef Kaplický s Ondřejem Luňáčkem.

SLAVNÉ PRODUKTY V HISTORII ČKD – VÝROBA AUTOMOBILŮ

V praguejce jezdili Masaryk i Baarová

Psal se rok 1907, když se na významném jednání sešli představitelé dvou velkých pražských továren – smíchovské strojírný Františka Ringhoffer a První českomoravské továrny na stroje v Libni (předchůdce společnosti ČKD). V pohodlných kožených křeslech se před 105 roky dohodli na založení Pražské automobilní společnosti PAT – PAF s ručením omezeným (Pražská automobilní továrna – Prager Automobil Fabrik A.G.).



Praga Mignon (vlevo), Praga Lady (vpravo).



Praga Alfa
z roku 1939.



Praga Grand.



Hydraulický sklápěč Praga N z roku 1928.



Nejstarší vůz expozice
– Praga V z roku 1908.

První auta byla vyrobena montáží z dílů italské značky Isotta-Fraschini. Pochoda ale netrvala dlouho, o rok později se po neshodách oba partneři rozešli a od 1. ledna 1909 se Pražská továrna na automobily stala majetkem První českomoravské továrny na stroje. Automobilka se v dalších letech pod křídly postupně se formujícího koncernu Českomoravská-Kolben-Daněk stala jednou z nejvýznamnějších nejen v Československu.

V roce 1910 se majitelé rozhodli, že jejich automobily se budou vyrábět pod značkou Praga (staroslovanské jméno města Prahy) a stejné jméno dostala automobilka, která nesla tento název až dodnes. Začala éra, která se do historie automobilismu zapsala slavnými

mi typy, jako byly Alfa, Baby, Golden, Grand, Lady, Mignon či Piccolo. Na konci první světové války prodávala automobilka i vlastní palivo Pragolin, o polovinu levnější než benzin.

Do automobilu značky Praga si sedal od roku 1918 prezident T. G. Masaryk. 28. dubna 1919 navštívil provozy a kanceláře automobilky a za tři týdny obdržel vůz, luxusní čtyřválcovou limuzínu Praga Grand. Automobil značky Praga Lady využívala i herečka Lída Baarová. Ale nebyly to automobily jen pro smetanou. Používalo je osm z deseti pražských taxikářů, nákladní vozy Praga sloužily popelářům, hasičům, vojákům... Společnost, patřící stále pod křídla ČKD, vyráběla i swanitky, kropicí či popelářské vozy.

Největší slávy automobilka dosáhla ve třicátých letech minulého století. Automobily se exportovaly do 87 států včetně Ruska, Maďarska, Polska i Spojených států. Automobilka Praga z koncernu ČKD vyráběla více vozů než Škodovka a Tatra dohromady. Ve svém portfoliu neměla Pragovka jen automobily, ale vyráběla i zemědělské stroje, lodě, letadla, traktory či vojenskou techniku. Právě vojenská technika se časem stala velmi významným programem. 25. března 1945 bylo při leteckém bombardování zničeno devadesát procent závodu v Libni. Po válce byla výroba převedena do Vysočan. Dekretem prezidenta republiky byl v říjnu 1945 podnik znárodněn. Při pozdější reorganizaci průmyslu přestala být Praga součástí ČKD.

Všechny fotografie automobilů Praga jsou pořízené v Muzeu Praga, kde si tyto veterány můžete prohlédnout. Dostanete se tam z metra B stanice Luka, autobusem 352 na zastávku Zbuzany – Obecní úřad nebo vlakem z nádraží Praha-Smíchov do zastávky Zbuzany. Adresa je: Pod Kaštany 14, 252 25 Zbuzany, Praha-západ, www.automuseum-praga.cz.

Automobilům ve spojení se značkou ČKD se ČKD magazín nevěnuje poprvé. Bývalý zaměstnanec firmy Jiří Tintěra, který se zabývá historií vozidel z ČKD a Pragovky, upozornil redakci, že v časopise 3/2008 v článku: Automobily z ČKD nesly značku Praga, v kapitole „Meziválečné období“, byl zveřejněn chybný text. Zároveň uvedl věci na pravou míru: „Prodejní oddělení ČKD a Pragovky nabízela pestrou paletu vozidel o nosnosti od jedné do sedmi tun. Nákladní automobily Praga RN byly konstrukční základnou pro vojenské speciály typů AV – typ A velitelský, a RV – typ R vojenský. Licenční výroba vozů RN též probíhala v jihoslovenské továrně leteckých motorů v Rakovicích v letech 1940–1941. Po válce byla výroba obnovena a trvala až do roku 1962 pod označení Pionir v továrnách Industrija Motora Rakovica a Tovarna Automobilov Maribor.“

Táhneme to spolu rádi i po práci

Když jsem začátkem listopadu loňského roku procházela výběrovým řízením na krásnou a záviděníhodnou pozici inženýra se zaměřením na průvodní technickou dokumentaci, očekávala jsem od nástupu několik věcí. Za první – rozhodně nabytí první velké pracovní zkušenosti, za druhé – zázemi jedné z typicky českých firem, za třetí – možnost osobního rozvoje, především po stránce profesní. Smířovala jsem se s představou, že tady rozhodně nezažiji moc legrace a s kolegy profesionály si budu ještě za dvacet let vykat...

Naštěstí jsem se ocitla v kanceláři s Nováčkem roku 2011 a druhým sympatickým čerstvým absolventem. Právě tahle šťastná náhoda mne dovedla až k tomu, že jsem sepsala tyto řádky. Rychle jsem se totiž dozvěděla o různých aktivitách, které se v rámci ČKD PRAHA DIZ praktikují, což mne nakonec inspirovalo i k vlastním spikleneckým organizačním pokusům. To abyste v případě potřeby věděli, na koho se s důvěrou obrátit!

Při ukázce radostí dnešního zaměstnance ČKD můžeme výčet začít od typických sportů. Máme tady hned několik odborníků a dovolím si říct i přeborníků na míčové hry. Ano – rozhodně fotbal a zápasy mezi firemními týmy, nejen v turnaji O putovní pohár Emila Kolbena. Jinou pravidelnou aktivitou se stal bowling. Pro milovníky klasické bílé stopy jistě stojí za zmínku běžkařské putování, ale ani sjezdovky nám nejsou cizí. I na vodácký výlet lze vzít s sebou i příbuzenstvo a známé. V loňské sezoně se sjížděla část Vltavy v okolí Českého Krumlova. Kromě zkušenějších vodáků se zapojili i úplní vodní nováčci. V minulosti se také konal motorkářský výlet. Další zatím ne příliš masivní událostí se stává účast na maratonském běhu v Praze – štafeta čtyř odvážlivců za firmu à la družstvo. Oblíbeným se stává i společné plavání.

Shrnuto a podtrženo – v ČKD nenaleznete zrudlé tváře zaměstnanců, ale především spoustu lidí se skvělými nápady, i když některé ještě čekají na realizaci. Pokud očekáváte od zaměstnání víc než jen plat a nějakou tu pracovní realizaci, rozhodně se neváhejte zapojit do společných aktivit či samostatně nějakou zorganizujte. Jako lákadlo do dalších měsíců mohu přislíbit brzké pokusy o zorganizování paintballu, in-line jízdy, motokár, volejbalu a v neposlední řadě by bylo fajn i společné plácání u vody i ve vodě.

Ing. Lenka Hoserová



1



2



3



4

1 Při fotbale se daly dohromady také týmy fanynek, které povzbuzují „svůj“ pražský tým. Třeba při utkání Praha–Brno, které se pravidelně koná v rámci firemního klání ČKD PRAHA DIZ. 2 Záběr sem, záběr tam. Takhle lze shrnout popis vodáckého výletu, jelikož ostatní zábavní aspekty už zahrnují historické památky a typicky české seznamování a oslavy přátelství. 3 Zima nám nevádí na běžkách ani na sjezdovkách a v příjemně vytopené horské chatě je také hezky. 4 Krásné stroje. Ted' už jistě chápete, proč někam vyrazit na mašině. Příští rok může být ta vaše na stránkách magazínu...

Vážení čtenáři ČKD magazínu, kolegové,

v tomto čísle si můžete přečíst krátkou zprávu Lenky Hoserové o sportování zaměstnanců ČKD PRAHA DIZ, a.s. Zmiňuje tam poměrně mnoho aktivit, kterým se kolegové napříč společností, bez ohledu na příslušnost k té které divizi či úseku a firemní hierarchii, společně věnují. Pokud bych já osobně měla určit, které ze sportů v DIZu jsou nejoblíbenější, rozhodně bych musela jmenovat bowling a fotbal. A u toho druhého bych se dnes ráda zastavila a trochu podrobněji vám popsala, „jak to vlastně u nás s tím fotbalem chodí“.

Fotbalové tréninky probíhají každé pondělí a jsou přístupné každému zaměstnanci. Ti, co dorazí, se rozdělí do týmů, pro které se ve firmě (s ohledem na věk jejich kapitánů) vžil označení „staří“ a „mladí“. V nepravidelných intervalech jsou pak pořádány prestižní zápasy, kterých se kromě hráčů účastní také obecnost – zejména tým fanynek, který se původně spontánně a posléze zcela organizovaně ve firmě zformoval. V rámci těchto zápasů probíhá tvrdý boj o pohár (např. putovní pohár ČKD GROUP věnovaný do soutěže osobně panem Musilem), hodnotné ceny (věnované týmem fanynek), a zejména o přízeň kolegů.

Jedním z fotbalových kapitánů je ředitel divize Energetika Tomáš Klecker (viz kulatý stůl na straně 4–6). Zajímavé je, že jeho tým, ačkoliv je „starý“, skoro každé pondělí vyhraje. Nedalo mi to a pokusila jsem se pro vás, čtenáře ČKD magazínu, zjistit, v čem jejich častá vítězství spočívají. A toto je výsledek mého „průzkumu“:

Odpovědi (spoluhráčů, protihráčů, fanynek) by se daly rozdělit do tří kategorií:

1. Mužstvo „starých“ vyhrává proto, že ho „mladí“ prostě vyhrát nechají.

- „Co bychom to byli za podřízené, kdybychom svým šéfům upírali příjemný pocit z vítězství? Na straně T. Kleckera téměř vždy hrají i další dva ředitelé.“ (protihráč)
- „Máme slíbeny štědré odměny za každý zápas, co ho necháme vyhrát.“ (protihráč)

2. „Kouzlo výhry týmu spočívá právě v osobě jeho kapitána, bez ohledu na jeho věk a kila.“ (fanynka)

- „Občas nabyvám pocitu, že jeho tým vítězí hlavně kvůli tomu, aby pak nemusel od Tomáše poslouchat kritiku.“ (fanynka)
- „Tomáš Klecker je předně velký bojovník. Prohra pro něj není výsledek, ale trest za nedostatečné nasazení, což je přístup, který zastává nejen v práci, ale právě i na pondělních fotbalových zápasech, kde na první pohled o nic nejde. Je ředitelem do morku kostí a stejným způsobem jako ve své divizi „řídí“ i spoluhráče na hřišti.“ (protihráč)

- „Tomáš by nejspíš dokázal přesvědčit i chromého, aby se přihlásil na olympiádu. Stejně tak umí vyburcovat k výkonům kolegy v práci i na hřišti.“ (fanynka)
- „Jedním z rozhodujících faktorů je jeho vůle po vítězství a schopnost nabudit (všemi dostupnými prostředky) svůj tým.“ (protihráč)
- „Na Tomášovi je vidět jeho nadšení, rád se evidentně stává vítězem (což samozřejmě naprosto chápu) a občas to jeho nadšení přechází až v zuřivou úpěnlivost. Snaží se celý tým řídit, ať už více či méně úspěšně.“ (fanynka)

3. Kapitán týmu „starých“ má skvělou fotbalovou techniku.

- „Důležitou roli hrají jeho předchozí fotbalové zkušenosti – sice vůbec netuším, kde, kdy a za koho v minulosti hrával, ale je očividné, že se tomuto sportu dříve věnoval intenzivněji a do dneška toho moc nezapomněl. Můj soukromý tip je, že ve svém sportovním mládí hrával na pozici brankáře, protože když se několikrát přesunul z pole do brány, všechny překvapil svými, často až akrobatickými, zákroky.“ (protihráč)
- „Myslím, že jedním z rozhodujících faktorů je, že Tomáš je technický a silný hráč, který je schopen přejít jeden na jednoho.“ (protihráč)
- „Rozhodně mne maximálně překvapil v bráně, kde byl prakticky neproniknutelný, a dovolil si svým nefotbalovým okem tvrdit, že pozice v bráně mu seděla podstatně více než kdekoli jinde na hřišti a stal se velikou oporou týmu – když už se tedy protihráči probojovali do okolí brány.“ (fanynka)

A jak odpověděl sám kapitán týmu „starých“ T. Klecker osobně?

Otázka: Tomáši, ty a tvůj tým většinou v rámci fotbalových pondělků vyhráváte, často i s velkým rozdílem vstřelených branek. Při vši úctě k tobě: při tvé postavě a věku – v tom musí být nějaký figl... Prozradil bys čtenářům ČKD magazínu, v čem to podle tebe je? „Podstata těchto výher má velmi prozaické vysvětlení. Fotbalové týmy se časem vyprofilovaly do standardní sestavy ‚mladí‘ a ‚staří‘ (sem patřím). Dnešní vývoj světa je pro naše mladé naděje v DIZu velmi složitý, těžko



uchopitelný a současně v něm ztrácení orientaci. Touží se dostat k výsledkům a cílům příliš jednoduchými cestami a mají velkou netrpělivost při vznikajících komplikacích na těchto cestách. A starší harcovníci s životními zkušenostmi už dobře vědí, že si stačí počkat jenom na tyto chyby mladších, jež je k těmto vítězstvím dovedou. Takže na závěr musím velmi ocenit svůj rozumově vyspělý tým spoluhráčů.“ (Ing. Tomáš Klecker, Ph.D., MBA – nejenom ředitel divize Energetika v ČKD PRAHA DIZ, a.s., ale také zapálený hráč a spoluorganizátor fotbalových pondělků v DIZu.)

A co říci na závěr? VŠECHNO JE ÚPLNĚ JINAK!

- „Chtěl bych podotknout, že sice vyhrává většinu pondělních zápasů, ale v rozhodujících bitvách o pohár (kde se střetávají týmy v plné síle) má zatím zápornou bilanci 1:2 a dobrá mužstva musí zvládat především velké zápasy (neboť právě počet vyhraných trofejí určuje úspěšnost týmu).“ (protihráč)
- „Všechny fanynky ve skutečnosti nejspíš fandí týmu ‚mladých‘. Před zápasem se vždycky musíme domluvit, kdo bude fandit ‚starým‘, protože když jsme to jednou neudělaly, tým Tomáše prostě ‚mladým‘ za našeho vydatného povzbuzování podlehl.“ (fanynka)

Navzdory všem zapáleným fotbalovým bojům na hřišti i mimo něj je v DIZu fotbal hlavně zdrojem zábavy a partnerství. A není to rozhodně jen fotbal a není to rozhodně jen o kapitánovi jednoho týmu. V dalším v čísle ČKD magazínu se třeba dozvíme víc o dalších sportech a jejich reprezentantech.

Přeji vám všem krásné (a rozhodně nejenom fotbalové) léto!
Martina Kněžourová



K úspěšné sezoně basketbalistů Nymburka pomohlo i ČKD

Suverénní finálovou výhrou 4:0 na zápasy nad Prostějovem v Mattoni NBL a ziskem devátého mistrovského titulu v řadě korunovali basketbalisté Nymburka uplynulou sezonu. Tým hlavního trenéra Ronena Ginzburga obhájil také vítězství v Českém poháru a dostal se mezi nejlepší osmičku v Eurocupu.

Mužstvo, které jako jeden z hlavních partnerů sponzorsky podporuje i ČKD GROUP, skončilo pak těsně sedmé v jedné ze skupin VTB ligy, když cesta do play-off této vysoce prestižní soutěže vedla jen přes jedno jediné vítězství navíc, k němuž chyběl opravdu jen větší kousek štěstí. VTB liga, kde hrají především špičkové basketbalové kluby ze zemí bývalého Sovětského svazu, se příští rok rozšiřuje na 20 týmů a ČKD GROUP u toho nebude s basketbalisty Nymburka chybět. „Jsme rádi, že jsme se domluvili na další spolupráci, a udě-

láme maximum pro dobrý výsledek. I my jsme postřehli, že značka ČKD má hlavně v Rusku dobrý zvuk a těší nás, že tam pomáháme její propagaci,“ uvedl pro ČKD magazín manažer mezinárodních vztahů a tiskový mluvčí nymburského klubu Ondřej Šimeček. ČEZ Basketball Nymburk nyní buduje tým pro sezonu 2012/2013. Domluvil se už na pokračování smlouvy se svou dlouholetou oporou Radkem Nečasem, zůstává též Američan Adrian Abrams. Nově pak do Nymburka přichází český reprezentant Pavel Houška.

