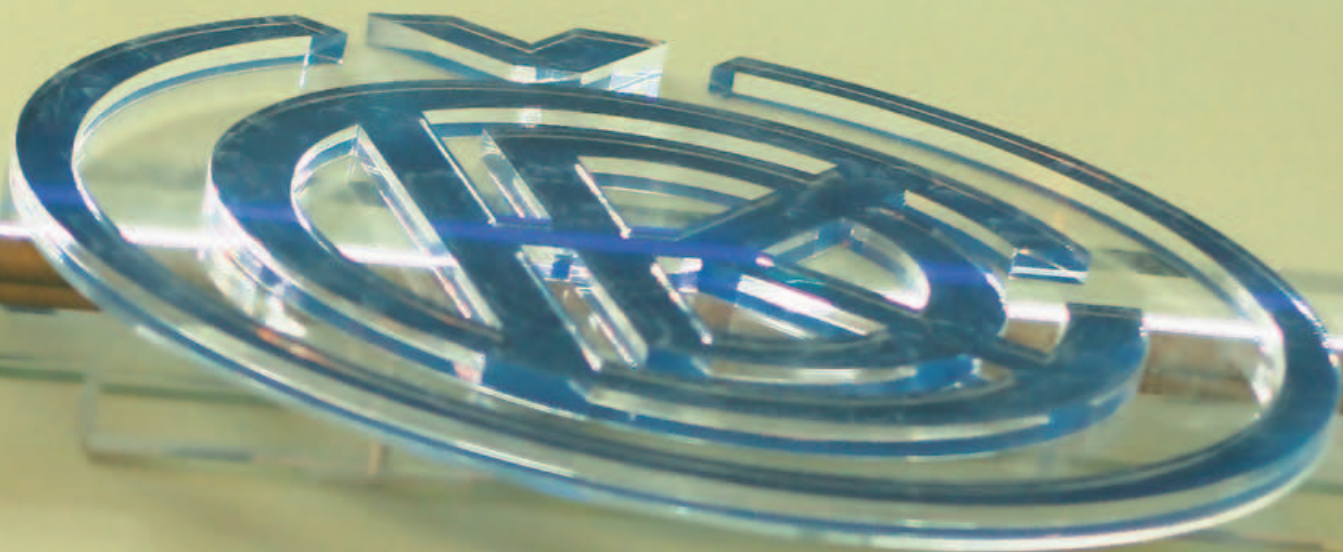


magazín

**ČASOPIS ZAMĚSTNANCŮ ČKD GROUP
ROČNÍK 1 / ČÍSLO 3 / 2008**



ZNAČKA ČKD SI PŘIVEZLA OCENĚNÍ Z MSV V BRNĚ

str. 3

Kyslík do magnitogorských hutí požene ČKD

str. 10

Inovační podniky startují z Vysočan

str. 12

NOVINKY

Značka ČKD si přivezla ocenění z MSV	3
Rafinérie v Kiriši se opět obrátila na ČKD NOVÉ ENERGO	4
Udržet bezpečnost metra pomáhá i ČKD PRAHA DIZ	5
Brazílie otevírá brány výrobkům se značkou ČKD	6
Elen dává prostor pro setkání odborníků	7
FEED pomáhá upřesnit náklady v ČKD EXPORT	7
Teplá a elektřinu pro Plzeň zajistí ČKD PRAHA DIZ	8
V Hradci Králové mají moderní dopravní terminál	8
Pomohli jsme zvýšit objem zásob ropy	9
Chlazení mléka z Pacovských strojů	9

NAPSALI O NÁS

Zajímavé články z tisku	4
-------------------------	---

PROJEKTY

Kyslík do magnitogorských hutí požene ČKD	10
Do tří let zdvojnásobí ČKD EXPORT tržby	11

PŘEDSTAVUJEME

Inovační podniky startují z Vysočan	12
Největší zájem máme o vznikající technologické firmy	13

ROZHOVOR

Zažil jsem revoluci	14
---------------------	----

HISTORIE

Automobily z ČKD nesly značku Praga	16
-------------------------------------	----

LIDÉ A SPOLEČNOST

Nové tváře	18
Zeptali jste se	18
Výkony a kvalita si zaslouží odměnu	19
Nemocenská třikrát jinak	19
Sešli jsme se v Hamburku	20
Tankový den přilákal desetitisíce lidí	21
Dvě patra zasvítily novotou	21

BAVÍME SE

A vítězem se stává...	22
Vánoční zážitek vám přinese dárek	22
Křížovka	23

Foto na titulní straně: detail stánku ČKD na MSV v Brně.

EDITORIAL

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



chci vás přivítat u třetího vydání ČKD magazínu. Pevně doufám, že jste všichni v létě strávili pěknou dovolenou a teď jsme se opět sešli v plné síle.

Uplynulé léto bylo pro skupinu ČKD GROUP velmi úspěšné, získali jsme několik významných kontraktů, mimo jiné na dodávku závodu na výrobu kyslíku pro ruský Magnitogorský metalurgický kombinát v celkovém objemu 75 mil. eur, na kterém se podílí dodávkou kompresorů ČKD NOVÉ ENERGO a generální dodávkou zajišťuje ČKD EXPORT. Kolegové v ČKD PRAHA DIZ podepsali kontrakt na kompletní dodávku energetického bloku na spalování biomasy pro Plzeňskou teplárnu v objemu 850 mil. Kč a ČKD EXPORT uzavřel kontrakt se skupinou J&T na výstavbu minicelárny na Slovensku ve městě Strážske v objemu 160 mil. eur.

Výsledky skupiny ČKD GROUP za rok 2007 však ukázaly, že musíme „přidat plyn“, zejména co se týče ziskovosti jednotlivých projektů a firem. Tržby za skupinu v roce 2007 dosáhly 5,1 miliardy Kč, provozní výsledek hospodaření v součtu dosáhl výše 312 mil. Kč. Tyto výsledky hospodaření nezahrnují nového člena naší skupiny – společnost ČKD EXPORT, která byla začleněna do ČKD GROUP letos v květnu. Postupně je integrována do struktury skupiny a důraz je kladen především na efektivní spolupráci v oblasti EPC dodávek mezi společnostmi ve skupině a na implementaci jednotného projektového a finančního controllingu.

Společně jsme zavedli důsledné finanční řízení jednotlivých projektů a firem ve formě project status reportů a business review meetingů. Průběžně vyhodnocujeme ziskovost jednotlivých výrobků, sledujeme efektivnost nákupních procesů, vyhodnocujeme výši režijních a nabídkových nákladů a pečlivě připravujeme nové nabídky pro naše zákazníky pomocí risk review meetingů.

Těším se na společné úspěchy a přeji všem spokojený podzim.

Soňa Vladařová,
finanční ředitelka a místopředsedkyně představenstva
ČKD GROUP, a.s.

ČKD magazín, časopis zaměstnanců ČKD GROUP

Neprodejně. Číslo 3/2008. Vyšlo 3. října 2008 v nákladu 2000 ks. Vychází 4× ročně. Vydavatel: ČKD GROUP, a.s., Praha 1, Ovocný trh 572/11, PSČ 110 00, Česká republika. IČ: 27909051. Redakční rada: ČKD GROUP: Jaroslava Raisová (předsedkyně), Klára Fillová, Soňa Čamborová; ČKD DIZ: Martina Kněžourová, Stanislava Samardžija; ČKD ELEKTROTECHNIKA: Ivan Malý, Tatiana Kotelniková; ČKD EXPORT: Jan Holub; ČKD NOVÉ ENERGO: Bořivoj Pšeničný, Zdenka Burianová; Pacovské strojírny: Jiří Šilhavý; Polovodiče: Bedřich Koječký. Kontakt na redakci: magazin@ckd.cz, internet: www.ckd.cz. Všem přispěvatelům děkujeme za informace. Fotografie: archiv ČKD GROUP. Nepodepsané články připravila redakce. Koncept, design, editace a produkce: MENHART® Creative Communications. Registrace MK ČR E 18181. ISSN 1803-1781. © ČKD magazín, 2008. Všechna práva vyhrazena.

Značka ČKD si přivezla ocenění z MSV

Největší událost v oblasti strojírenství v České republice – Mezinárodní strojírenský veletrh (MSV) – se letos konala už po padesáté. A opět u toho nechyběla značka ČKD. Ta se na brněnském veletrhu představila ve stánku č. 83 v prestižním pavilonu Z. Pro svou prezentaci využila architektonický návrh stánku, který byl na jaře otestován na milánském veletrhu PowerGen.

Hned na slavnostním zahájení 15. září 2008 převzal generální ředitel ČKD ELEKTROTECHNIKA Michal Divín ocenění pro uskupení ČKD. Naše společnost patří ke čtrnácti firmám-jubilantům, vystavujícím na brněnském strojírenském veletrhu od samého začátku. Stejně ocenění nám patřilo vlastně hned dvakrát, jednou za bývalý ŠKODA-EXPORT. Zahájení přihlížel prezident České republiky Václav Klaus, který zhlédl nový dokument mapující celou historii této výjimečné akce.

Veletrh tradičně zcela zaplnil brněnské výstaviště a přitáhl tisíce návštěvníků z celého světa. Celkem v Brně od pondělí 15. do pátku 19. září 2008 své produkty a služby představilo přes dva tisíce vystavovatelů ze třiceti zemí.

Pro letošní jubilejní ročník MSV byl připraven bohatý doprovodný program. Česko-německá obchodní a průmyslová komora zorganizovala čtyřdenní odborný program věnující se budoucnosti strojírenství, tzv. German Days, který slavnostně zahájil v pondělí 15. září předseda vlády ČR Mirek Topolánek. Německo se poprvé v historii veletrhu stalo oficiální partnerskou zemí.

V rámci Německých dnů vystoupil generální ředitel ČKD GROUP Jan Musil, který taktéž hovořil na sněmu Svazu průmyslu. Program doplnily i další zajímavé akce: tradiční CzechTrade Meeting Point, seminář Víze v automatizaci, kooperační setkání Kontrakt 2008, veletrh pracovních příležitostí Kariéra či konference „Uživí nás hlava?“, zabývající se podporou vědy a výzkumu. K dalším významným akcím patřily Business den Ruské federace a dvou-denní Celostátní setkání elektrotechniků v Brně. ◀



RAFINÉRIE V KIRIŠI SE OPĚT OBRÁTILA NA ČKD NOVÉ ENERGO

Čtyři velké zakázky už u ČKD NOVÉ ENERGO zadala firma Kirishinefteorgsintez. V rámci té poslední, uzavřené v červnu 2008, jde o urychlenou náhradu za starší kompresory dnes už neexistujícího výrobce z bývalého východního Německa. Ty totiž v květnu explodovaly při velké havárii. Celková hodnota dvou nových turbokompresorů s pohonem na vodí-

kový plyn představuje zhruba 150 milionů korun.

Nicméně už předtím získala společnost ČKD NOVÉ ENERGO od jedné z největších ruských rafinerií zajímavé zakázky. V rámci té minulé v hodnotě 320 milionů korun jde o čtyři kompresory, které by měly posílit celkovou kapacitu rafinerie (psali jsme o ní v ČKD magazínu 1/08). První dva kontrakty byly uzavřeny v roce 2001. Obsahem jednoho byla rekonstrukce starého turbokompresoru ČKD, v rámci druhého kontraktu pak dodávka nového turbokompresoru. Celková hodnota obou zakázek se pohybovala kolem sta milionů korun. ◀



SURGUTNEFTEGAZ

Firma SurgutNefteGaz vlastní několik firem těžících ropu a zemní plyn v oblasti západní Sibíře v Rusku a podílí se na těžbě ruské ropy přibližně 13 procenty.

Největší její podnik je ropná rafinerie Kirishinefteorgsintez vybudovaná v roce 1949 ve městě Kiriši nedaleko Petrohradu. Firma je s přibližně 4,5 tisíci lidmi největším zaměstnavatelem v Kiriši, kde žije zhruba 30 tisíc obyvatel.

NAPSALI O NÁS

Technický týdeník, 25. 6. 2008
ČKD GROUP meziročně zvýšila svůj provozní zisk o 115 procent

Dobré finanční výsledky ČKD GROUP se dostaly do řady médií.

Elektrotechnická a strojírenská skupina ČKD GROUP ukončila podle auditovaných výsledků hospodaření roku 2007 s konsolidovaným provozním ziskem 312 milionů Kč. „To je o 115 procent více než v roce předchozím. Konsolidované tržby (po vyloučení vzájemných dodávek) celé skupiny se zvýšily na celkových 5,1 miliardy Kč oproti 3,6 miliardy Kč v roce 2006 (zlepšení o 42 %). Hodnota nově získaných zakázek pak na-

rostla o více než tři čtvrtiny (76 %) na 9 miliard Kč oproti 5,1 miliardy,“ uvedla finanční ředitelka ČKD GROUP, a.s., Soňa Vladařová.

Ekonom, 3. 7. 2008
Pozvedl ČKD, nyní velí radě

Týdeník Ekonom zaznamenal a pochvalně komentoval fungování ČKD GROUP.

Hned dva úspěchy zaznamenal minulý týden Jan Musil, generální ředitel společnosti ČKD GROUP. Stal se předsedou České rady pro obchod a investice, což je nový orgán, v němž mají podnikatelé jednat se zástupci státních institucí. Rada má přispět například

k vyšší koordinovanosti vládních agentur CzechTrade, CzechInvest a CzechTourism.

Druhý důvod k radosti představují pro Musila výsledky elektrotechnické a strojírenské skupiny ČKD. Značka, která v 90. letech málem skončila na smetišti dějin, prožívá pozoruhodnou renesanci.

MF Dnes, 4. 9. 2008
Skupina ČKD získala zakázku v Rusku za téměř dvě miliardy

Významná zakázka ČKD GROUP na dodávku zařízení pro železárny v ruském Magnitogorsku se taktéž objevila v eko-

UDRŽET BEZPEČNOST METRA POMÁHÁ I ČKD PRAHA DIZ

Jednou z nejdůležitějších předností metra je vedle rychlosti, spolehlivosti a velké přepravní kapacity také bezpečnost provozu. Její vysokou úroveň pomáhá udržet i společnost ČKD PRAHA DIZ, která Dopravnímu podniku hl. m. Prahy (DPP) dodala nový podúrovňový soustruh. Ten zajišťuje opravy kol vozů metra.

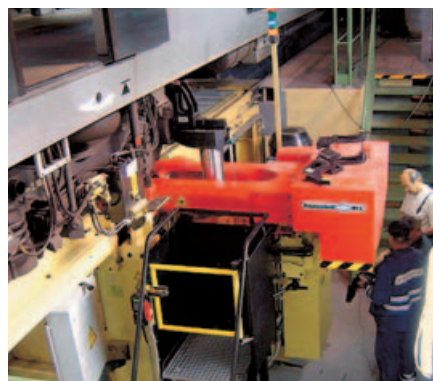
Dvojkolí (náprava s koly) vozidla metra patří mezi nejvíce namáhané, a tudíž i z hlediska bezpečnosti provozu nejvíce sledované a kontrolované součásti vlakové soupravy. Vnější část obruče kola, tady tu, která je při jízdě vlaku v přímém styku s pojezdovou kolejí v tunelu, tvoří relativně složitá soustava kuželů a dalších ploch. Ta je sestavená tak, aby zajišťovala optimální vedení kola a tím celého vlaku v pojezdových tunelových kolejích jak v přímé trati, tak v obloucích, a to vč. průjezdu křížením, výhybkami atp.

Dlouhodobým provozem dochází ke sjetí či jiné deformaci této části, vzniku mikroskopických trhlinek a zploštění nebo k místnímu ztuhnutí materiálu obruče; pro zajištění bezpečnosti provozu je proto nezbytné periodicky, po ujetí určitého předepsaného počtu kilometrů, ob-

novovat teoretický profil pojezdové plochy obruče kol. Tento zákrok se v podmínkách pražského metra prováděl na podúrovňovém soustruhu v Depu Kačero, přičemž tento soustruh v roce 1974 dodala v rámci své tehdejší generální dodávky technologie společnost ČKD PRAHA (ÚZ Engineering). Tento stroj však již nevyhovoval současnému provozu, a proto DPP rozhodl o výměně stávajícího stroje za nový, odpovídající současným provozním požadavkům.

V soutěži uspěla společnost ČKD PRAHA DIZ nabízející demontáž stávajícího stroje, provedení stavebních úprav původní pracovní jámy a instalaci současné světové špičky v tomto oboru – nového podúrovňového soustruhu typu U 2000-400 německé firmy Hegenscheidt – MFD GmbH. Podúrovňový soustruh je soustruh speciální konstrukce instalovaný v pracovní podúrovňové jámě, nad kterou je na letmo zakotvených pojezdových kolejích umístěn vlak metra. Je tak možné bez demontáže dvojkolí či vyvázání podvozků automatizovaně obnovit teoretický profil pojezdové plochy obruče kola. Veškeré údaje o tomto zákroku jsou automaticky zaneseny do centrální počítačové databáze metra. Soustruh je schopen obrábět kola všech typů kolejových vozidel užívaných v pražském metru, navíc je doplněn o unikátní zařízení třískového hospodářství a jako celek v současnosti představuje v oboru údržby kolejových vozidel špičkové pracoviště na světové úrovni. ◀

Jiří Šona, ČKD PRAHA DIZ



nomických rubrikách hlavních českých médií.

Skupina ČKD GROUP dodá do Ruska dva závody na výrobu kyslíku za 1,8 miliardy korun. Prostřednictvím společnosti ČKD EXPORT podepsala kontrakt s jednou z největších ruských hutí, Magnitogorským metalurgickým kombinátem. Součástí kontraktu je i opce na další obdobné zařízení.

Profit, 1. 9. 2008

Proderte se mezi elitu!

Týdeník Profit přinesl rozsáhlý článek mapující příležitosti pro subdodavatele velkých firem. V seznamu největ-

ších odběratelů má i ČKD GROUP, jejíž stručný profil přinesl:

Zeštíhlený tradiční strojírenský producent se nyní zabývá dodávkami investičních celků pro zpracování ropy a zemního plynu, dopravních systémů, technologií na spalování biomasy, větrné elektrárny nebo čistírny odpadních vod. Stejně široká je i škála nakupovaných komponent.

Hospodářské noviny, 15. 9. 2008

Rada v čele s Janem Musilem pomůže ministrově

Prosazování ekonomických zájmů v zahraničí má pomoci Česká rada pro ob-

chod a investice, jejímž předsedou se stal Jan Musil, generální ředitel ČKD GROUP. Radu založil ministr průmyslu a obchodu Martin Říman, který o výběru předsedy řekl:

Předsedu jsme vybírali dlouho, protože jsme chtěli skutečnou osobnost, podnikatele se zkušenostmi a renomé ve světě byznysu. Pan Musil, generální ředitel ČKD GROUP, takovou osobností je. Myslím, že je to přesně ten typ manažera, který dokáže úředníky věcně usměrnit třeba tím, že řekne, ano, vaše teoretické představy jsou hezké, ale v praxi nepoužitelné. Je to prostě člověk, který ví, jak se věci v byznysu dělají skutečně, ne jen na papíře. ◀



BRAZÍLIE OTEVÍRÁ BRÁNY VÝROBKŮM SE ZNAČKOU ČKD

Český den v Brazílii dal prostor k představení ČKD jako možného partnera pro obnovu a rozvoj místních firem. Uskutečnil se pod záštitou diplomatické mise České republiky v Brazílii a za přímé podpory vlády státu Pernambuco v jeho hlavním městě Recife,



v kongresovém centru hotelu MAR na konci května 2008.

Český průmysl reprezentovaly kromě ČKD ještě firmy Centroprojekt, Mitas a Pragotec. Agentura CzechTourism nejprve představila Českou republiku jako turisticky zajímavou destinaci. Účastníci z řad podnikatelů, politiků a významných osobností regionu měli také možnost ochutnat produkty tradiční české kuchyně. Zajímavým doplněním celé akce byla expozice českého skla a výstava fotografií Jana Saudka.

Značku ČKD v Brazílii reprezentoval generální ředitel ČKD NOVÉ ENERGO Jan Růžička. Právě jeho firma by ještě letos měla být zařazena na seznam dodavatelů kompresorových soustrojí. Zařazení bude předcházet zákaznický audit, při kterém firma prokáže nejen technickou způsobilost, ale i kvalitu řízení a očekávanou úroveň firemní kultury. Kladné hodnocení auditorů umožní nabízet kompresory pro

Petrobras a postupně proniknout i do ostatních oblastí a odvětví dynamicky se rozvíjející brazilské ekonomiky. Chystá se například výstavba nové rafinérie, plynovodních tras, rozvoj dopravní infrastruktury, výstavba zařízení na úpravu vody atd. ◀

Firma Petrobras, která v této oblasti těží ropu a plyn, patří mezi největší a nejvýznamnější společnosti v Brazílii. Stát Pernambuco s hlavním městem Recife je významnou kulturní a průmyslovou oblastí severovýchodní části Brazílie. V Recife působí jako honorární konzul České republiky Jiří Jodas, který je současně ředitelem společnosti Pragotec. Firma Pragotec zastupuje Přerovské strojírný a dováží především zařízení pro cementárny. Mimo jiné nabízí své služby a podporu ostatním českým exportérům.

ELEN DÁVÁ PROSTOR PRO SETKÁNÍ ODBORNÍKŮ

K setkání odborníků z firem s vědci a specialisty z akademické půdy a výzkumných pracovišť došlo v rámci konference Elen 2008. Tu pořádá Fakulta elektrotechnická ČVUT v Praze pod záštitou Ministerstva průmyslu a obchodu ČR.

Konference, která probíhala v prostorách Masarykovy koleje, se ve dnech 2. a 3. září 2008 zúčastnili také specialisté z ČKD ELEKTROTECHNIKA. Ti ve

svých přednáškách prezentovali výsledky třech výzkumných projektů.

Michal Daněk se ve své práci zabývá zařízením určeným k analýze energetické sítě z hlediska obsahu harmonických napětí a výkonových parametrů sítě. Při konstrukci a realizaci střídačů pro napájení speciálních spotřebičů střídavým proudem v oblasti železniční dopravy vznikl požadavek na kontrolní zařízení, které je schopno provádět průběžnou kontrolu kvality napájecího napětí na výstupu střídače a při odchylce parametrů oproti normě sítě zajistit odpojení napájecího střídače od zátěže. Zařízení bylo s úspěchem použito pro záznam dynamických přepětí v trakční střídavé i stej-

nosměrné soustavě. Výzkumná práce Radima Hauptmanna se zaměřila na energetické zdroje pro tokamak Compass, který byl letos instalován v Ústavu fyziky plazmatu AV ČR. Zařízení pracuje na principu transformátoru, kde je sekundární vinutí představováno proudem procházejícím plazmatem v toroidní nádobě.

Společná práce Zdeňka Müllera a Vratislava Štěpaře se zabývá problematikou kompenzačního zařízení pro železniční trakci. Práce popisuje hlavní problémy při konstrukci měniče pro trakční napětí 25 kV a výhledy použití měničů jak v železniční trakci, tak při trojfázových aplikacích na zátěžích dynamického charakteru. ◀

FEED POMÁHÁ UPŘESNIT NÁKLADY V ČKD EXPORT

Všechny tři důležité části projekční přípravy konverze olejové elektrárny Ambarli 800 MW v tureckém Istanbulu na paroplynovou dokončili v červenci 2008 pracovníci realizační a technické skupiny ČKD EXPORT. Šlo o tzv. proces zpracování dokumentace FEED, ke kterému využili počítačové nástroje ThermoFlow, AutoPLANT a Architectural Desktop.

Úkolem takzvané dokumentace FEED (Front End Engineering & Design) při přípravě a realizaci projektu elektrárny

je navrhnout technické řešení a stanovit náklady dodavatele na dílo s přesností zhruba deset procent. Zpracování dokumentace FEED probíhá zpravidla ve třech dílčích fázích:

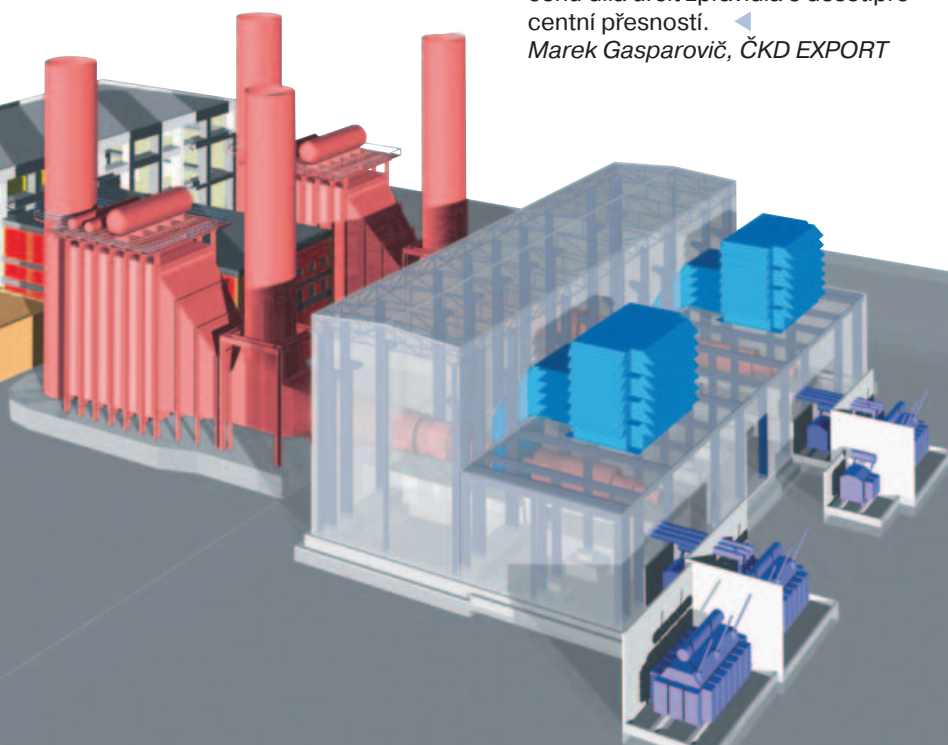
- předběžné rozhodnutí o investici a vydání soutěžních podmínek;
- dopracování koncepce, vypracování dokumentace pro poptání subdodavatelů a technicko-obchodní vyhodnocení nabídek;
- rozpracování BD (Basic Design – souborné řešení díla) do té míry, aby podle něj mohl EPC (Engineering, Procurement & Construction) dodavatel dílo majiteli projektu nabídnout a zároveň uzavřít smlouvy se subdodavateli.

Rozhodnutí provedená při první dílčí fázi zásadně určí spolehlivost, výkonové parametry a ekonomickou efektivitu elektrárny. To má zpětný vliv na bezpečnost a životní prostředí při budoucím provozu. Cenu díla lze v této fázi odhadnout se zhruba 25procentní přesností. Přestože by tuto první fázi měl zpracovat majitel nebo investor sám, v některých případech tuto nákladnou činnost přesouvá na nabízející a soutěžní dokumentaci vydává jen obecnou formou.

Druhé dvě fáze již standardně zpracovává nabízející. Technické řešení, bilance, výpočty, specifikace, schémata a dispozice rozpracovává do raných fází BD. Ve třetí fázi FEED lze cenu díla určit zpravidla s desetiprocentní přesností. ◀

Marek Gasparovič, ČKD EXPORT

Na obrázku je 3D model obou výrobních bloků navržený jako jeden ze základních dokumentů FEED projektu Ambarli.





TEPLO A ELEKTRINU PRO PLZEŇ ZAJISTÍ ČKD PRAHA DIZ

Nový energetický blok na spalování biomasy dodá Plzeňské teplárenské společnost ČKD PRAHA DIZ ze skupiny ČKD GROUP. Výstavba projektu v hodnotě 850 milionů korun začala v září 2008, tedy zhruba tři měsíce po podepsání kontraktu.

„Zatím největší energetický zdroj na využití biomasy v ČR bude vyrábět jak elektrickou energii, tak teplo, jde o tzv. kogenerační jednotku. Výkon celého bloku bude 10,3 MW elektrických a 33 MW tepelných,“ uvedl při podpisu kontraktu Jiří Rosický, generální ředitel ČKD PRAHA DIZ.

Energetické zařízení bude zprovozněno během necelých dvou let na jaře v roce 2010. „Energetické bloky na spalování biomasy patří do naší dlouhodobé strategie, určitě v této oblasti předpokládáme působit především v zahraničí, s důrazem na země SNS,“ doplnil Jiří Rosický. ČKD PRAHA DIZ se chce v oblasti dodávek pro spalování biomasy postupně stát jednou z předních firem na tuzemském, středoevropském trhu. ◀

V HRADCI KRÁLOVÉ MAJÍ MODERNÍ DOPRAVNÍ TERMINÁL

Měničenské zařízení pro dopravní terminál v Hradci Králové dodala společnost ČKD ELEKTROTECHNIKA spolu s firmou OHL ŽS. Pro veřejnost byl terminál, jehož rozpočet přesáhl 280 milionů korun, otevřen v červenci 2008, tedy po necelých dvou letech od zahájení stavby.

Dopravní podnik města Hradce Králové získal jako investor pro stavbu dotaci z fondů Evropské unie ve výši 62 milionů korun. Terminál hromadné dopravy Hradec Králové slouží pro trolejbusy a autobusy městské, příměstské i dálkové dopravy. Firma ČKD ELEKTROTECHNIKA v rámci projektu dodala stejnosměrný rozvaděč, rozvaděč vlastní spotřeby a dálkové ovládání. Na projektu se podílela i firma ČKD FINERGIS, která dodala software pro centrální řízení a zajistila přenos dat mezi měničnou a centrálním dispečinkem a potřebné úpravy přímo v prostorách dispečinku. ◀



POMOHLI JSME ZVÝŠIT OBJEM ZÁSOB ROPY

Na téměř dvojnásobek se v září 2008 rozrostla kapacita ropných nádrží společnosti Mero oproti roku 2001. Začátkem září totiž společnost ČKD PRAHA DIZ předala do užívání nádrží H12, čímž kapacita Centrálního tankoviště ropy u obce Nelahozeves vzrostla na 1,55 milionu m³. O celé dva měsíce dříve byla zprovozněna nádrž H11 – obě nové nádrže společnými silami postavilo sdružení firem Metrostav a ČKD PRAHA DIZ.

Tato nejnovější zakázka byla pokračováním předešlé spolupráce zahájené v roce 2001. Tehdy měla společnost ČKD PRAHA DIZ na starosti elektrotechnické

práce na nádržích H21-H24 vč. rozvodu VN, NN, osvětlení, EPS (elektronická požární signalizace), SHZ (systém hasicího zařízení), osvětlení, řídicího systému, kamerového systému, vodního hospodářství atd. Skladovací nádrže H21 a H22 byly firmě Mero předány do zkušebního provozu v srpnu 2003, H23 pak v lednu 2004 a H24 v srpnu 2004. Tato etapa navýšila kapacitu nádrží z 800 tisíc na 1,3 milionu m³.

Čerpací stanice je téměř hotová
Začátkem listopadu 2008 by v Benešovicích měla začít fungovat nová čerpací stanice. Generálním dodavatelem stavby

MERO ČR, a.s.

Společnost Mero (mezinárodní ropovody) vlastní a provozuje českou část ropovodu Družba o délce 358 km (roční přepravní kapacita 9 mil. tun) a ropovod IKL o délce 348 km (roční přepravní kapacita 10 mil. tun). Oba ropovody vstupují do Centrálního tankoviště ropy Nelahozeves. Firma je jediným přepravcem ropy do České republiky a nejvýznamnější společností zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.

je opět ČKD PRAHA DIZ. Areál na trase ropovodu IKL tvoří budova elektrorozvodny, zastřešený objekt haly čerpadel a ježkovacích komor, slopová nádrž na slopové zbytky a ostatní zařízení.

Kromě toho realizovala firma ČKD PRAHA DIZ v uplynulých letech pro Mero celou řadu dalších dílčích dodávek. ◀
František Pondělík, ČKD PRAHA DIZ



CHLAZENÍ MLÉKA Z PACOVSKÝCH STROJÍREN

Každý farmář produkující mléko je potřebuje zchladit a skladovat do doby, než je odveze k dalšímu zpracování. Pacovské strojírny takovou technologií nabízejí a sklízí s ní úspěch, o čemž svědčí řada instalací po celé republice i v zahraničí.

Pacovské strojírny se vývojem a výrobou zařízení pro chlazení a uchování mléka v zemědělské prvovýrobě zabývají už dlouho. Významným mezníkem byl rok 1976, kdy firma zakoupila licenci belgické firmy Paco a následně podle ní vyráběla a dodávala chladicí zařízení pro zemědělce v Československu, ale i do dalších zemí. Ještě dnes by se v České republice těžko hledala farma, kde by nebylo některé zařízení z Pacova v minulosti instalováno.

Hospodaření prvovýrobců mléka se ale měnilo a s ním i jejich požadavky na chlazení mléka. Na to musely reagovat i Pacovské strojírny, pokud se chtěly udržet na trhu, který prakticky monopolně ovládaly tolik roků předtím.

Firma se rozhodla nadále ponechat v nabídce původní chladicí zařízení pro objemy do 6500 litrů. Pro vyšší, stále více požadované objemové nároky, však musely být vyvinuty nové technologické systémy s možností chlazení a skladování mléka na farmách s pod-

statně vyšší denní produkcí v rozmezí 10 až 35 tisíc litrů.

První ze stojatých tanků s objemem 15 tisíc litrů byl dodán a instalován v Zemědělské společnosti Ostrětín na podzim roku 2001. V poslední době se podařilo uskutečnit dodávky i pro zahraniční partnery, od loňského roku jsou dvě technologické linky s tanky o objemu 30 tisíc litrů v provozu

i v Rusku, v Baškortostánu, další je instalována v Levoči na Slovensku.

Dosavadní zkušenosti s provozem uvedených zařízení a zvyšující se zájem o nový typ doma i v zahraničí potvrzují, že v Pacovských strojárnách bylo vyvinuto zařízení, které reaguje na aktuální potřeby zemědělců nejen z hlediska velikosti, ale i z hlediska požadavků na vysokou kvalitu mléka, na snižování energetické náročnosti, stavebních a provozních nákladů apod. Pro další perspektivu tohoto segmentu výroby v Pacovských strojárnách je rovněž důležité, že nově vyvinutá zařízení ob stojí i v náročné konkurenci na domácím i zahraničním trhu. ◀



Instalace chladicího zařízení v Zemědělském družstvu Velká Chyška.

Kyslík do magnitogorských hutí požene ČKD

ČKD EXPORT dodá do magnitogorských hutí dva bloky kyslíkárny v hodnotě 1,8 miliardy korun.

Společnost ČKD EXPORT podepsala v červenci 2008 kontrakt s jednou z největších ruských hutí, Magnitogorskij Metallurgiceskij Kombinat (MMK). Předmětem smlouvy je dodávka dvou bloků kyslíkárny a její celkový objem činí zhruba 1,8 miliardy korun. Tento kontrakt, jehož součástí je opce na další podobné zařízení, vytváří pro firmy ČKD GROUP dobrou výchozí pozici pro další spolupráci s MMK.

Na realizaci zakázky firmy ČKD EXPORT se subdodávky podílejí i další firmy ČKD GROUP: ČKD NOVÉ ENERGO

a ČKD ELEKTROTECHNIKA, ale také subdodavatelé z Ruské federace.

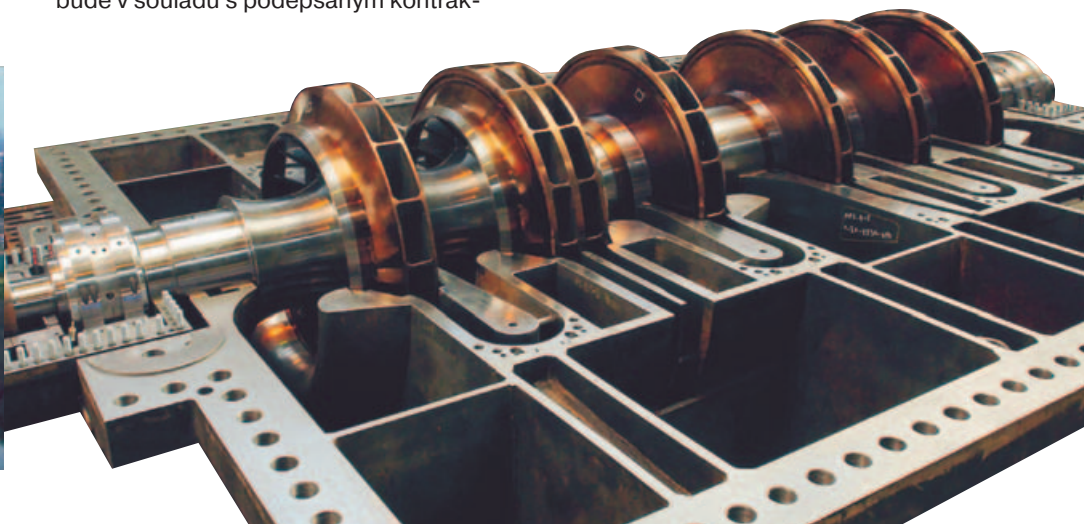
Společnost ČKD NOVÉ ENERGO v rámci projektu připravuje komplexní sady kompresorového zařízení. V pražských Vysočanech tak už chystají výrobu čtyř turbokompresorů na stlačování vzduchu o výkonu 100 000 Nm³/hod a dvou o výkonu 109 738 Nm³/hod.

Dodávka kompletní technologie pro první blok kyslíkárny vč. první sady kompresorů bude do Magnitogorsku dodána během dvou let, další blok pak bude v souladu s podepsaným kontrak-

tem dodán zhruba o rok později, tedy během roku 2011. Kyslíkárny v rámci hutí zajišťují dmýchání obohaceného vzduchu do vysokých pecí, což zvyšuje výrobu surového železa.

ČKD NOVÉ ENERGO není v magnitogorských hutích nováčkem, neboť na základě už dříve podepsaného kontraktu tam letos instalovala vzduchový turbokompresor s parní turbínou a čtyři kyslíkové kompresory poháněné elektromotory. Šlo o zakázku v hodnotě 350 milionů korun. ◀

Karel Polák, ČKD EXPORT



MAGNITOGORSK



Město Magnitogorsk leží na předělu Evropy a Asie na řece Ural a žije v něm kolem 420 tisíc obyvatel. Jeho historie není dlouhá, neboť je dal vystavět Stalin v roce

1929 v rámci industrializace SSSR po vzoru amerického ocelářského Pittsburghu. Na zelené louce zde tak vznikl strojírenský a hutnický průmysl, v rámci kterého se zpracovávala železná ruda z nedalekých dolů. Město projektoval německý architekt Ernst May, který je rozdělil do několika velkých zón: obytná, průmyslová, rekreační s oddělenými prostory pro dopravu. Během 2. světové války dodávala huť ocel pro potřeby Rudé armády.

MAGNITOGORSKIJ METALLURGICESKIJ KOMBINAT

Magnitogorskij Metallurgiceskij Kombinat aneb Magnitogorsk Iron and Steel Works (MMK) je jedna z největších ruských hutí. Firma založená před 76 lety vyrábí pětinu železa dodávaného na ruský trh. Zhruba polovinu výroby firma exportuje do zahraničí.

Firma mohutně investuje do modernizace provozů, aby dokázala efektivně vyrábět produkty co nejvyšší kvality. V posledních letech tak každoročně do modernizace směřovalo kolem 500 milionů dolarů. Příjmy MMK činily v roce 2007 zhruba 8,2 miliardy amerických dolarů a čistý zisk 1,8 miliardy. Firma zaměstnává více než 30 tisíc lidí.



Informace o společnosti najdete na www.mmk.ru. ◀



▶▶ František Vladař (36 let) vystudoval v letech 1990 až 1996 ekonomiku a řízení na stavební fakultě ČVUT. Vzdělání si ještě doplnil dálkovým studiem na Sheffield Hallam University, School of Business and Finance (1999 až 2002, titul MSc.).

Kariéru začal jako finanční manažer mezinárodní studentské organizace IAESTE ČVUT Praha a krátkodobě působil ve Vídni a v Káhiře. Od roku 1996 pracoval ve stavební firmě IPS, která se v roce 2002 přejmenovala na Skanska CZ. Tam zůstal až do roku 2007, kdy firmu opustil jako personální ředitel. Hned začátkem roku 2008 nastoupil do ŠKODAEXPORTU na pozici ředitele pro integraci nových akvizic. V červenci – po jeho přejmenování na ČKD EXPORT – se stal nejvyšším manažerem společnosti ČKD EXPORT. František Vladař mluví anglicky, německy, pasivně ovládá švédštinu a nyní se učí rusky. ◀◀

Do tří let zdvojnásobí ČKD EXPORT tržby

Generálním ředitelem společnosti ČKD EXPORT se v červenci 2008 stal František Vladař. Ten do firmy (tehdy ještě pod jménem ŠKODA-EXPORT) nastoupil v lednu 2008 jako ředitel pro integraci nových akvizic. Bývalý generální ředitel Jaroslav Hubáček rezignoval krátce poté, co firmu od státu získala ČKD GROUP.

Mezi hlavní úkoly nového ředitele patří co možná nejlepší začlenění společnosti ČKD EXPORT do struktury skupiny. „Do tří let chceme zdvojnásobit tržby, tedy zhruba na osm miliard korun,“ říká navíc František Vladař. Úkoly to jsou náročné a skládají se z mnoha dílčích cílů. Firma chce zefektivnit projektové řízení, oblast nákupu a finančního controllingu. Speciální důraz bude klást i na personální, obchodní, ale i finanční a technické oblasti.

Potenciál pro další rozvoj vidí František Vladař v navýšení prodeje investičních celků. „Vycházíme z dlouholetých tradic vývozu investičních celků z ČR a na nich

založené obchodní, finanční, projekční, výrobní a dodavatelské základny. Naše zkušenosti jsou základem pro realizaci komplexních projektů v rozsahu, který může v celosvětovém měřítku zajistit jen omezené množství firem,“ říká František Vladař.

Zaměstnanci společnosti ČKD EXPORT podle něj patří ke špičkám ve svém oboru. Jde o zkušené odborníky v obchodní i v technické oblasti a právě na nich staví firma další rozvoj. Ten se neobejde bez kvalitní obchodní strategie, dobrého řízení rizik, kvalitního projektového a finančního řízení a dobré personální práce.

„Nyní musíme jasně definovat obchodně-produktovou strategii, tedy zaměřit se na vybrané segmenty podnikání a geografická teritoria. Nemůžeme nabízet a dělat všechno, ale jen to, v čem jsme nejlepší, a v těchto oblastech se snažit být jedineční. Musíme se také naučit být zdravě agresivní v obchodní části naší práce,“ doplňuje Jan Musil, generální ředitel ČKD GROUP.

Pochvaluje si také jasné definování rolí v rámci ČKD GROUP, které skupině umožňuje maximální využití synergií a dává prostor k navyšování podílu vlastních výkonů. „Máme ještě prostor ke zlepšování v oblasti řízení rizik, nákupu, ve výběru spolehlivých subdodavatelů i v některých dalších oblastech. Zvažujeme také možnosti akvizice malých projektových organizací, abychom zvýšili svou kapacitu,“ tvrdí společně Jan Musil a František Vladař. ČKD EXPORT také stále hledá zahraniční odborníky, kteří by doplnili tým a posílili znalost zahraničních trhů. Firma také investuje do výchovy a vzdělávání vlastních talentů. ◀



Inovační podniky startují z Vysočan

V Technologickém inovačním centru ČKD (TIC) v pražských Vysočanech fungují nejen mladé technologické firmy, ale proběhla zde i řada různých konferencí. Jednou z nejvýznamnějších byla konference s mezinárodní účastí na téma Inkubátory a podnikatelské služby pro nové inovační podniky.

V rámci této akce vystoupila řada významných osobností podnikatelského prostředí, mj. Markéta Reedová, náměstkyně primátora hlavního města Prahy, Philippe Vanrie, CEO European BIC Network (generální manažer evropské sítě inovačních center a podnikatelských inkubátorů), Günter Benik, CEO Energie Team Consult GmbH, a Karel Klusáček, ředitel Technologického centra AV ČR. Konference se také zúčastnil profesor Pavel Chrátka z Ústavu fyziky

plazmatu AV ČR. Hlavní očekávání a zaměření TIC definoval ve svém vystoupení Jan Musil, generální ředitel ČKD GROUP. Kromě zkušeností s fungováním podobných center v rámci České republiky i ve světě se debata zaměřila také na další možnosti rozvoje inovačních center a jejich roli v aplikovaném výzkumu.

Místo pro konání bylo vybráno záměrně, neboť TIC je momentálně jedním

z nejmladších inkubátorů v Evropě. Byl otevřen teprve začátkem letošního roku (informovali jsme o něm v ČKD magazínu 1/2008). Investorem a provozovatelem projektu je zájmové sdružení právnických osob TIC ČKD Praha, jehož zakladateli jsou ČKD NOVÉ ENERGO, Technologické centrum Akademie věd ČR, ČKD GROUP a německá společnost Energie Team Consult GmbH. Hlavním cílem TIC je poskytnout zázemí pro rozvoj mladých firem zaměřených na vývoj moderních technologií.

Podrobnější informace najdete na www.tic-ckd.cz. ◀



Karel Klusáček



Philippe Vanrie, Belgie, a Günter Benik, Německo



Jan Musil

NEJVĚTŠÍ ZÁJEM MÁME O VZNIKAJÍCÍ TECHNOLOGICKÉ FIRMY

Technologické inovační centrum ČKD (TIC) začalo v pražských Vysočanech fungovat začátkem letošního roku a nyní se do budovy postupně stěhují další a další nájemníci. Nejen o nich jsme si povídali s ředitelem TIC ČKD Praha Pavlem Habartou.

Proč by měly vznikající firmy zaměřit právě do TIC?

Projekt ICPI definuje dvě skupiny klientů. Zaprvé jde o klienty inovačního centra; tedy firmy silně technologicky orientované s produktem o vysoké přidané hodnotě. Pro takové klienty připravujeme celou škálu podpůrných služeb od vedení účetnictví až po komplexní administrativní, technickou, IT, marketingovou a HR podporu. Klienti se tak mohou plně věnovat svému hlavnímu předmětu činnosti. Dále nabízíme možnost využití společných prostor, zasedacích místností, konferenčního sálu, počítačové učebny apod.

Zadruhé se zaměřujeme na klienty podnikatelského inkubátoru čili nově vznikající firmy, kterým kromě výše uvedeného nabízíme navíc slevu z tržního nájemného, a to až do výše padesáti procent z cenikové ceny.

Kromě toho s námi naši klienti mohou sdílet synergie dané blízkostí firm ČKD GROUP a TC AV ČR, což je již ve fázi konkrétních projektů a budoucích zakázek. V neposlední řadě jsou všichni klienti zapojeni do systému společných nákupů u subdodavatelů, kdy díky vyššímu objemu dosahujeme významných slev.

Kolik firem už využívá služeb TIC?

V současné době se staráme o sedm firem různé velikosti. Se zástupci dalších pěti firem finalizujeme nájemní smlouvy a další dvě firmy se zdají být před rozhodnutím s námi spojit svůj osud. Dále evidujeme mnoho poptávek o naše prostory v různém stadiu vyjednávání.

O jaký typ firem jde?

Největší zájem máme o vznikající technologické firmy, tzn. studenty s dobrým nápadem nebo začínající podnikatele v perspektivních oborech. Kromě takových tu ovšem máme i firmy inovující své stávající produkty. Jedná se o informační a telekomunikační technologie, obnovitelné zdroje energie, projekty webovských aplikací apod.

výroby solární energie pomocí fotovoltaických panelů umístěných na střeše budovy TIC ČKD Praha. Firma by si zřídila monitorovací centrum výroby solární energie a získávala zkušenosti s výrobou. Své know-how by později zúročila při realizaci komerčních projektů na klíč.

Nedávno jsem tu měl na návštěvě tři studenty – kamarády z vysoké školy.



CO JE PODNIKATELSKÝ INKUBÁTOR?

Inovační centrum a podnikatelský inkubátor (ICPI) je zařízení, jehož úkolem je podpora vznikajících firem. Obvykle pomáhají firmám s inovativním podnikatelským záměrem, kterým za výhodných podmínek poskytnou v počátečním období zázemí vybavených kancelářů i třeba prostory pro praktické experimenty. Nedílnou součástí je také podpora administrativní a konzultace. Majitelé vznikající firmy se tak mohou plně soustředit na realizaci svého podnikatelského záměru.

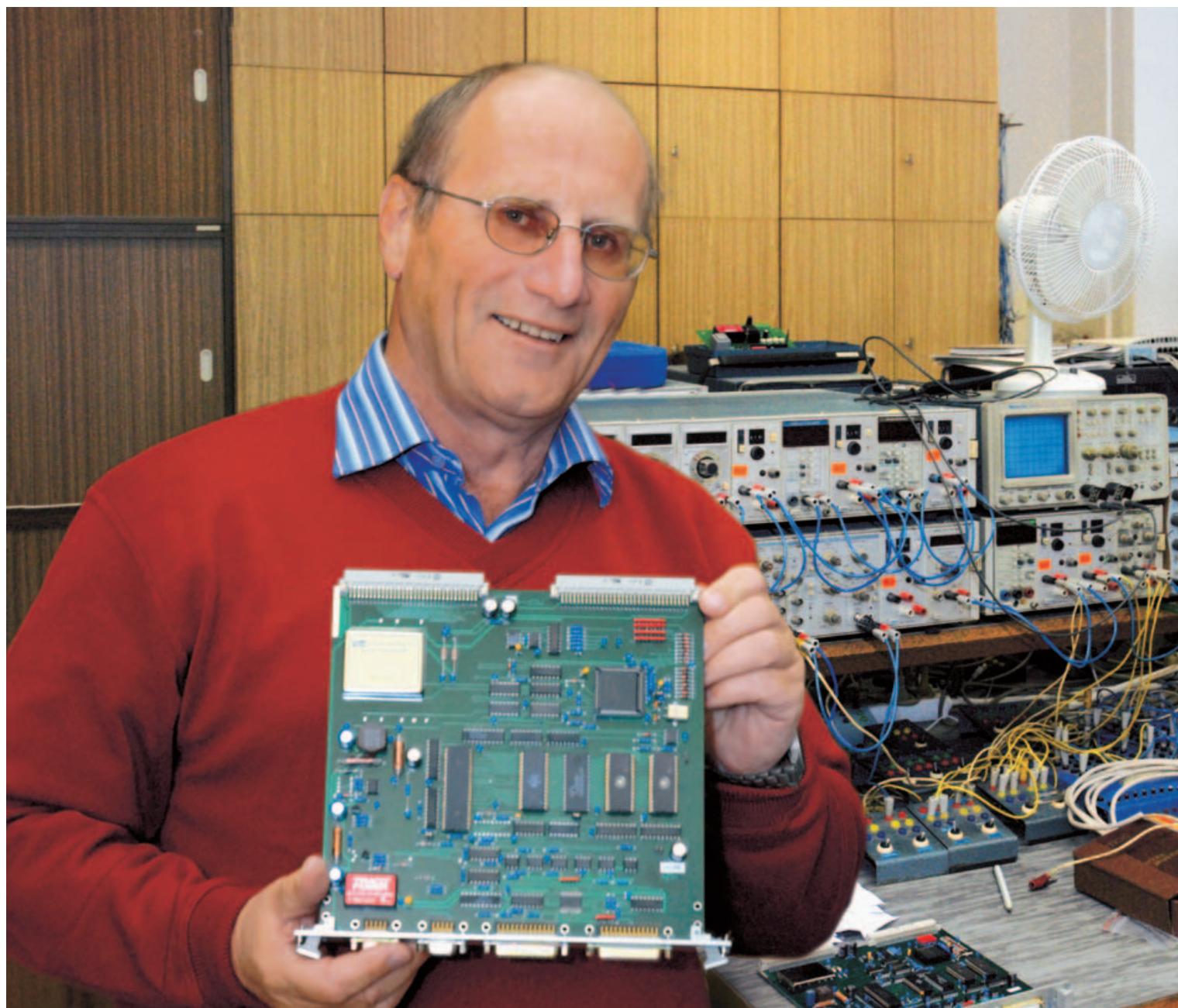
Můžete uvést některé ze zajímavých projektů, jejichž vzniku TIC napomáhá?

S jedním klientem připravujeme projekt

chtějí rozjet firmu, která by programovala pro klienty webovské aplikace šité na míru. Jsou velmi ambiciózní, vzdělaní, mají již konkrétní praktické zkušenosti a objevili pověstnou díru na trhu. Hodnotím jejich plány jako velice zajímavé a perspektivní.

Jakým způsobem pomáhá firmám působícím v TIC skutečnost, že za centrem stojí ČKD?

ČKD je především značka. A to značka dobrá, s dlouhou historií a hlavně česká. To je každopádně jedním z magnetů pro technologické firmy. Spolu se zástupci jednotlivých firem ČKD GROUP se pravidelně scházíme v rámci jakési skupiny koordinátorů a přemýšlíme, jak nejlépe pomoci klientům TIC ČKD Praha a jak naopak naše klienty využít při záměrech ČKD. To by pro ně znamenalo především zakázky od velkého obchodního partnera a s tím nevyhnutelně spojený růst. ◀



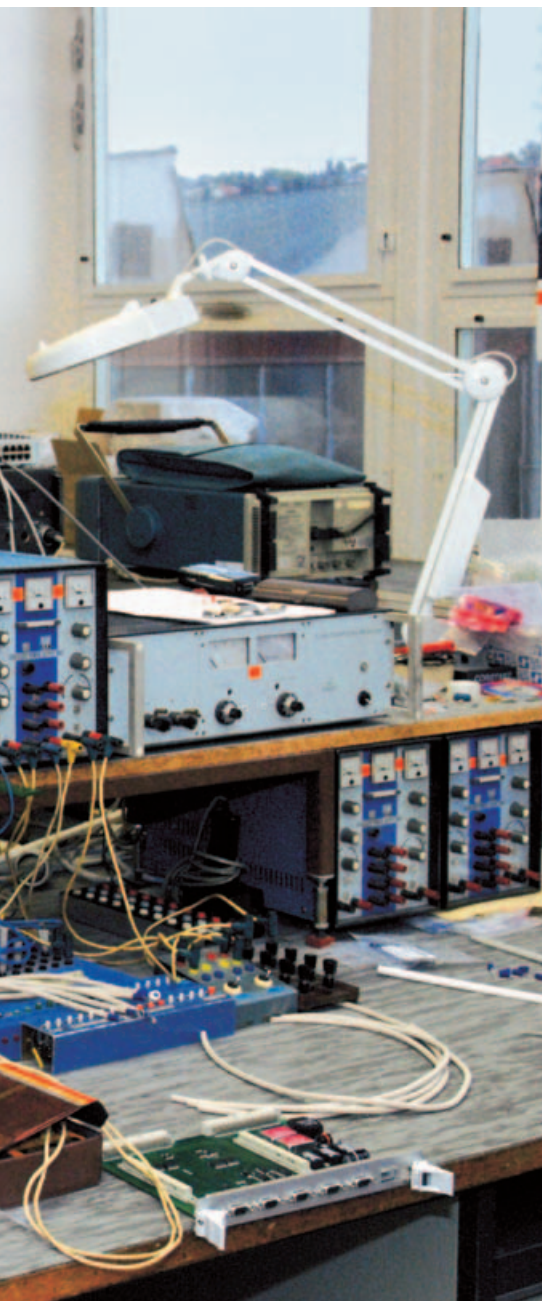
Zažil jsem revoluci

Oldřich Veverka pracuje ve vysočanské firmě ČKD ELEKTROTECHNIKA už 43 let a všechny proměny firmy i Vysočan tak sleduje doslova v přímém přenosu. Viděl, jak se průmyslové haly v areálu tzv. Kolbenky rozšiřují a staví nové, a nyní sleduje, jak se pozemky, kde tyto haly stávaly, připravují pro zcela novou obytnou a kancelářskou výstavbu. O politice jsme sice vůbec nemluvili, nicméně k revoluci jsme se dostali – o jakou jde se dozvíte dále v textu.

Jak dlouho pracujete ve firmě ČKD ELEKTROTECHNIKA?

Nastoupil jsem sem už ve třetím ročníku učení na praxi, tedy v roce 1965. O rok později pak už jako běžný pracovník. Tehdy ČKD ELEKTROTECHNIKA vyráběla kromě usměrňovací techniky i velké točivé stroje, které dnes dělá sesterská firma ČKD NOVÉ ENERGO, a transformátory.

Já jsem začínal právě na provoze usměrňovací techniky a bylo to období, kdy v této oblasti docházelo k razantním změnám, protože se od rtuťových usměrňovačů přecházelo k polovodičovým. Měnilo se tak fungování celého podniku, protože to je docela jiná technologie. Zatímco jinde se technologie většinou zvolna po-



stupně rozvíjejí, tady šlo doslova o revoluci.

Cestu do Vysočan asi znáte velmi dobře...

Přesně tak. Nejdříve jsem jezdil z Hradčan, nyní dojíždím z Bohnic, takže to mám blíž. Kdysi jsme říkali, že Kolbenku nemusíme vidět, že už ji cítíme, ale to se naštěstí změnilo. Dnes už se tu nepracuje téměř se žádným nebezpečným materiálem.

Vysočany jsou také podstatně klidnější. Vždyť v šedesátých letech tu pracovalo několik tisíc lidí jen v této části ulice. Bylo to vlastní zásobování, slévárny, naproti trakce... Pracovalo tu tolik lidí, že směny začínaly vždy po částech po čtvrtodinách, aby sem

tramvaje a autobusy zvládly všechny lidi přivést a po práci je zase odvézt.

Kdybyste se měl ohlédnout zpět a vybrat nejdůležitější změny, které zasáhly firmu ČKD ELEKTROTECHNIKA, které by stály za zmínku?

Kromě oné revoluce ve změně technologie usměrňovačů to určitě byla výroba elektrozařízení pro lokomotivy Škoda. Museli jsme nabrat spousty lidí a firma tak rychle rostla. Myslím, že jsme tehdy byli asi největším výrobcem v Evropě – dělali jsme elektrovýzbroj asi pro sto lokomotiv ročně.

Dalším důležitým momentem byla výroba startovacích zdrojů pro vojenská letadla. Armáda vyslala do podniku vlastní přejímače, kteří chodili po výrobě a vše kontrolovali. Musel být naprostý pořádek ve skladech, každá součástka a postup musely být zdokumentované a musel se přesně dodržovat postup. To vedlo k výraznému zvýšení kvality.

A samozřejmě pak přišly i změny spojené s příchodem tržního hospodářství. To bylo asi nejtěžší období, protože jsme přišli o své trhy a museli bojovat o zákazníky. Odběratelé z našich tradičních trhů na tom byli podobně a neměli prostředky na investice. To se ale postupně mění a teď už se firmě několik let daří zvyšovat obraty.

Kdy vám začaly v práci pomáhat počítače?

Na příchod výpočetní techniky mám úsměvnou vzpomínku. Koncem sedmdesátých let nám totiž ve výpočetním středisku připravovali plány výroby nových produktů. Bohužel vše trvalo tak dlouho, že když jsme je dostali, už to bylo neaktuální. Poté jsme ale vytvořili vlastní výpočetní středisko a bez počítačů už si fungování firmy nelze představit.

Na stole se mi počítač objevil někdy v osmdesátých letech, ale to ještě nebyla žádná síť. Dnes je situace zcela jiná. Zrovna letos přecházíme na nový informační systém. Ten by nám měl dále usnadnit plánování a kontrolu zákazkové výroby – což je naše hlavní činnost.

Spolupracujete s firmami v rámci ČKD GROUP?

My jsme vždy spolupracovali s řadou firem. Velmi úzké vztahy nás pojí s ČKD NOVÉ ENERGO, které v minulosti vlastně patřilo přímo k nám. Stejně tak jsme v úzkém kontaktu

s firmou Polovodiče. Nyní zase například pracuje několik lidí z ČKD PRAHA DIZ přímo u nás, neboť připravujeme zakázky, na které nám vlastní kapacity nestačí.

Existence zastřešující firmy a podpora a výzva k větší a užší vzájemné spolupráci určitě není od věci.

Jak vidíte budoucnost společnosti ČKD ELEKTROTECHNIKA?

Dnes velmi dobře, protože máme dostatek zakázek, které plánujeme na rok dopředu. Firma navíc investuje do vývoje, kde máme řadu vynikajících odborníků, kteří pracují na velmi zajímavých projektech.

Společnost se soustředila na kusovou výrobu špičkových zařízení. Naši zákazníci od nás očekávají vysokou kvalitu, za kterou jsou ochotni zaplatit, protože vědí, že se jim to vyplatí. ◀

▶▶ Oldřich Veverka o prázdninách oslavil kulaté narozeniny (60 let). Se společností ČKD ELEKTROTECHNIKA spojil svůj osud, neboť v ní začal pracovat už během učení v roce 1965. V prosinci roku 2007 byl v Národním divadle na setkání zaměstnanců u příležitosti výročí 80 let ČKD oceněn za dlouholetý přínos.

Ve volném čase jezdí s rodinou na Vysočinu, kde má chalupu. Pokud zůstane doma, zamíří do zoo nebo do botanické zahrady. „Mám do obou míst permanentku, protože tam chodíme docela často,“ říká. Kromě toho s manželkou navštěvuje divadelní představení a různé výstavy. Rád fotí a také natáčí. „Začínal jsem s osmičkovými filmy, nyní mám novou digitální kameru s pevným diskem,“ doplňuje bohatý seznam koníčků.

V mládí se věnoval sportu na vrcholové úrovni a jako vzpěrač prošel řadou předních pražských oddílů. Dokonce udělal dorostenecký rekord v tahu. „Možná jsem pořád někde v tabulkách uveden, protože tu kategorii později zrušili,“ usmívá se.

Nejvíc si prý pochutná na buchtičkách se šodó a nejoblíbenějším nápojem je voda. „Alkohol téměř nepiju, jen občas si dám skleničku bílého vína nebo s manželkou napůl lahev piva,“ upřesňuje. ◀◀

Automobily z ČKD nesly značku Praga

První českomoravská strojírna v Praze (předchůdce společnosti ČKD) a pražská firma Ringhoffer (předchůdce Tatrovky) uzavřely 27. března 1907 dohodu o společném založení a provozování Pražské továrny na automobily, společnosti s ručením omezeným. Ta byla někdy označována zkratkou PAT-PAF, která slučovala známou českou a německou podobu názvu.

Prvními konstruktéry firmy se stali vrchní inženýři Mařík a Novotný, oba z Českomoravské, a přednostou dílen inženýr Podlejší, který přešel od pražského Ringhoffera. V prvních letech pracovníci firmy PAT-PAF sestavovali vozidla z dílů dodaných italskou firmou Isotta Fraschini. Později vyráběli automobily podle výkresové dokumentace francouzské firmy Charron. Jednotlivé modely se označovaly římskými číslicemi. Mezi lety 1908 až 1911 vzniklo hned devět modelů, které se však vyráběly pouze v malých sériích čtyř až pětadvaceti kusů. Dva vozy například koupili pražští hasiči, osobní vozy pak například továrník Wichterle a hrabě Czernin.

Mladý podnik kvůli nezkušenému osazenstvu příliš neprosperoval. Jeho situace se zhoršovala, a proto došlo k odstoupení firmy Ringhoffer od smlouvy. Českomoravská strojírna setrvala a stala se výhradním majitelem Pražské továrny na automobily. V té době se poprvé objevuje další známé firemní označení: Českomoravské strojírna, automobilní oddělení.



NORMÁLNÍ VÝZBROJ: Úplný osvětlovací soubor mosazný, sestávající ze dvou acetylenových reflektorů Neo-Delta H s vyjvětčen a vedením, ze dvou elektrických svítilen postranních a zadní svítilny číselné bez akumulátoru, řídilný lakovaný nosič pneumatik, americké sířecha s oblouky kníř potaženými, mosazná ruční houkačka, ochranná sítna skleněná před řidítem s mos. rámem a dvě tabulky číselné.

KAROSSERIE TVARŮ JINÝCH, jako landaulety, limousiny, coupé, sportovní, reklamní, skříňové, dávkové atd., dodáváme dle zvláštních nabídek.

CENY

Chassis dle popisu, nelakované, pouze základní barvou natřené, bez pneumatik s náčiním a náhradními díly dle seznamu K 8.000—

Kompletní otevřený vůz posílávající z chassis dle popisu, svítek lakovaného s karoserií luxusní, dvojitý torpedofaeton dle popisu, s normální výzbrojí dle popisu, se dvěma hladkými pláště a dvěma antiderpanly včetně duží za K 11.200—

Luxusní torpédo landaulety nebo limousina s normální výzbrojí, bez akumulátoru, se dvěma antiderpanly a dvěma hladkými pláště od K 13.200—

CENY NORMÁLNÍ VÝZBROJE
(Tato výzbroj je v cenách úspých vozů obsažena.)

Osvětlovací soubor mosazný, posílávající ze dvou velkých reflektorů Neo-Delta H, acetylenového vyvíječe, vedení, dvou postranních svítilen na supportech, zadní svítilny k číslu K 200—

Houkačka s hadicí a balonkem, mosazná od 40—

Skleněná stěna před řidítem včetně montáže v mosazném rámu od 155—

1 skříň na nářadí, mahagonová na stupeče 31—

1 tabulka na číslo, s číslem 5/90



CENY ZVLÁŠTNÍ VÝPRAVY
(Těto v cenách úspých vozů není obsažena.)

Příplatek na brunirování reflektorů K 32—

Příplatek na brunirování 2 postranních svítilen 5—

ZNAČKA PRAGA

Od roku 1909 jsou vozy známy pod názvem Praga. Díky změnám v koncepci výroby a příchodu dalších odborníků, mezi nimi i nadějněho konstruktéra Františka Kece z mladoboleslavské továrny Laurin & Klement, dochází po roce 1911 k obratu v hospodaření továrny.

Pomohla mu i účast v soutěži a následně získání podílu na vládní zakázce tehdejšího císařského a královského ministerstva války, které poptávalo automobil o celkové nosnosti šest tun složený

z nákladního automobilu a vlečeného přívěsu. Tento nákladní vůz se vyráběl až do roku 1922.

Během roku 1911 přibyla sériová výroba nově konstruovaných automobilů, dvou osobních typů Mignon a Grand a dvou nákladních verzí typu L – jako lehký a T – jako těžký. V roce 1913 zahájila továrna práce na vývoji motorového pluhu Praga K.

PRVNÍ SVĚTOVÁ VÁLKA

V prvních dnech války Českomoravská strojírna a továrna Praga vyrekla-



MEZIVÁLEČNÉ OBDOBÍ

Doba mezi koncem první světové války a začátkem druhé zaznamenala změnu v obchodní a výrobní politice továrny. Vše se přizpůsobovalo přáním zákazníka. O oblíbené vozidel Praga svědčí i to, že továrna vyrábí tolik vozů co zbývající československé firmy dohromady.

Luxusním osobním vozům s názvem Grand a Golden dávaly přednost předválečné i meziválečné osobnosti. Tovární vozy Praga se účastnily řady sportovních soutěží v tuzemsku i v zahraničí. Továrně nešlo jen o sportovní trofeje, získané technické poznatky napomohly konstruktérům při vývoji nových typů a zlepšení stávajících vozidel. Zároveň měl ohlas úspěchů docílených při závodech obchodní odezvu nejen mezi zákazníky z vyšších vrstev. V roce 1928 je většina pražských autodrožek – taxíků – z Pragovky.

V letech 1921 až 1941 nabízí firma osobní automobily od nejmenších (např. Piccolo) přes střední (např. Mignon) až po luxusní (Grand a Golden). Hlavním nosným výrobním programem továren Praga byly nákladní automobily, které bez velkých provozních oprav dokázaly v obtížných podmínkách zdat až 400 tisíc kilometrů. Prodejní oddělení ČKD a Pragovky nabízela pestrou paletu vozidel o nosnosti od jedné do sedmi tun.

Nákladní automobily Praga RN byly konstrukční základnou pro vojenské speciály typů AV-A velitelský, a RV-R vojenský. Licenční výroba vozů RV též probíhala v Rakovci, jihoslovenské továrně leteckých motorů, a byla ukončena až v roce 1965.

DRUHÁ SVĚTOVÁ VÁLKA

Válka znamenala částečný útlum výroby vlastních konstrukcí Pragovky. Z rozhodnutí německých okupantů byla většina výrobní kapacity továren, patřících koncernu ČKD, nasměrována k uspokojení vojenských pohledávek wehrmachtu a zbraní SS.

Bombardování pražských závodů ČKD začátkem roku 1945 letectvem Spojenců znamená přerušení výroby po celý zbytek roku. V roce 1945 byl vyroben pouze jediný kus nákladního vozu Praga RND. Další výroba automobilů se rozbíhá až v roce 1946, kdy je dokončena důkladná přestavba rozbombardovaných libeňských a vysočanských objektů, to je však jiná kapitola, protože většina provozů továrny Praga je vládním příkazem vyčleněna z pravomoci koncernu ČKD. ◀

Podíl továrny Praga na vybavení Armády Republiky československé k 1. březnu 1938

druh vozidel	ARČs kusů	z toho kusů Praga	%
osobní	1557	504	32,4
nákladní	4560	2195	48,1
speciály	660	146	22,1
traktory – kola i pás	349	53	15,2
letecká speciální	229	4	1,7
bojová	491	274	55,8
celkem	7846	3176	40,5

movaly u rakousko-uherského ministerstva války své zaměstnance z vojenské povinnosti, aby nedošlo k ochromení jejich produkce. Během války bylo vyrobeno 590 kusů dvoutunového nákladního automobilu typu R, který v pozdější meziválečné československé armádě sloužil ještě v roce 1938. Dalším vozidlem vyvinutým pro potřebu armády byl normalizovaný

101 autovlak N. Současně byla v továrně Praga zahájena výroba leteckých motorů a rozšířena výroba zemědělských motorových pluhů typu K.

Během války vyvinula továrna Praga dva typy dělostřeleckých tahačů čili vojenských traktorů řady U a Z, které se uplatnily až ve výzbroji československé armády v meziválečném období.

NOVÉ TVÁŘE

Zkušení odborníci, kteří nám pomohou rozvíjet potenciál ČKD GROUP, u nás mají dveře otevřené. Seznamte se s novými posilami:

- 1 **Vzdělání – absolvovaná škola.**
- 2 **Odkud přicházíte a čím jste se na daném místě zabýval?**
- 3 **Čím dobijíte energii ve volném čase?**
- 4 **Čeho chcete v nové funkci dosáhnout?**

Vít Císař

obchodně-technický manažer
Pacovské strojírný – Trading, spol. s r.o.

1 Absolvoval jsem Fakultu strojírního inženýrství ČVUT v Praze, konkrétně obory Počítačové systémy a konstrukční obor Transportní stavební a zemědělské stroje.

2 Já osobně se do Pacovských strojíren vracím. Před třemi roky jsem odešel z Pacovských strojíren do taktéž strojírenské firmy Tenez v Choťeboři, kde jsem pracoval v pozici technického ředitele. Mým úkolem bylo zajištění technické přípravy výroby a investiční činnosti.

3 Mým v současnosti největším koněm je rodina a s ní vodáctví, turistika a lyžování.

4 Největší výzvou je práce s lidmi. V této oblasti se podle mne skrývají největší rezervy naší činnosti. Mým cílem je „mít nejlepší tým“. Ten pak dává záruku rozvoje firmy, spokojenosti zákazníka a tím i zisku společnosti.



Vít Císař

Viliam Hoffman

ředitel úseku nákupu
ČKD NOVÉ ENERGO, a.s.

1 Studoval jsem obchodní akademii v německém Frankfurtu nad Mohanem se zaměřením na ekonomiku a evropské právo. Následně jsem prošel různými kurzy a svou obchodní angličtinu jsem si zlepšil v Berlíně.

2 Přicházím ze ŠKODA Power, kde jsem zaváděl projektový nákup. Předtím jsem se podílel na restruktura-

lizaci společnosti Aero Vodochody. V té jsem mimo jiné pomáhal s nastartováním strategického nákupu.

3 V zimě rád zaměřím do hor na snowboard. Nejen v zimě si pak rád posedím s přáteli u dobrého jídla a plzeňského piva.

4 Mým hlavním úkolem je centralizace nákupu ve společnosti ČKD NOVÉ ENERGO. Ta nám usnadní hledání dodavatelů s nejlepším poměrem získané hodnoty. Současně chceme nabídnout námi dosažené pozice při vyjednávání i ostatním firmám ČKD GROUP, a naopak sdílet při nákupech společně dosažených výhod.

Mým mottem je, že každá koruna ušetřená při nákupu míří do zisku. ◀



Viliam Hoffman

ZEPTALI JSTE SE

V nedávné době byl z naší společnosti ČKD NOVÉ ENERGO propuštěn skutečně kvalitní konstruktér oboru elektrické stroje. Proč tomu tak bylo, když tyto profese firma nutně tolik potřebuje?

Ano, potřebujeme kvalitní konstruktéry, projektanty, technology a výzkumníky. Jsou základem budoucnosti oboru a jeho konkurenceschopnosti, a tudíž i úspěšného zvyšování kontraktčních objemů.

Tento případ odborně zdatného konstruktéra je však odstrašující a vypovídá o tom, jak se nám stále nedaří

personální práce, jací jsou stále někteří lidé i jaké dědictví zde zanechal bývalý management.

Dotyčný propuštěný konal proti zájmům firmy a škodil. V rámci existujících zakázek záměrně zpozd'oval přípravu technické dokumentace a její předání do nákupu, aby následně svévolně předal naše know-how a podklady do cizí externí firmy. Tato firma poté, když jsme již byli v časové tísni a před penalizací zákazníkem, tuto dodávku pro nás zprostředkovala, ale za dvojnásobnou cenu. Dotyčný konstruktér v rámci tohoto podvodného jednání měl pravděpodobně dohodnutou i finanční úplatu.

Toto jednání se neslučuje s parametry, jako je elementární slušnost a loajalita

k firmě, způsob a styl práce kvalitního zaměstnance ČKD GROUP. Ve firmách ČKD GROUP platí a stále bude platit pravidlo a zásada, že ten kdo nesdílí hodnoty a zásady firmy, není loajální, ten kdo firmě ubližuje svým vystupováním a způsobuje jí finanční ztráty a ztrátu dobrého jména, musí odejít a je přitom jedno, zdali něco umí či ne.

Závěrem je nutné uvést, že vedení firmy zvažuje v této kauze podání trestného oznámení. ◀

*Na dotaz čtenáře odpověděla
Jaroslava Raisová,
personální ředitelka
ČKD GROUP, a.s.*

OCENĚNÍ

Výkony a kvalita si zaslouží odměnu

Dlouhodobě nadprůměrné a kvalitní pracovní výkony či přínosné inovace jsou hlavními parametry pro ocenění zaměstnanců firem ČKD GROUP.

Celkem budou vyhodnoceny čtyři kategorie: **INOVÁTOR ROKU • NOVÁČEK ROKU • OBJEV ROKU • OCENĚNÍ ZA DLOUHODOBÝ ROZVOJ SPOLEČNOSTI.**

ČKD GROUP tak navazuje na ocenění předaná u příležitosti 80. výročí značky ČKD, kdy byla v Národním divadle za dlouholetou práci odměněna řada zaměstnanců. „Nechceme oceňovat jen zkušené, dlouholeté pracovníky, ale chceme dát prostor všem, kteří v daném roce svým osobním přístupem výrazně přispěli k pozitivním změnám ve firmě. Proto jsme připravili čtyři různé kategorie,“ říká personální ředitelka ČKD GROUP Jaroslava Raisová.

CO BY MĚLI SPLŇOVAT KANDIDÁTI?

Na ocenění **INOVÁTOR ROKU** by měli být navrhováni lidé, kteří v uplynulém roce vymysleli, navrhli nebo dali podnět k realizaci významné inovace z oblasti technického řešení nebo vlastní výroby produktu, nového a efektivnějšího nastavení procesů v rámci firmy, zlepšení organizace práce, úspory nákladů,

snížení náročnosti některých pracovních operací apod.

Vhodnými kandidáty na ocenění **NOVÁČEK ROKU** jsou lidé, kteří jsou zaměstnanci firmy maximálně 1,5 roku, tj. nastoupili do pracovního poměru během roku 2007 a později. I za tuto krátkou dobu se jim však podařilo dokázat, že jsou pro firmu plnohodnotnými pracovníky. Například se nebojí převzít odpovědnost za náročnou komplexní pracovní operaci, postoupili na vyšší pracovní pozici, než na jakou byli přijímáni, přispěli k novému řešení v jakékoliv oblasti činnosti firmy.

Ocenění **OBJEV ROKU** mohou získat zaměstnanci bez rozdílu věku a délky zaměstnání ve společnosti, kteří se v uplynulém roce výrazně pozitivně zviditelnili, ať už na stávající či nové pozici, a svou

práci přinesli firmě jednoznačně vysokou přidanou hodnotu.

OCENĚNÍ ZA DLOUHODOBÝ ROZVOJ SPOLEČNOSTI bude udělováno zaměstnancům, kteří ve společnosti dlouhodobě dosahují výborných pracovních výsledků, jsou aktivní v řešení problémů a jejich postoj k firmě je založený na loajalitě, zákaznickém přístupu a snaze prospět dobrému jménu značky.

Kandidáty budou navrhnout jejich kolegové. Pokud někdo splňuje výše uvedené parametry, mohou ho/ji kolegové na dané ocenění navrhnout. Informace o přesné podobě zasílaných návrhů poskytnou zaměstnancům pracovníci vedení jednotlivých firem, resp. zaměstnanci personálního úseku.

Ze všech navrhovaných kandidátů vybere poté vedení firmy ty nejlepší, kterým bude ocenění předáno v rámci vánočních setkání jednotlivých společností. Jedním z hlavních kritérií konečného výběru bude také četnost nominací dané osoby. ◀

Nemocenská třikrát jinak

Třikrát se během jediného roku změnil způsob výpočtu nemocenských dávek. Od začátku roku 2008 tak nemocní během prvních tří dnů pracovní neschopnosti nedostávali žádné dávky. Tuto úpravu ale Ústavní soud ČR k 30. červnu 2008 zrušil, takže od července pobírali nemocní po celou dobu pracovní neschopnosti 60 procent základu příjmu. Od září do konce roku 2008 pak platí další úprava, kdy nemocní dostanou v prvních třech dnech 25 procent z vyměrovacího základu svého příjmu a až od čtvrtého dne 60 procent.

Od začátku roku 2009 se vše bude počítat podle nového zákona o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. První tři dny nemoci nedostanou zaměstnanci žádnou náhradu. Od čtvrtého do čtrnáctého dne jim jejich zaměstnavatel bude hradit 60 procent z průměrného výdělku. Od patnáctého dne pak bude stejnou

částku hradit stát. „Naši zaměstnanci se nemusí o nic starat, protože za ně vše vyřeší mzdové oddělení. Jeho pracovníci jim také zodpoví případné další dotazy,“ říká personální ředitelka ČKD GROUP Jaroslava Raisová.

Stát novelou zákona přenesl část svých nákladů na zaměstnavatele, kterým výměnou za to snížil odvody z 3,3 na 2,3 procenta. Navíc polovinu výdajů souvisejících s poskytováním náhrady mzdy v nemoci vrátí stát firmám tak, že jim ji odečte z odváděné částky. V roce 2010 pak odvody firem klesnou na 1,4 procenta a stát už firmám nebude nic dalšího vracet. Odvody se snižují také zaměstnancům, a to o 0,1 procenta.

Výše uvedené změny by měly vést k nižší nemocnosti. První pololetí letošního roku přineslo o 20 procent nižší nemocnost, ta po zvýšení nemocenské od července opět prudce vzrostla. V roce 2007 strávili

Češi průměrně na nemocenské 34 dnů, v Německu to bylo jen 19 dnů a podobně i v dalších zemích.

Novela zákona také umožní mužům vystřídat jejich partnerku na mateřské dovolené. O potomka se tak budou moci starat oba rodiče. Kromě toho se rodiče budou moci vyměnit i při ošetřování dítěte či jiného člena rodiny – na tzv. paragrafu.

Podle údajů ministerstva práce výdaje na nemocenské po zavedení karenční doby letos od února do května proti stejné době loni poklesly o 1,9 miliardy korun, tedy o 18 procent. Vyplatilo se 8,5 miliardy korun. Nemocí ubylo zhruba o 26 procent. Krátkodobého stonání, které není delší než 14 dní, je v malých firmách podle údajů ministerstva práce o 45 procent méně. Délka průměrné nemoci se ale o několik dní prodloužila. ◀



Sešli jsme se v Hamburgu

Všichni pracovníci ČKD ELEKTROTECHNIKA dostali pozvánku do Hamburgu. Nikoliv ale do toho německého, ale do mnohem bližšího – a sice na palubu takto pojmenované lodi, která kotví na Rašínově nábřeží. Účastníci se nalodili v podvečer v neděli 27. července 2008 a v osmnáct hodin loď přístav opustila, aby se do něj vrátila až hodinu před půlnocí. Loď všechny uvítala prostorným a nově rekonstruovaným interiérem a bohatým občerstvením. Na horní palubě probíhala během plavby diskotéka s hudbou podle přání tanečníků. Ani po ukončení plavby ale nebylo nutné loď opustit, takže mnozí pokračovali v zábavě i dál.

JAK SE NÁM TO LÍBILO?

Jan Kopal
obchodní manažer

Vše se mi moc líbilo. Jídlo bylo výborné, všeho druhu – musel si pochutnat ten, kdo má rád maso, i vegetariáni. Hudba hrála skvěle a pro všechny generace, takže si mohl zatancovat každý i bez pomoci alkoholu. A co se týče výhledu... no comment. Loď byla krásná, uvnitř i venku nabízela dostatek pro-

storu. A musím říci, že když se člověk dobře nají a pak si dá kávu a dezert, sedí na palubě a svítí sluníčko, podplouvá Karlův most a kouká na Pražský hrad, tak si skutečně tu plavbu užívá.

Firemní akce či večírky jsou určitě skvělou příležitostí, aby si kolegové o sobě navzájem udělali i jinou představu, než když se vidí jen v práci či spolu komunikují prostřednictvím e-mailu a telefonu. Určitě bych byl rád, kdyby podobných akcí bylo více do roka.

Pavel Babilon
systémový inženýr

Mně osobně se na firemním večírku líbila možnost v klidu si popovídat se svými kolegyněmi a kolegy a poznat je blíže nejen po pracovní stránce. Parník bylo to nejskvělejší místo k odraňování se od všech denních povinností, a to hlavně díky skvělé kombinaci občerstvení, taneční a poslechové hudby, kouzelného výhledu po okolí a legrace vyplývající z báječné atmosféry.

Pro mě osobně jsou firemní večírky velice přínosné z hlediska budování vztahů a s tím následně příjemnější spolupráce na jednotlivých pracovištích. Mohli bychom se scházet i při jiných akcích (sport, kultura...) a třeba občas mít možnost vzít s sebou partnera. ◀

Tankový den přilákal desetitisíce lidí

Obec Lešany, ležící jižně od Prahy jen kousek od řeky Sázavy, má běžně necelých 600 obyvatel. Poslední srpnovou sobotu 2008 do ní ale zamířilo 35 tisíc lidí. Nalákal je totiž už tradiční – šestý – ročník Tankového dne, který se koná v aréně Vojenského technického muzea Vojenského historického ústavu Praha. Partnerem akce byla i ČKD GROUP.

Letos připravili pořadatelé přehlídku připomínající dvě osmičková výročí naší země – mobilizaci roku 1938 a okupaci vojsky Varšavské smlouvy roku 1968. Během dopoledních ukázek tak návštěvníci viděli techniku, kterou československá armáda disponovala při mobilizaci v roce 1938 – například lehký tank Praga LT vz. 38, četnický automobil Praga AN-4 a další. Odpoledne navázaly ukázky techniky okupačních vojsk z roku 1968 a současně vybavení Československé lidové armády z tehdejší doby.

Předvedl se také izraelský tank Merkava Mk. 1, který není z technických důvodů vystavován v běžné expozici, a nejmodernější tank AČR T-72M4CZ ze 73. tankového praporu „Hanáckého“. Kluby vojenské historie připravily ukázkou krvavých bojů za sudetoněmeckého povstání z konce léta roku 1938 v oblasti československého pohraničí.

V rámci doprovodného programu mohli návštěvníci nahlédnout do dobových polních táborů klubů vojenské historie, expozice Vojenské policie s ukázkou nového typu pyrotechnického robota a psů cvičených na vyhledávání výbušnin. ◀



Vojenské technické muzeum Lešany

V prostoru bývalých dělostřeleckých kasáren se od roku 1996 nachází expozice Vojenského technického muzea Vojenského historického ústavu Praha. Nyní ji tvoří více než 450 historických tanků, kanonů, motocyklů; obrněných, nákladních a osobních vojenských vozidel pocházejících z období od roku 1890 až do současnosti.

Sbírkou jsou široké veřejnosti prezentovány v devíti halách, pod šesti přístřešky a na volném prostranství. Rozsahem a složením svých sbírek, v nichž je zastoupen nejméně jeden světový unikát, se toto muzeum řadí mezi nejvýznamnější evropské instituce svého druhu.



Muzeum je otevřeno po dobu letní sezony, a to: červen a září pouze o víkendech 9.00 až 17.00
červenec a srpen od středy do neděle 9.00 až 17.00
Vstup je zdarma.

Dvě patra zaskvětila novotou

Koncem léta proběhl velký přesun pracovníků technických, obchodních a nákupních útvarů společnosti ČKD NOVÉ ENERGO. V šestém a sedmém patře administrativní budovy na ně čekaly nové pracovní stoly a židle ve zrekonstruovaných velkých kancelářích plných světla. Postupně, podle finančních možností firmy, se budou upravovat i další prostory firmy, aby všichni zaměstnanci měli dobré podmínky ke kvalitní práci. ◀



A vítězem se stává...

1. místo



3. místo



2. místo



Tak trochu jsme se obávali, jestli se sejde dost hezkých fotografií, aby měla porota z čeho vybírat. Nakonec byl problém jiný – jak určit jednu fotku, jejíž autor dostane hlavní cenu. Fotografií se totiž sešlo poměrně hodně a většina z nich by si určitě nějakou cenu zasloužila.

Po těžkém rozhodování nakonec porotu nejvíc zaujala fotografie průvodkyně, s jejíž sukni si pohrává vítr. Tu na své dovolené pořídil Ahmad Ghlim a díky tomu získává hlavní cenu – digitální fotoaparát Kodak EasyShare Z885 v ceně 3599 Kč. Ten nám poskytla specializovaná prodejna digitální techniky AARON (Ječná 32, 120 00 Praha 2 – www.aaron.cz). Na fotografii nahoře vítězi předává cenu předsedkyně redakční rady.

Zdatně ale sekundovaly i další snímky, a proto jsme se rozhodli ocenit ještě alespoň další dva autory fotografií, kteří dostanou poukázku na nákup zboží v hodnotě 500 Kč v prodejně AARON. Karel Červenka byl svědkem neobvyklé přepravy psí smečky a Jiří Ilek zase pořídil krásný snímek moře. Všichni ocenění jsou zaměstnanci společnosti ČKD NOVÉ ENERGO – právě odtud totiž přišlo absolutně nejvíce fotografií.

NOVÁ SOUTĚŽ

Vánoční zážitek vám přinese dárek



Příští číslo ČKD magazínu vyjde před vánočními svátky a o jeho vánoční nalaďení se můžete postarat i vy. A navíc můžete vyhrát jeden ze tří dárkových balíčků plných pochoutek. Stačí napsat krátký vánoční příběh (maximálně 1000 znaků vč. mezer – zjistíte to ve Wordu v menu Nástroje, položka počet slov) – je jen na vás, jak se s tématem na daném rozsahu popasujete. Nejlepší příběhy (případně

mírně zkrácené, aby se nám na stránku všechny tři vešly) uveřejníme a jejich autory odměníme. Uvitáme texty psané

elektronicky a poslané e-mailem, poslat ale můžete i texty psané rukou (čitelně) nebo na psacím stroji.

Své krátké texty posílejte spolu s uvedením svého jména a firmy, ve které pracujete, na e-mail: magazin@ckd.cz nebo na poštovní adresu: Jaroslava Raisová, Na Sychrově 975/8, 101 27 Praha 10. Obálku označte „ČKD magazín – SOUTĚŽ“.

Do soutěže přijímáme pouze příspěvky zaměstnanců firem ČKD GROUP. Zasláním potvrzujete, že jde o původní příspěvek, a dáváte souhlas k jeho případné publikaci. Uzávěrka soutěže je 28. listopadu 2008.

KŘÍŽOVKA

	Odebrala	4. díl tajenky	Iniciály hudebního skladatele Vivaldiho	Označení citlivosti filmů	Hotel v Jablonci nad Jizerou		Malomo- cenství	Lákadlo	MPZ Domini- kánské republiky		Český dirigent (Jindřich)	Směnečný ručitel	Záhada (hádkanka)	Řadová číslovka
Na zádi						Halucino- genní droga				Anglicky krysy				
Druh moučnicku						Vybavovat (si) představy				Metropole Afghánistánu				
Slovensky jestli			2. díl tajenky											
			Australský vačnatec											
Lesklý nátěr				Obyvatel Sardínie					Zemina na kořenech rostlin				Druh vítězství v boxu	Název značky poloměru
				52 týdnů					Snášel trest					
Jméno psa					Značka statampéru			Kartaginec				Předložka		
					Nástroj žence			Zastarale balík				Chemická značka nobelia		
	Zdánlivě							Květní prášek			Evropan			
	Domácky Tomáš							Oblouk			Ruský souhlas			
Nátělník						Rýnský člun				Předložka			1. díl tajenky	Ženský zpěvný hlas
						Vytyčená trať				Potřeba kovboje				
Nástrahy pytláka				Šoupala								Kód Vatikánu		
				Moje								Klobouk (z maď.)		
Osobní zájmeno			Ženské jméno (20. 4.)								Sloní zub			
			Hovorový souhlas								Český zpěvák (Petr)			
	Přes	Osobní zájmeno			Zámezí				Glazura					
		Model Fordu			Část věty				Moravské město					
Hazardní karetní hra				Citoslovce- sykotu				Nezhoubný novotvar vznik- lý úderem						Značka avivážního přípravku
				Zespada				Účty						
Přítakání			Špatnosti				Chem. značka kryptonu			Popravčí (mn. č.)				
			Chlapec				Jméno jezce Blomqvista			Oblininy				
	Středová přímká	Otázka 1. pádu				Ultrazvuk					Kozi pach			
		Solmizační slabika				Obec na Slovensku					Písmeno řecké abecedy			
3. díl tajenky												Značka hektaru		
												Iniciály zpě- vačky Pilarové		
Provozovat pohlavní akt									Rakouská řeka					
Severský mořský pták					Turecký důstojník				Anglicky ňafat (štěkat)					
													Nápověda: DOM, kalap, rats, Steyr, Stig, U nás, yap	

Víte, že Zařízení ČKD fungují pod zemí, na zemi i ve vzduchu? To byste ale měli, protože přesně tak zněla tajenka v minulém vydání ČKD magazínu. Navíc i jeho obsah tajence napovídal. A stejně je tomu i v novém vydání. Tajenka je opět s obsahem magazínu spojená. Za její správné vyluštění tentokrát dostanou tři vylosovaní knihu. Nejprve se ale pusťte do křížovky a vyluštěnou tajenku nám spolu se svým jménem a firmou, v níž pracujete, pošlete na e-mail: magazin@ckd.cz. Těšíme se na vaše odpovědi a přejeme hodně štěstí při losování.

A kdo dostane film za minulou tajenku? Ze správně vyluštěných tajenek jsme vylosovali tři výherce: Pavel Panýrek (ČKD PRAHA DIZ), Jan Manasterský (ČKD EXPORT) a Jiří Švestka (Polovodiče).

**KNIHA
ZA TAJENKU**

Chcete pracovat na významných investičních projektech v zahraničí?

ČKD EXPORT nabízí uplatnění zkušeným technikům na stavbách elektráren v Pákistánu (projekty Muridke a Balloki, v blízkosti moderního města Lahore)

Nabízené pozice:

vedoucí najíždění • vedoucí montáže • stavební dozor • montážní technici (pro oblast potrubí a strojního zařízení) • pracovník technické kontroly • plánovači • strojní a stavební projektanti • projektanti elektro a SKŘ

Nabízíme velmi zajímavé finanční ohodnocení, pravidelné cesty za rodinou do ČR, dobré ubytovací i bezpečnostní podmínky na místě stavby.



Kontakt:

Personální úsek, Ing. Jaroslava Herzerů
tel.: 221 004 725, e-mail: herzeru@ckdex.cz

www.ckd.cz